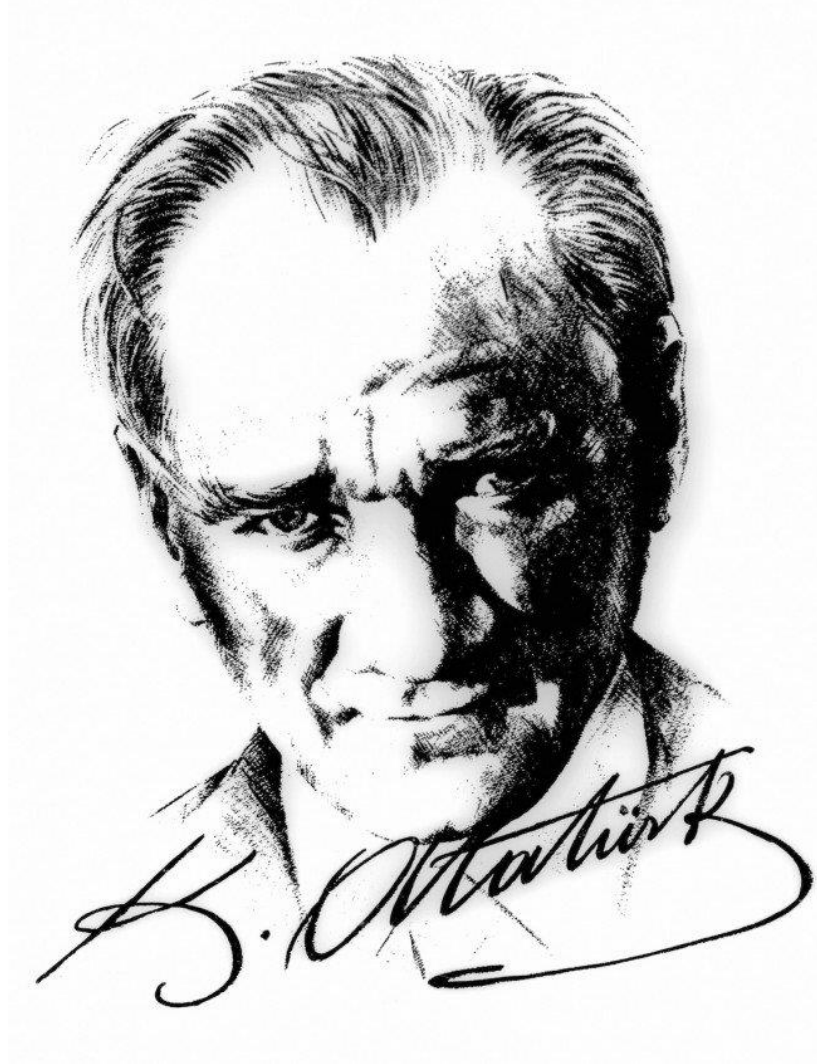




ORHANGAZİ
TİCARET VE SANAYİ ODASI

2017
FAALİYET RAPORU

www.orhangazitso.org.tr



**Çalışmadan, Yorulmadan, Üretmeden,
Rahat Yaşamak İsteyen Toplamlar;
Önce Haysiyetlerini ,Sonra Hürriyetlerini ve
Daha sonra da İstiklal ve İstikballerini kaybederler.**

FAALİYET RAPORU

2017



ORHANGAZİ
TİCARET VE SANAYİ ODASI

İÇİNDEKİLER

❖	SUNUŞ	5
❖	MECLİS KURULU	7
❖	YÖNETİM KURULU	9
❖	DİSİPLİN KURULU	11
❖	HESAP İNCELEME KOMİSYONU	12
❖	GENEL SEKRETERLİK	13
❖	MESLEK KOMİTELERİ	14
❖	GİRİŞİMCİ KURULLARI	15
❖	PROJE DESTEK EKİBİ	17
❖	TEMEL YETERLİLİKLER	18
	▪ 1.1.Yönetim ve Oda Mevzuatı	
	▪ 1.2.Mali Yönetim	
	▪ 1.3.İnsan Kaynakları Yönetimi	
	▪ 1.4.İş Planlaması ve Yönetimi	
	▪ 1.5.Haberleşme ve Yayınlar	
	▪ 1.6.Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kullanımı	
	▪ 1.7.Üye İlişkileri	
	▪ 1.8.Kalite Yönetimi	
❖	TEMEL HİZMETLER	65
	▪ 2.1.İletişim Ağı	
	▪ 2.2.Politika ve Temsil	
	▪ 2.3.Bilgi,Danışmanlık ve Destek	
	▪ 2.4.İş Geliştirme ve Eğitim	
	▪ 2.5.Uluslararası Ticaret	
❖	TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ	87

Değerli Üyemiz,

Her biriniz Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nı oluşturan değerli birer parçasısınız. Bu nedenle, Oda olarak, varlık sebebimiz olan siz değerli üyelerimizle iletişim halinde olmayı, sorunlarınızı ve önerilerinizi çok önemseyeceğimizi bilmenizi istiyoruz.

Çalışmalarımıza başladığımız günden bu güne, Üye ziyaretlerimizle ilçemizin ve üyelerimizin her açıdan kalkınması için yapılabilecek çalışmalar hakkında her sektörden temsilciler ile görüştük, fikir alış verişinde bulunduk. Temel sorunları ve çözüm önerilerini ilgili mercilerde dile getirdik ve getirmeye de devam ediyoruz.

Geride bıraktığımız 2016 yılına baktığımızda, çok sayıda sektörel toplantı, eğitim, seminer, fuar, panel ve gerçekleştirdiğimiz diğer tüm organizasyonlarla, sizlerin bulunduğu sektörlerin nabzını tutmaya çalıştığımızı faaliyet raporumuzda da göreceksiniz.

2016 yılının özellikle 2. yarısından sonra yaşanan olumsuz hareketliliklere rağmen her yeni yılın siz değerli üyelerimiz için bir önceki yıldan daha verimli ve dinamik geçmesi için çalışmalarımıza yön veriyoruz.

Küresel anlamda rekabetin en önemli kriteri etkili ve kalıcı çözümler üretmek ve başarıya süreklilik katabilmektir.

Bu bilinçle hareket etme gayretimizle , Odamızın hizmet kalitesini, vizyonunu ve misyonunu hem yurt içinde hem de uluslararası platformda arttırılması amacıyla yaptığımız aksiyonların sonuçlarını memnuniyetle almaya başladık.

İlçenin ve bölgenin ekonomik ve sosyal kalkınmasını bir kurum kültürü olarak benimseyen anlayışla hizmet etme gayreti içerisindeyiz.

Sorumluluğumuzun bilinci ile teslim aldığımız bu görevi yürütürken sizlerin desteğini her zaman hissediyoruz.

Bizleri bugüne kadar yalnız bırakmayan değerli üyelerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygı ve sevgilerimle,

Erol HATIRLI
Meclis Başkanı



Değerli Arkadaşlarım,

Bir yıllık çalışma dönemimizi daha, geride bırakırken, ilk günkü heyecanımızla enerjimizi kullanarak sizlerden gördüğümüz destekle birçok işler başardığımıza inanıyorum. Bir yıllık faaliyet raporumuzu incelediğinizde tüm faaliyetlerimizle ilgili bütün detayları göreceksiniz.

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası kurulduğu günden bu yana ilçemizin öncü kuruluşlarından biri olmuş ve ilçe ekonomisine yön vermiştir.

Bizlerde ekip olarak yönetimini devraldığımız gün itibariyle ilçemizde ve bölgemizde sosyo-ekonomik anlamda kalkınmaya, öncü olmaya üyelerimizi sektörleri ile ilgili gelişmelerden sürekli haberdar ederek, rekabet güçlerini ve kurumsal vizyonlarını arttırmaya gayret gösterdik.

Üyelerimize en yüksek faydayı sağlama noktasında elimizden geldiği ölçüde çalıştık. Üyelerimizin odamıza intikal eden ve iletilmesi gereken tüm sorunlarını yetkili makamlara ileterek, çözümleri noktasında takipçisi olduk.

Emanet olarak devraldığımız bu makamın sorumluluğunun bilinci ile bundan sonra da birlik ve beraberlik anlayışıyla hizmet kalitemizden ödün vermeden, adaletli, üye memnuniyeti ve çözüm odaklı, ilçemizin ekonomik kalkınmasına ve iş dünyamızın menfaatlerine hizmet etmeyi kararlılıkla sürdüreceğiz.

Bir yıllık faaliyet raporumuzu üyelerimizin görüşlerine sunarken, çalışmalarımıza destek veren tüm meclis üyelerimize ve mesai arkadaşlarımıza teşekkür ediyor,

en derin sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

Ergün EFENDİOĞLU

Yönetim Kurulu Başkanı





MECLİS KURULU



Erol Hatırlı
Meclis Başkanı



İsmail Yılmaz
Meclis Başkan Yardımcısı



Orhan ÖZTÜRK
Meclis Katip Üye



Burak TOKUÇ
Meclis Üyesi



Bülent SEKMEN
Meclis Üyesi



Enes GÖREN
Meclis Üyesi



Ergün EFENDİOĞLU
Meclis Üyesi



Erol ÇELİKARSLAN
Meclis Üyesi



Hasan ALAGÖZ
Meclis Üyesi



İbrahim ÜNAL
Meclis Üyesi



İslam KURTİŞ
Meclis Üyesi



İsmail AKSU
Meclis Üyesi



İsmail ÇEŞMEBAŞI
Meclis Üyesi



Mesut KAYA
Meclis Üyesi



Mesut KESKİN
Meclis Üyesi



Mithat GÜNERİ
Meclis Üyesi



Mithat NOGAL
Meclis Üyesi



Murat ÖZTÜRK
Meclis Üyesi



Mustafa ŞENER
Meclis Üyesi



Muhammet Ali
VARLI
Meclis Üyesi



Orhan İPEK
Meclis Üyesi



Orhan KOCABEY
Meclis Üyesi



Osman EKİNCİ
Meclis Üyesi



Ramazan SOYLU
Meclis Üyesi



Rıdvan ATEŞ
Meclis Üyesi



Sadettin ÜNVER
Meclis Üyesi



Sibel BİNİCİ
Meclis Üyesi



Şefik YILMAZ
Meclis Üyesi



Şükrü ÇOKLAR
Meclis Üyesi



Tahsin KAYHAN
Meclis Üyesi



YÖNETİM KURULU



Ergün EFENDİOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı



Murat ÖZTÜRK
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Sibel BİNİCİ
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



İslam KURTİŞ
Yönetim Kurulu Sayman Üyesi



Burak TOKUÇ
Yönetim Kurulu
Üyesi



Enes GÖREN
Yönetim Kurulu
Üyesi



Orhan İPEK
Yönetim Kurulu
Üyesi



Orhan KOCABEY
Yönetim Kurulu
Üyesi



Sadettin ÜNVER
Yönetim Kurulu
Üyesi



YÖNETİM KURULU GÖREV DAĞILIMLARI

ERGÜN EFENDİOĞLU

Tüm Görevlerde

MURAT ÖZTÜRK

- » Gezi » Ziyaret
- » Sosyal Aktivite » Eğitim
- » Organize San.Böl. » Marka Oluş.
- » Otoyol » Tören
- » UMEM » Personel
- » Basın-yay.-dergi » Bilişim
- » Ted.Des.ve Araş. » Proje Des.Ekibi
- » Genç Girişimci » Bina işleri
- » Festival - şenlik » Turizm Yatırım

SİBEL BİNİCİ

- » Organize San. Böl. » Marka Oluşturma
- » Turizm » Tanıtım
- » Envanter » Tören
- » Personel » Film
- » Reklam » Lobi
- » Bilişim » Eğitim
- » Ted.Zinciri Des.ve Ar. » Proje Destek Ekibi
- » Sosyal Aktiviteler

ENES GÖREN

- » Turizm » Yatırım

SADETTİN ÜNVER

- » Organize San. Bölgesi
- » Kadın Girişimciler
- » Genç Girişimciler
- » Envanter
- » Tören
- » Personel
- » Basın - yayın - dergi,
- » Film
- » Reklam
- » Lobi
- » Bilişim
- » Tedarik Zin.Des.ve Ar.
- » Lobi faaliyetleri
- » Hukuki konular

İSLAM KURTİŞ

- » Laboratuvar
- » Turizm
- » Tanıtım
- » Otoyol
- » Tören
- » Burs
- » Yer alımları
- » Personel
- » Mesleki ve Tekn. Eğ.
- » Yönetim Kurulu
- » Takdir kom.(V.D.)
- » Festival
- » Şenlik

BURAK TOKUÇ

- » Fuar Katılımları
- » Fuar Ziyaretleri
- » TOBB Standı
- » Marka Oluşturma
- » Otoyol
- » Envanter
- » Tören
- » Genç Girişimci
- » Kadın girişimciler
- » Mes.ve Tek.Eğ.Yön.Ku.
- » Takdir kom.(Yd.-V.D.)

ORHAN İPEK

- » Laboratuvar
- » Tören
- » Eğitim Yardımları
- » Sosyal Yardımlar
- » Marka Oluşturma
- » Takdir Km.(Yd.-VD.)
- » Festival
- » Şenlik

ORHAN KOCABEY

- » Organize San.Böl.
- » Bina İşleri
- » Tören
- » Lobi Faaliyetleri,
- » Dem.ve Lüz.Kal.Evr.
- » Sosyal Yardımlar
- » Kent Konseyi
- » Takdir Komisyonu (arsa-arazi-belediye)
- » Turizm Yatırım

EROL HATIRLI

- » Organize Sanayi Bölgesi » Otoyol » Turizm » Tanıtım
- » Envanter » Burs » Tedarik Zin.Des.ve Araş.(Des.) » Proje Des. Ekibi
- » Genç Girişimci » Lisanslı Depoculuk » Ürün İhtisas Borsası » Fuar Katılım-Ziyareti
- » Marka Oluşturma » Turizm Yatırım

D  S  PL  N KUR

ULU

Bu kurulun amacı, Oda ve Borsa   yelerinden meslek onuruna veya meslek düzen ve geleneklerine uymayan eylem ve davranışlarda bulunanlarla, müşterisine kar  şı mesleki görevini yapmayan veya görevinin gerektirdiği dürüstlüğe uygun şekilde davranmayanlara, mevzuatın kendilerine yüklediği görev ve sorumlulukları yerine getirmeyenlere ve yetkili organlarca alınan kararlara riayet etmeyenlere verilecek disiplin ve para cezalarına ilişkin esasları düzenlemek, Oda ve Borsa disiplin kurulları ile Yüksek Disiplin Kurulunun oluşumunu ve çalışma usul ve esaslarını belirlemektir. Orhangazi TSO Disiplin Kurulu aşağıdaki 6 üyeden oluşur.



Cumhur EREN
Disiplin Kurulu   yesi

Musa   Z
Disiplin Kurulu   yesi

Muzaffer   ZDURAN
Disiplin Kurulu   yesi



Ömer Faruk KUş  ULU
Disiplin Kurulu   yesi



Ramazan KILIÇLAR
Disiplin Kurulu   yesi



Recai PA  İN
Disiplin Kurulu   yesi

HESAP İNCELEME KOMİSYONU

Hesap İnceleme Komisyonu üyelerinin görev süresi yerlerine yenileri seçilinceye kadar devam eder. Komisyon, en az üç en çok yedi üyeden oluşur. Komisyon ilk toplantıda üyeleri arasından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer. Komisyon başkan, yokluğunda yardımcısı başkanlık eder.



İsmail ÇEŞMEBAŞI
Komisyon Başkanı



Osman EKİNCİ
Komisyon Başkan Yardımcısı



İbrahim ÜNAL
Komisyon Üyesi



Mesut KAYA
Komisyon Üyesi



Mithat GÜNERİ
Komisyon üyesi



GENEL SEKRETERLİK



Gürol EROL
Genel Sekreter



Kubilay M. YILDIRIM
Genel Sekreter Yardımcısı



Gamze GÜNEY
Ticaret Sicili Müdürü



D.Halit KIRLI
Ticaret Sicili Müdürü Yardımcısı



Nedim MEMİŞ
Oda İşlemleri Yöneticisi



Berrak ORDU
Faaliyet/Organizasyon
Yöneticisi



Nazlı TOKAY
Kalite/Akreditasyon
Sorumlusu



Erdem KURBAN
Muhasebe
Sorumlusu



Gülsen DEMİRDÖVEN
Oda Görevlisi

MESLEK KOMİTE GÖREVLERİ

Meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek beş veya yedi kişiden, üye sayısı on bini aşan odalarda beş, yedi, dokuz veya on bir kişiden oluşan, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçen yapılardır. (5174 Sk-Md.14) Meslek komitelerinin görevleri 5174 Sayılı Kanunun 15.Maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır.

*Meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşülme üzere yönetim kuruluna teklif etmek,

*Meslek komitesiyle ilgili olarak meclis gündeminde yer alan konularda başkan, başkan yardımcısı veya uygun görülen üyelerin, oy kullanmamak üzere meclis toplantısına katılmasına karar vermek,

*Mesleklerine ait işler hakkında, meclis veya yönetim kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde, bu konuda araştırma yapmak ve istemi cevaplandırmak,

*İlgili mevzuatla ilgili diğer görevleri yerine getirmek.

1. MESLEK KOMİTESİ	MUSTAFA ÖZGÜR RAMAZAN SOYLU MUSTAFA ŞENER MİKAİL KALYONCU HİKMET ÇOKLAR	6. MESLEK KOMİTESİ	MURAT GÖKÇE SEDA ŞENTÜRK MEHMET ERCAN ŞEFİK YILMAZ EROL ÇELİKARSLAN	11. MESLEK KOMİTESİ	MUSTAFA DERE SADETTİN ÜNVER İSLAM KURTİŞ ŞAHİNDE HÜLYA ÇAKIR
2. MESLEK KOMİTESİ	TAHSİN KAYHAN BURAK TOKUÇ NURETTİN ÖZTÜRK İHSAN TURAN ALİ BÜLENT KESKİNDEN	7. MESLEK KOMİTESİ	MUHAMMET ALİ VARLI MESUT KAYA ABDULKADİR VARLI ORKUN TURGUT MEHMET GÜN	12. MESLEK KOMİTESİ	NERİMAN SEZER BÜLENT SEKMEN İBRAHİM ÜNAL
3. MESLEK KOMİTESİ	İSMAİL YILMAZ İSMAİL ÇEŞMEBAŞI HAYRETTİN YILMAZ HALİME DEĞİRMENCİ	8. MESLEK KOMİTESİ	HASAN ALAGÖZ YUSUF YILMAZ EROL HATIRLI ZAFER BİNGÖL	13. MESLEK KOMİTESİ	RECAİ ÖZYÜREK MİTHAT GÜNERİ ERGÜN EFENDİOĞLU
4. MESLEK KOMİTESİ	MİTHAT NOĞAL MUSA ALKAN SELÇUK EREL ORHAN İPEK ALİ SAMET BEYAZIT	9. MESLEK KOMİTESİ	ZEYNEL ABİDİN SALMAŞUR ORHAN KOCABEY ORHAN ÖZTÜRK ALATTİN İLMEN	14. MESLEK KOMİTESİ	KEMAL ERDAĞI MURAT GÜLTEKİN ENES GÖREN FATİH DEMİR MURAT ÖZTÜRK
5. MESLEK KOMİTESİ	NURSEN DİLMAÇ OSMAN EKİNCİ ERKAN ATEŞ OSMAN CANPINAR RİDVAN ATEŞ	10. MESLEK KOMİTESİ	OSMAN İLSEVEN RASİM ÜNSAL CUMHUR EREN İSMAİL AKSU ŞÜKRÜ ÇOKLAR	15. MESLEK KOMİTESİ	MESUT KESKİN KERİM SABANLI SİBEL BİNİCİ

ORHANGAZİ KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU



Orhangazi Kadın Girişimciler Kurulu, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından girişimciliğin geliştirilmesi ve bu konuda politikalar oluşturulmasını sağlamak amacıyla, TOBB'nin gerekli usul ve esaslara dayalı olarak kurulan Kadın Girişimciler Kurulları, Bursa Ticaret ve Sanayi Oda İl Kadın Girişimciler Kuruluna bağlı çalışmalar yürüten resmi bir kuruluştur.

30 kişiden oluşan Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Kadın Girişimciler Kurulunun temsilcisi Kıymet AYDIN'dır.

Amacı;

- *Kadın girişimcilik faaliyetlerini gerçekleştirmeleri için gerekli ortamı ve imkanı sağlamak,
- *İlçemizin ve ülkemizin ekonomik değerlerinin arttırılmasına bir nebze olsun katkı sağlamak,
- *İlçemizdeki Kadın Girişimci potansiyelini nicelik ve nitelik bakımından geliştirmek, onları yönlendirmek,
- *Kadın Girişimcilerin daha donanımlı hale gelebilmesi amacıyla politika belirlemek, girişimcilik kültürünün kadınlar arasında gelişmesine öncülük etmek.

Kıymet AYDIN	Mine KURTİŞ
Zeliha Yeşim ÜNVER	Nazan SUSAM
	Nihal ÖNER
	Nurdan SARIOĞLU
Ayşe SAYIN	Nursen DİLMAÇ
Dilara CEVİZLİDERE	Öznur ŞEN
Dilek OKYAY	Rüveyda KOCAMAN
Emine UÇAR	Seda ÖZTÜRK
Figen FİDAN	Seda ŞENTÜRK
Gülten ÇOKLAR	Sema ŞAHİN
Halime DEĞİRMENCİ	Sibel BİNİCİ
Hanife BİÇAKCI	Şahinde Hülya ÇAKIR
Hidayet KABLAN	Vildan YAVUZ
İlknur TÜRK	Yasemin ÇETİN
İrem Nur ŞAHİN	Zehra DEMİRCAN
Meral Oruç TOKUÇ	Zeyniye ÇAKIR

ORHANGAZİ GENÇ GİRİŞİMCİLER KURULU



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) tarafından girişimciliğin geliştirilmesi ve bu konuda politikalar oluşturulmasını sağlamak amacıyla, gerekli usul ve esaslara dayalı kurulan TOBB Genç Girişimciler Kurullarının, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası genç Girişimciler Kuruluna bağlı çalışmalar yürüten resmi bir kuruldur.

30 kişiden oluşan Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Genç Girişimciler Kurulunun temsilcisi Musa ÖZTÜRK'tür.

Amacı;

- *Girişimcilik bilincinin öncelikle İlçemizde ülkemizde kazandırılmasını sağlamak,
- *Ülkemize katma değer sağlayacak girişimcilerin yetiştirilmesini ve desteklenmesini sağlamak,
- *İlçemizdeki girişimcilik bilincinin arttırılması için, eğitim, panel gibi gerekli çalışmaları yapmak
- *Mevcut ve gelecek nesillerimize ekonomik, sosyal ve kültürel alanda gelişmiş, daha kaliteli bir yaşam standardı sunulmasını sağlamak amacıyla hizmetlerimizi sürdürmektir.

Musa ÖZTÜRK

Cüneyt ÇOKGÜLER

Bilal ÖZDEMİR

Bora ESEN

Emin VİNÇ

Ender TEKE

Enes GÖREN

Eray HALAÇ

Ersoy KAYAN

Fatih BAHAR

Fatih DEMİR

Gökhan AVCI

Halil İbrahim İLMEN

Hayrettin YILMAZ

İsmail SAYIN

Kemal ŞENTÜRK

Mehmet ÇAKAR

Mehmet ORBAY

Mesut KAYA

Mustafa HATIRLI

Mustafa Şükrü SEKBAN

Nesimi DESTERECİ

Osman ÖZGÜN

Ömer KÖSE

Özen AYDIN

Sayim YEŞİL

Serhat ÜNVER

Yakup ÖZBEY

Yalcın KAYNAK

Yunus DURGUT

PROJE DESTEK EKİBİ



Proje destek Ekibi; Gönüllülük esasına dayanan, Orhangazi'nin gelişimine katkı sağlamayı kendine felsefe edinmiş, çeşitli alanlarda deneyimli, vizyonu açık, eğitim ve tecrübe birikimi olan, inovasyon görüşüne sahip, proje üretebilen, sonuç odaklı olan, Orhangazi'de yaşayan veya çalışan, Orhangazi'ye gönül vermiş kişilerden oluşturularak, Nizamettin Taylan ALKAN koordinatörlüğünde çalışmalarına başladı.

Proje destek Ekibinin amaçlarından biri de; Orhangazi TSO bünyesinde bulunan Kadın ve Genç Girişimci Kurullarının yaptığı çalışmalara destek olmak, bu kurullarla birlikte yeni projelere imza atmak, birlikte fikir alışverişinde bulunmak. Proje Destek Ekibi aynı zamanda, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nın, üyelerinin ve ilçenin menfaatlerine yönelik yaptığı çalışmalarına destek vermeleri ve farklı bakış açılarının da işin içine dahil edilmesi için, kısıtlı kaynakları daha verimli kullanabilen, projelerin sonuçlanması için katkı sağlayan, Orhangazi TSO'nun hedefleri doğrultusunda yeni fikir ve projeler üretmeyi hedefleyen bir yapıdır.

Musa ÖZTÜRK

Cüneyt ÇOKGÜLER

Bilal ÖZDEMİR

Bora ESEN

Emin VİNÇ

Ender TEKE

Enes GÖREN

Eray HALAÇ

Ersay KAYAN

Fatih BAHAR

Fatih DEMİR

Gökhan AVCI

Halil İbrahim İLMEN

Hayrettin YILMAZ

İsmail SAYIN

Kemal ŞENTÜRK

Mehmet ÇAKAR

Mehmet ORBAY

Mesut KAYA

Mustafa HATIRLI

Mustafa Şükrü SEKBAN

Nesimi DESTERECİ

Osman ÖZGÜN

Ömer KÖSE

Özen AYDIN

Sayim YEŞİL

Serhat ÜNVER

Yakup ÖZBEY

Yalçın KAYNAK

Yunus DURGUT

1.TEMEL YETERLİLİKLER

1.1. YÖNETİM VE ODA MEVZUATI

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası; üyelerinin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslekî faaliyetlerini kolaylaştırmak, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hâkim kılmak üzere meslekî disiplin, ahlâk ve dayanışmayı korumak ve bu Kanunda yazılı hizmetler ile mevzuatla odalara verilen görevleri yerine getirmek amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşudur.

Orhangazi TSO'nun faaliyet alanları ve verilen hizmetler; 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu, ilgili yönetmelikler, iş kanunu ve oda iç yönergesinde belirtilen esaslar göz önünde bulundurularak yerine getirilmekte ve tüm paydaşlara daha iyi ve kaliteli hizmet verilmesi amaçlanmaktadır.

Odaların kuruluş ve çalışma alanları, il sınırlarıdır. Aynı unvanda başka bir oda kurulamaz.

Odaların çalışma alanları, çevre illeri de kapsayacak şekilde ve o illerde ilgili oda kuruluncaya kadar geçerli olmak üzere, Birlik Yönetim Kurulu tarafından genişletilebilir veya daraltılabilir.

Odaların görevleri şunlardır:

- a) Meslek ahlâkını, disiplini ve dayanışmayı korumak ve geliştirmek, ticaret ve sanayinin kamu yararına uygun olarak gelişmesine çalışmak.
- b) Ticaret ve sanayiye ilgilendiren bilgi ve haberleri derleyerek ilgililere ulaştırmak, ilgili kanunlar çerçevesinde resmî makamlarca istenecek bilgileri vermek ve özellikle üyelerinin mesleklerini icrada ihtiyaç duyabilecekleri her çeşit bilgiyi, başvuruları durumunda kendilerine vermek veya bunların elde edilmesini kolaylaştırmak, elektronik ticaret ve internet ağları konusunda üyelerine yol gösterecek girişimlerde bulunmak, bu konularda gerekli alt yapıyı kurmak ve işletmek.
- c) Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeleri yapmak, bölgeleri içindeki iktisadî, ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak, başlıca maddelerin piyasa fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla yaymak.
- d) 26'ncı maddedeki belgeleri düzenlemek ve onaylamak.
- e) Meslek faaliyetlerine ait konularda resmî makamlara teklif, dilek ve başvurularda bulunmak; üyelerinin tamamının veya bir kesiminin meslekî menfaati olduğu takdirde meclis kararı ile bu üyeleri adına veya kendi adına dava açmak.
- f) Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit etmek, Bakanlığın onayına sunmak ve ilân etmek.
- g) Üyeleri tarafından uyulması zorunlu meslekî karar almak.
- h) Yurt içi ve yurt dışı fuar ve sergilere katılmak.
- ı) Gerektiğinde 507 sayılı Esnaf ve Küçük Sanat.kârlar Kanunu'nun 125'inci maddesinde sayılan mal ve hizmetlerin azamî fiyat tarifelerini, kendi üyeleri için, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliğe uygun olarak tespit etmek ve onaylamak.

- j) Deniz ticaretinin kamu yararına, millî ulaştırma ve deniz ticareti politikasına uygun şekilde gelişmesine çalışmak.
- k) Millî ve milletlerarası deniz ticaretine ait incelemeler yapmak ve bu konudaki bilgileri sağlamak, Türkiye limanları arası ve yurt dışı navlun, acente komisyonu ve ücretleri ile liman masrafları gibi bilgileri toplamak ve bunları mümkün olan vasıtalarla en seri şekilde yaymak, dünya deniz ticaretindeki en son gelişmeleri izlemek, istatistikler tutmak ve bunları ilgililere duyurmak.
- l) Deniz ticaretine ait ticarî örf, teamül ve uygulamaları tespit ve ilân etmek, navlun anlaşmaları, konşimento ve benzeri evraka ait tip formları hazırlamak.
- m) Yabancı gemi sahip ve donatanları ile denizcilikle ilgili müesseselere Türkiye limanlarının imkânları, çalışma şekilleri, tarifeleri ve liman masrafları hakkında bilgi vermek ve onlardan benzeri bilgileri sağlamak.
- n) Deniz ticareti ile ilgili milletlerarası kuruluşlara üye olmak ve delege bulundurmak.
- o) İlgililerin talebi üzerine deniz ticareti ile ilgili ihtilaflarda hakemlik yapmak.
- p) Deniz acenteliği hizmet ücret tarifelerini hazırlamak ve Bakanlığın onayına sunmak.
- r) Sair mevzuatın verdiği görevlerle, ilgili kanunlar çerçevesinde Birlik ve Bakanlıkça verilecek görevleri yapmak.
- s) Birliğin belirlediği standartlara göre üye kayıtlarını tutmak ve üyelik aidatlarına ilişkin belgeleri saklamak ve bunları Birliğe talep halinde bildirmek.
- t) Mevzuatla bakanlıklara veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına verilen işlerin, bu Kanunda belirtilen kuruluş amaçları ve görev alanı çerçevesinde odalara tevdi halinde bu işleri yürütmek.
- u) Üyelerinin ihtiyacı olan belgeleri vermek ve bunlara ilişkin gerekli hizmetleri yapmak.
- v) Yurt içi fuarlar konusunda yapılacak müracaatları değerlendirip Birliğe teklifte bulunmak.
- y) Üyeleri hakkındaki tüketici şikâyetlerini incelemek ve kuruluş amaçları doğrultusunda diğer faaliyetlerde bulunmak.
- z) Ticaret ve sanayi odalarınca, odalar ayrı olan illerde ise sanayi odalarınca sanayiciler için kapasite raporları düzenlemek.

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası; bunlardan başka mevzuat hükümleri çerçevesinde;

- a) Ticaret mallarının niteliklerinin belirlenmesine yönelik laboratuvarlar kurmak veya bunlara iştirak etmek, uluslararası kalibrasyon, test ölçme laboratuvarı kurmak veya iştirak etmek, belgelendirme hizmetleri sunmak,
- b) Milli Eğitim Bakanlığının izin ve denetiminde ticaret, denizcilik ve sanayi ile ilgili kursları açmak, açılan kurslara yardımda bulunmak, yurt içinde ve dışında ihtiyaç duyulan alanlar için öğrenci okutmak ve stajyer bulundurmak; meslekî ve teknik eğitim ve öğretimi geliştirme ve yönlendirme çalışmaları yapmak, kendi üyelerinin işyerleriyle sınırlı olmak üzere, 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanunu kapsamına alınmamış meslek dallarında bu uygulamaya ilişkin belgeleri düzenlemek,
- c) İlgililerin talebi halinde, ticarî ve sınaî ihtilaflarda hakem olmak, tahkim kurulları oluşturmak,
- d) Açılmış veya açılacak olan sergiler, panayırılar, umumi mağazalar, depolar, müzeler ve kütüphanelere katılmak,
- e) Yetkili bakanlıkça uygun görülen alanlarda sanayi siteleri, endüstri bölgeleri, organize sanayi bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, teknoparklar, teknoloji merkezleri kurmak ve yönetmek; 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu çerçevesinde serbest bölge kurucu ve işleticisi veya işleticisi olmak, antrepo işletmek ve fuar alanları, kongre merkezleri ile ticaret merkezleri kurmak, işletmek veya kurulmuş olanlara iştirak etmek, görevlerini de yaparlar.

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nın organları; Meslek Komiteleri, Meclis, Yönetim Kurulu ve Disiplin Kuruludur. Tüm Oda organları 4 yıl için seçilen üyelerden oluşur.

ORGANLARI

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nın organları 5174 Sayılı kanunun 13.maddesinde bildirilen;

- Meslek Komiteleri
- Meclis Kurulu
- Yönetim Kurulu
- Disiplin Kurulu'dur.

Meslek Komiteleri : Meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek beş veya yedi kişiden, üye sayısı on bini aşan odalarda beş, yedi, dokuz veya on bir kişiden oluşan, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçen yapılarıdır.(5174 Sk-Md. 14)

Meslek komitelerinin görevleri 5174 Sayılı Kanunun 15.Maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır.

- Meslekleri ile ilgili incelemeler yapmak, yararlı ve gerekli gördükleri tedbirleri görüşülme üzere yönetim kuruluna teklif etmek,
- Meslek komitesiyle ilgili olarak meclis gündeminde yer alan konularda başkan, başkan yardımcısı veya uygun görülen üyelerin, oy kullanmamak üzere meclis toplantısına katılmasına karar vermek.
- Mesleklerine ait işler hakkında, meclis veya yönetim kurulu tarafından bilgi istenmesi halinde, bu konuda araştırma yapmak ve istemi cevaplandırmak.
- İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Meclis Kurulu : Meslek gruplarınca dört yıl için seçilecek üyelerden oluşan, meslek komitelerinin üye sayısına bağlı nüfusu oluşan, kendi üyeleri arasından dört yıl için başkan ile bir veya iki başkan yardımcısı seçen yapılarıdır. (5174 S.K.-Md. 16)

Meclis kurulunun görevleri 5174 Sayılı Kanunun 17.Maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır;

- Oda yönetim kurulu ve disiplin kurulu üyelerini seçmek.
- Kendi üyeleri arasından Birlik genel kurulu delegelerini seçmek.
- Yönetim kurulu tarafından yapılacak teklifleri inceleyip karara bağlamak.
- Uyulması zorunlu meslekî kararlar almak.
- Çalışma alanları içindeki ticarî ve sınaî örf, adet ve teamülleri tespit ve ilân etmek.
- Aylık mizanı ve aktarma taleplerini incelemek ve onaylamak.
- Üyeleri arasında veya üyelerin yapmış oldukları sözleşmede yer alması halinde bu sözleşmelerle ilgili olarak çıkan ihtilafları çözmek üzere tahkim müesseseleri kurmak, mahkemeler tarafından istenecek hakem ve bilirkişi listelerini onaylamak.
- Odaya kayıtlı üyeler hakkında disiplin kurulu tarafından teklif edilecek cezaları karara bağlamak.
- Yıllık bütçe ve kesin hesapları onaylamak ve yönetim kurulunu ibra etmek, sorumluluğu görülenler hakkında takibat işlemlerini başlatmak.
- Taşınmaz mal almaya, satmaya, inşa, ifraz, tevhit ve rehin etmeye, ödünç para almaya, kamulaştırma yapmaya, okul ve derslik yapmaya, bu Kanun hükümleri çerçevesinde şirket ve vakıf kurmaya veya kurulu şirketlere ortak olmaya karar vermek.
- Oda iç yönergesini kabul etmek ve Birliğin onayına sunmak.
- Yönetim kurulunca odaya kayıt zorunluluğuna veya üyelerin derecelerine ilişkin olarak verilecek kararlara karşı yapılan itirazları incelemek ve kesin karara bağlamak.

- Mesleklere ve sorunlara göre ihtisas komisyonları ve danışma kurulları kurmak.
- Yurt içi ve yurt dışı sınaî, ticarî ve ekonomik kuruluşlara üye olmak ve kongrelerine delege göndermek,
- Tahsili imkânsızlaşan alacakların takibinden vazgeçme veya ölen, ticareti terk eden ve odaya olan aidat borçlarını, yangın, sel, deprem ve benzeri tabiî afetler gibi, iradesi dışında meydana gelen mücbir sebeplerden dolayı ödeme güçlüğü içinde olan üyelerin aidat borçlarının ve gecikme zamlarının affı ve/veya yeniden yapılandırılmaları ile oda veya üyeler adına açılacak davalar konusunda yönetim kurulundan gelen teklifleri inceleyip karara bağlamak ve gerekli gördüğünde bu yetkisini yönetim kuruluna devretmek.
- Oda çalışmalarına veya Türk ekonomik hayatına önemli hizmetler vermiş kimselere meclisin üye tam sayısının üçte ikisinin kararıyla şeref üyeliği vermek.
- İlgili mevzuatla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

Yönetim Kurulu : Dört yıl için seçilen, meclis üye sayısı değişen, kendi üyeleri arasından dört yıl için bir veya iki başkan yardımcısı ve bir sayman üye seçen yapılardır.(5174 S.K.-Md.18)

Oda yönetim kurulu görevleri 5174 sayılı kanunun 19.maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır;

- Mevzuat ve meclis kararları çerçevesinde oda işlerini yürütmek.
- Bütçeyi, kesin hesabı ve aktarma tekliflerini ve bunlara ilişkin raporları oda meclisine sunmak.
- Aylık hesap raporunu oda meclisinin incelemesi ve onayına sunmak.
- Oda personelinin işe alınmalarına ve görevlerine son verilmesine, yükselme ve nakillerine karar vermek.
- Disiplin kurulunun soruşturma yapmasına karar vermek, bu Kanun uyarınca verilen disiplin ve para cezalarının uygulanmasını sağlamak.
- Hakem, bilirkişi ve eksper listelerini hazırlamak ve onaylanmak üzere meclise sunmak.
- Bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen belgeleri tasdik etmek.
- Odanın bir yıl içindeki faaliyeti ve bölgesinin iktisadî ve sınaî durumu hakkında yıllık rapor hazırlayıp meclise sunmak.
- Hazırladığı oda iç yönergesini meclise sunmak.
- Ticaret ve sanayiye ait her türlü incelemeyi yapmak, çalışma alanı içindeki ticarî ve sınaî faaliyetlere ait endeks ve istatistikleri tutmak ve meclisçe belirlenen maddelerin piyasa fiyatlarını takip ve kaydetmek ve bunları uygun vasıtalarla ilân etmek.
- Oda personelinin disiplin işlerini bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen esas ve usuller çerçevesinde karara bağlamak.
- Yüksek düzeyde vergi ödeyen, ihracat yapan, teknoloji geliştiren üyelerini ödüllendirmek.
- Bütçede karşılığı bulunması kaydıyla sosyal faaliyetleri desteklemek ve özendirmek, bağış ve yardımlarda bulunmak, burs vermek, meclis onayı ile okul ve derslik yapmak.
- Hakem veya hakem heyeti seçmek.
- Kanunla ve sair mevzuatla odalara verilen ve özel olarak başka bir organa bırakılmayan diğer görevleri yerine getirmek.

Disiplin Kurulu : Meclisçe odaya kayıtlı olanlar arasından dört yıl için seçilen altı asıl ve altı yedek üyeden oluşan, üyeleri arasından bir başkan seçen yapılardır. (5174 S.K.-Md.21)

Disiplin Kurulunun görevleri 5174 Sayılı Kanunun 22.maddesinde şu şekilde tanımlanmıştır;

- Odaya kayıtlı üyelerin disiplin soruşturmalarını bu Kanunda ve ilgili mevzuatta öngörülen usul ve esaslara uygun olarak yürütmek.
- Meclise, odaya kayıtlı üyeler hakkında disiplin ve para cezası verilmesini önermek.

ORGAN TOPLANTILARI

YÖNETİM KURULU

Yönetim toplantılarımız her hafta Salı günü belirlenen saatlerce yapılmakta olup, 2017 yılının son toplantısı 26.12.2017 tarihinde yapılmıştır.

2017 yılı içerisinde 69 adet toplantıda 690 adet karar alınmıştır. Yıl içerisinde alınan bazı kararlar aşağıdaki gibidir.

YÖNETİM KURULU KARARLARI

1. E-imza protokolü yapılmış olan TÜRKKEP firması ile e-imza, e-kep, e-defter, e-fatura, e-dönüşüm konularında seminer düzenlenmesine karar verilmiştir.
2. Akreditasyon kapsamında çevre oda akreditasyon sorumlularıyla (Yalova, İnegöl, Gemlik) odamızda paydaş toplantısı yapılması kararı alınmıştır.
3. Genç Girişimciler Kurulunun düzenleyeceği “Krizi Fırsata Çevirme” semineri değerlendirilerek, seminerin 7 Şubat 2017 Salı günü saat 18:00 da meclis salonunda Dr. Murat Erdoğan ile yapılmasına, üyelere duyurulmasına karar verilmiştir.
4. Turizm çalıştayı öncesinde, turizm konusunun mecliste açılması, 7. Meslek komitesince bilgilendirme yapılması, meclis üyelerinin görüşlerinin alınması ve komisyon kurulması talebi görüşülerek, konunun meclis gündemine alınmasına, 7. Meslek komitesinin sunum yapmasına, meclis üyelerinin görüşlerinin alınmasına, turizm çalışmalarının Yönetim Kurulu Turizm Tanıtım Komisyonunca yürütülmesine karar verilmiştir.
5. İŞKUR, SGK ve SMMM Orhangazi temsilcilerinin katılımıyla 02 Mart 2017 tarihinde İşbaşı Eğitimleri, Mesleki Eğitimler, yeni istihdam konularında işveren teşvikleri paneli düzenlenmesi görüşülerek, Odamızda gerçekleştirilmesine, ilgili kurumlarla iletişime geçilerek, planlamanın yapılmasına üyelere duyurulmasına karar verilmiştir.
6. Lokanta ve restoranlar sektör toplantısı ile üye ziyaretleri sonuçlarının değerlendirilmesi görüşülerek, ticaret ortamının iyileştirilmesi bakımından nüfusa göre işyeri sayılarının sınırlandırılması için yasal düzenleme yapılması görüşünün TOBB üzerinden bakanlığa iletilmesine karar verilmiştir.
7. Gıda ve Yem Kontrol Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğünün “Geleneksel Orhangazi Gedelek Turşusu” projesinin 1. yılı sonunda, sonuçlarının ve yapılması gerekenlerin değerlendirileceği toplantı görüşülerek, 11 Nisan Salı günü saat 16:00 da oda toplantı salonunda yapılmasına, toplantıya Turşu üreticisi meclis üyelerimizin ve Gedelek Mahallesi yer alan başlıca geleneksel turşu üreticilerinin davet edilmesine karar verilmiştir.
8. Müsterek meslek komitesi değerlendirmeleri görüşülerek,
 - Yüksekokul için haziran ayı içerisinde yeniden görüşülmesine,
 - Sahte fatura kesen firmaların üyelere yaşattıkları mağduriyetle ilgili TOBB muhasebeden bilgi alınarak üyelere bilgilendirme yapılmasına,
 - Turizm fuarına katılmak isteyen üyeler için takip edilerek, fuar ziyareti gerçekleştirilmesine
 - Gedelek Turşu üreticilerinin yer tahsisini görüşmek üzere 25 Nisan Salı günü Gedelek Kalkınma Kooperatifi ile toplantı yapılmasına karar verilmiştir.

9. Cumartesi günü, 14:00 – 16:00 saatleri arasında Hakan Mengüç ile düzenlenecek “Pozitif Düşünce ve Stres Yönetimi” semineri hazırlıkları görüşülerek, yönetim kurulu olarak katılım sağlanmasına karar verilmiştir.
10. Coğrafi işaret zirvesi sonuçları görüşülerek,
 - Ülkemizde bulunan her bir değer aslında bir coğrafi işarettir. Tarihin birikimini veya halkın benimsemişliğini içerisinde barındıran her unsur bu işarete sahip olabilir.
 - Her coğrafi işaret, halka ekonomik, sosyal, toplumsal korumalar sağlar.
 - Coğrafi işareti almak yetmez; iyi bir yönetim oluşturarak, iç denetimlerle ve dış denetimlerle korumak gerek.
 - İşareti, önce üreticileri içselleştirip sahiplenecek. Eğitim ve bilinçlendirmeler bu nedenle çok önemli.
 - Ürün sunumu, ambalajı pazarlama, asıl vuruşu yapan son noktadır, hususlarına dikkat edilerek, çalışmaların sürdürülmesine karar verilmiştir.
11. İstanbul Yapı Fuarına ziyaret düzenlenmesi görüşülerek, hazırlıkların tamamlanmasına, üyelere duyurulmasına karar verilmiştir.
12. Ramazan ayı erzak paketi çalışmalarını tamamlayan sosyal yardımlar komisyonunun kararları görüşülerek, paket hazırlama duyurusunun ek listede yer alan üyelere yapılmasına ve paket yaptırmak isteyen üyelerin taleplerinin alınarak bir sonraki toplantıda görüşülmesine karar verilmiştir.
13. Yürüyüş yolu tabelalarının duyurulması organizasyonu görüşülerek, 11 Temmuz Salı günü yönetim kurulu toplantısı sonrasında, yönetim kurulu üyeleriyle, Yeniköy ve Kerameteki yürüyüş parkur tanıtım tabelaları önünde açılışlarının yapılmasına, açılış görselleri ile birlikte basın haberleriyle duyurulmasına karar verilmiştir.
14. TKDK ‘nın eylül ayında başvurularını alacağı, yeni destek programı bilgilendirme semineri talebi görüşülerek, Orhangazi Ziraat Odasının da katılımıyla Odamızda Çarşamba günü düzenlenmesine, üyelere duyurulmasına karar verilmiştir.
15. Üyemiz ARBOLAM Orman Ürünlerinin; “İş Makinası Almak İsteyen Üyelerin, Milli Eğitim Müdürlüğü onaylı kurumlardan belge almaları” gerektiği hususunda üyelerin bilgilendirilmesi talebi görüşülerek, alınacak iş makinası operatörlük belgelerinin, milli eğitim bakanlığından onaylı operatörlük belgesi veren kurumlardan alınması gerektiği konusunda üyelere bilgilendirme yapılmasına karar verilmiştir.
16. 28 – 29 Eylül 2017 tarihlerinde yapılacak 4. Bursa Uluslararası Gıda Kongresinde “Gıdada Coğrafi İşaretler” konulu panele Gedelek Turşusu Coğrafi işaretini anlatmak üzere Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Murat Öztürk’ün katılım sağlanmasına karar verilmiştir.
17. Sanayici ve KOBİ üye satınalma toplantıları planlaması görüşülerek, sanayi kuruluşlarının uygun olduğu 23 veya 24 Ağustos 2017 tarihlerinde düzenlenmesine, tüm üyelere duyurulmasına karar verilmiştir.
18. İstanbul Gıda Fuarına 22 Eylül 2017 Cuma günü gidilmesi görüşülerek, fuar ziyaretinin üyelere bildirilmesine karar verilmiştir.
19. 5 Ekim 2017 tarihinde gerçekleştirilecek Bilim Şenliği programına katılım görüşülerek, TUBİTAK projesi kapsamında yapılan protokol ve ülkemiz eğitim ve bilimsel gelişmelerine katkı sağlanması amacıyla paydaşı olduğumuz bilim şenliğinde öğrenci giderlerinin karşılanmasına karar verilmiştir.
20. “Bayim Olur musun?” Fuarı ziyareti görüşülerek, fuar ziyaret çalışmalarının başlatılmasına, karar verilmiştir.
21. 4. Gıda Kongresi Bilgilendirmesi yapılarak, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Öztürk’ün Orhangazi Gedelek Turşusu Coğrafi İşareti konusunda yapacağı sunum için uygun olan yönetim kurulu üyeleri ile kongreye katılmaya oybirliğiyle karar verilmiştir.

22. KOSGEB Müdürlüğü ziyareti ve KOSGEB “Avrupa İşletmeler Ağı Projesi İşbirliği Protokolü” görüşülerek, protokolün imzalanmasına ve temsilcilik olarak üyeye hizmet verilmesine, ayrıca KOBİGEL destek programları hakkında üye bilgilendirme toplantısı düzenlenmesine karar verilmiştir.
23. KOSGEB dış ticaret eğitimi bilgilendirmesi görüşülerek eğitimi yapılacağına duyurulmasına karar verilmiştir.
24. “Bayim olur musun?” Fuarı ziyareti bilgilendirmesi görüşülerek, gerçekleştirilmesine, üyeye duyurulmasına karar verilmiştir.
25. Coğrafi işaret tescil belgesinin teslim töreni için Türk Patent ve Marka Kurumu Coğrafi İşaretler Daire Başkanı Hakan Kızıltepe’ nin davet edilmesi görüşülerek uygun bulunmuş, Belge teslimi ile birlikte Aralık ayı ilk haftalarında olacak şekilde, Türk Patent ve Marka Kurumu Coğrafi İşaretler Daire Başkanı Hakan Kızıltepe’ ile birlikte, protokol ve önemli paydaşların, üye ve Gedelek mahallesi turşu üreticisi üyelerimizin davet edilmesine, toplantı sonrasında görüş alışverişlerinin yapılabileceği kokteyl düzenlenmesine karar verilmiştir.
26. TOBB – Ekonomi Bakanlığı protokolü gereği, odamız bünyesinde “Dış Ticaret ve Yatırım İletişim Noktası” oluşturulmasına karar verilerek, temsilcinin Kubilay Yıldırım olmasına ve 15-17 tarihleri arasında düzenlenecek eğitime gönderilmesine, karar verilmiştir.
27. Turizm Yatırım Projesi tanıtım toplantısı görüşülerek, 20 Kasım 2017 haftası İlçe Kaymakamı ve Belediye Başkanından randevu alınarak, Danışman Gökhan Çatalkaya ile birlikte projenin kendilerine anlatılmasına, onaylarının ardından kahvaltılı toplantıda ilçe protokolüne anlatılmasına ve kurumlardan talep edilecek bilgilerin sunum ile anlatılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Toplantı İstatistik Verileri

	2015	2016	2017
Toplantı Sayısı	77	59	69
Katılım Oranları	%76	%83	%81



MECLİS KURULU

Meclis kurulu toplantılarımız her ayın 3.Salı günü belirlenen saatlerce yapılmakta olup, 2017 yılının son toplantısı 19.12.2017 tarihinde yapılmıştır.

2017 yılı içerisinde 13 adet toplantıda 61 adet karar alınmıştır. Yıl içerisinde alınan bazı kararlar aşağıdaki gibidir.

MECLİS KARARLARI

1-7. Meslek komitesinin turizm ile ilgili bilgilendirme sunumu dinlenerek, sunumun, Orhangazi vizyon çalıştay turizm toplantısında sunulması için toplantı yöneticisine bildirilmesine karar verilmiştir.

2- Yediemin otopark - çekici azami fiyat tarifiesi görüşülerek, ek'lerdeki gibi oyçokluğuyla kabul edilmiştir (Muhammet Ali Varlı : Ret).

3-2017 yılı Pide Azami fiyat tarifiesi görüşülerek, 2017 yılı Pide Azami fiyat tarifiesinin 400 gr pide için 2,5 TL, 800 gr pide için 5 TL olmasına karar verilmiştir.

4-15.Meslek Grubuna 24.20.10 Çelikten/demirden yapılmış tüp, boru, içi boş profiller ve ilgili bağlantı parçalarının imalatı (soğuk çekilmiş veya soğuk haddelenmiş) NACE kodunun tanımlanması görüşülerek kabul edilmiş ve TOBB tasviplerine sunulmasına karar verilmiştir.

5- Ek Gündem Maddesi; Meclis olarak yurtdışı gezisi düzenlenmesi görüşülerek kabul edilmiş, gezi planlaması için Kazakistan, Gürcistan, İtalya için yönetim kurulunca çalışma başlatılmasına ve sonucunun sonraki toplantıda görüşülmesine karar verilmiştir.

6- Ek gündem maddesi: Muhammet Ali Varlı' nın; Turizm Yatırım Projesi bilgilendirmesi yapılması ve görüş sunma talebi kabul edilerek,

Muhammet Ali Varlı' nın alınan görüş ve talepleri sonrasında,

Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu tarafından bilgilendirmesi yapılarak, Turizm Yatırım Projesi çalışmaları kapsamında talep ve görüşlerinin, değerlendirilmek üzere yönetim kurulu gündemine alınacağı bildirilmiştir.

Meclis Kurulu Toplantı İstatistik Verileri

	2015	2016	2017
Toplantı Sayısı	18	13	13
Katılım Oranları	%79	%79	%71

YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ

Meclis Üyelerimiz ve Yönetim Kurulu Üyelerimiz için 'Kriz Yönetimi ve Krizi Fırsata Çevirme, Pozitif Düşünme ve Stres Yönetimi, Liderlik Eğitimleri düzenledik.



MİSYONUMUZ , VİZYONUMUZ VE POLİTİKALARIMIZ

MİSYONUMUZ

Kurumsal bir yapı içerisinde mevcut veya gelecekteki ihtiyaçlarını hizmet ilkelerinden ödün vermeden bilgilendirme, eğitim ve danışmanlık hizmetleri aracılığıyla karşılayıp İlçemizde ve buna bağlı olarak ülkemiz ekonomisinin ve sanayimizin ulusal rekabet gücünün artmasına ve ülke kalkınmasına katkıda bulunmaktadır.

VİZYONUMUZ

Odamıza gelen üyelerimize en iyi hizmeti sunmak, hizmeti verdikten sonra üyenin memnun kalmasını sağlamak her zaman gelişimin ve değişimin öncüsü çağdaş bir oda ve Orhangazi'deki ticaret ve sanayi sektörünün en güçlü temsilcisi olmaktır.

KALİTE POLİTİKASI

- Üyelerimize, ihtiyaçlarının ve beklentilerinin ötesinde tarafsız, hızlı ve doğru hizmeti sunmayı,
- Sürekli öğrenme, gelişme ve değişim için çalışanlarımıza ve üyelerimize çağdaş teknoloji sistemlerini kullanarak ve konusunda uzman kişilerden faydalanarak mesleki konularda eğitimler vermeyi,
- Üyelerimize; sürdürülebilir rekabet gücünün oluşturulması ve rekabet üstünlüğü sağlayan kaynakların artırılması noktasında danışmanlık yapmayı,
- İlçemizdeki iş çevrelerinin geliştirilmesi ve çağdaşlaşması için öncü rolünü üstlenerek, ilçemizin, bölgemizin ve ülkemizin kalkınmasına yönelik faaliyetlerde bulunmayı, projeler üretmeyi ve ilgili konularda her kesim üzerinde etkileşim yaratmayı,
- Üyelerimiz ile sağlıklı iletişim kurmayı, ihtiyaçlarını göz önüne alıp değerlendirerek ortak akılla hareket edip, lobi çalışmaları dâhil, gerekli metot, yöntem ve çalışmalarla çözüm üretmeyi,
- Topyekûn hizmet kalitemizi yükselterek, üye memnuniyetini arttırmayı,
- Hizmet sunulan her alanda standart bir performans seviyesi elde edilebilmesi için oluşturulacak süreçleri, çalışanımızdan organ üyelerimize kadar tüm oda mensuplarımıza entegre etmeyi,
- Bilgiye çabuk ulaşan, işleyen ve dağıtan bir kurum olma yolunda teknolojik altyapıyı ve sistem entegrasyonunu geliştirmeyi ve üyenin bilgiye, hizmete kolay ulaşmasını sağlamayı,
- Gereken şartlara uyum sağlayarak kalite yönetim sistemimizin etkinliğini sürekli iyileştirmeyi,
- Güvenilirliğimize ve saygınlığımıza gölge düşürecek her türlü davranışı reddetmeyi

Taahhüt ederiz.

MALİ POLİTİKA

Odamız; 5174 sayılı TOBB ve ilgili diğer kanun ve yönetmelikler çerçevesinde elde ettiği mali kaynakları; başta üyelerinin olmak üzere, tüm paydaşlarının yararına en etkin şekilde ilçemiz, bölgemiz ve ülkemiz için kullanmak, üye ve paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak için günün şartlarını analiz ederek, “kullanılmayan kaynak faydasızdır” politikasıyla yönetmeyi ilke edinmiştir.

HABERLEŞME POLİTİKASI

Odağında Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası olmak üzere, dışarıdan gelen ve içeriden dışarıya iletilmesi gereken tüm bilgilerin, doğru kişilerle, doğru zamanda, doğru yerde, günün gerektirdiği haberleşme araçları vasıtasıyla



gerçekleştirmektedir.

BİLGİ VE TEKNOLOJİLERİ POLİTİKASI

Bilişim çağının gerektirdiği teknolojileri ve kaynakları kullanılarak, iç ve dış paydaşlarımıza hızlı, etkin, azami ölçüde uzaktan ve kesintisiz hizmet vermektir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- İnsan Kaynaklarının, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odasının başarısının en önemli unsurlarından olduğunu bilerek, gelirlerimiz doğrultusunda yeterli sayıda personel istihdam etmek, çalışanlarımızın hizmet içi eğitimlerle yetkinliğini artırmak mesleki ve kişisel anlamda sürekli gelişimini sağlamak ve çalışma ortamında gerekli düzenlemeleri yapmak,
- Personelimizin; hak ve sorumlulukları için ilgili yönetmelik, yasa ve iş kanunlarına uymak,
- Çalışanlarımızın motivasyon gücünü artırmak için ödüllendirme yapmak,

Odamızın İnsan kaynakları politikasıdır.

ÜYE İLİŞKİLERİ POLİTİKASI

"Yasal şartlar altında üyelerimizin memnuniyetini artırmaya yönelik, güler yüzlü, proaktif ve çözüm odaklı anlayışla hizmet sunabilmek için etkin iletişim yöntemlerini kullanarak üyelerimizle sürekli ve sağlıklı ilişkiler kurmak ve geliştirmektedir."

ÜYE MEMNUNİYETİ VE ŞİKÂyetLERİ ELE ALMA POLİTİKASI

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası; 5174 Sayılı Kanun ve bağlı yönetmelikler kapsamında olan veya lobi çalışmalarıyla çözümlenebilecek diğer konularda, üyeler tarafından iletilen öneri, istek ve şikâyetlerin çözümünde; Yönetim Kurulu başta olmak üzere, tüm oda organlarının ve personelin taleplerin zamanında çözümü için aktif görev alacağını taahhüt ederiz.

DİŞ İLİŞKİLER POLİTİKASI

Ülke stratejilerine paralel, üyelerimizin yurt dışı temas ve ekonomik ilişkilerinin arttırılması, hibe ve fonlar aracılığıyla dış kaynaklardan azami ölçüde faydalanmaları amacıyla, bilgi, danışmanlık ve faaliyetlerde bulunmayı taahhüt ederiz.

ETİK POLİTİKASI

Orhangazi TSO; Kamu kurumu bilinciyle yasalara sadık, adaleti ve demokrasiyi ön planda tutarak, tüm paydaşlara memnuniyet odaklı, şeffaf olarak hizmet ve hesap vermeyi taahhüt eder.

ORHANGAZI TSO ETİK KURALLARI

Orhangazi TSO organ üyeleri , çalışanları, Orhangazi TSO' yu temsil edenler, üyelerle birbirleriyle ve üçüncü kişiler ile olan



ilişkilerinde aşağıda yer alan etik kurallar doğrultusunda hareket ederler.

***YASALARA UYGUNLUK VE ADİL HİZMET;**

Her türlü çalışma yasalara uygun bir şekilde, genellik ve eşitlik değerlerine dikkat edilerek adil bir şekilde yapılır.

***GÖREVİN YERİNE GETİRİLMESİNDE KAMU HİZMETİ BİLİNCİ;**

Anayasal kamu niteliğinde meslek örgütü yapılanması olma bilinci ile çalışılır.

***KARAR ALMADA YÖNETİŞİM, KATILIMCILIK VE DEMOKRASİ;**

Karar alma ve uygulama sürecinde, üyelerin ve meslek komitelerinin yaklaşımı ve kararları değerlendirilerek, gerekirse komisyon çalışması ile meclis tarafından demokratik ortamda karar alınır.

***MİSYON VE DEĞERLERE BAĞLILIK;**

Her türlü hizmet ve çalışmalarında oda misyonuna ve değerlerine hizmet edecek şekilde davranılır.

***ÜYE HİZMET BİLİNCİ VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI;**

Üyelerin menfaati için kurulmuş olma bilinci ile müşteri memnuniyeti odaklı üye hizmet bilinci ile her türlü çalışma yapılır.

***SAYGINLIK, NEZAKET VE GÜVEN;**

İlişkiler, karşılıklı saygı içerisinde, itibar ve güveni sağlayacak şekilde, nezaket kuralları çerçevesinde yürütülür.

***POZİTİF ÇÖZÜM ODAKLI YAKLAŞIM;**

Tavır ve davranışlarda yapıcı yaklaşımlar sergilenir, çözüm odaklı faaliyetler yapılır.

***DÜRÜSTLÜK, TARAFSIZLIK VE GİZLİLİK;**

Yapılan işte dürüst ve tarafsız davranılır. Görev süresince ve görev sona erdikten sonra kurumsal ve kişisel bilgiler ile ilgili gizlilik esas alınır.

***BİLGİ VERME, SAYDAMLIK;**

Her aşamada saydamlığa özen gösterilir ve bilgiye ulaşma sağlanır ve bilgi paylaşımı yapılır.

***FIRSAT EŞİTLİĞİ;**



Her türlü görevlendirme, istihdam ve kişisel gelişimde, yürütülen faaliyetlerde ilgili tüm taraflara fırsat eşitliği sağlanır.

***FİKRİ VE SINAİ MÜLKİYET HAKLARINA SAYGI;**

Zihinsel yaratıcılığın ortaya koyduğu tüm fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygı gösterilir.

***YÖNETİCİLERİN HESAP VERME SORUMLULUĞU;**

Görev ve topluma karşı sorumluluk bilinci içerisinde hakaret edilir. Gerekli kararların tutarlılık içerisinde doğru, zamanında alınması ve uygulanması sağlanır.

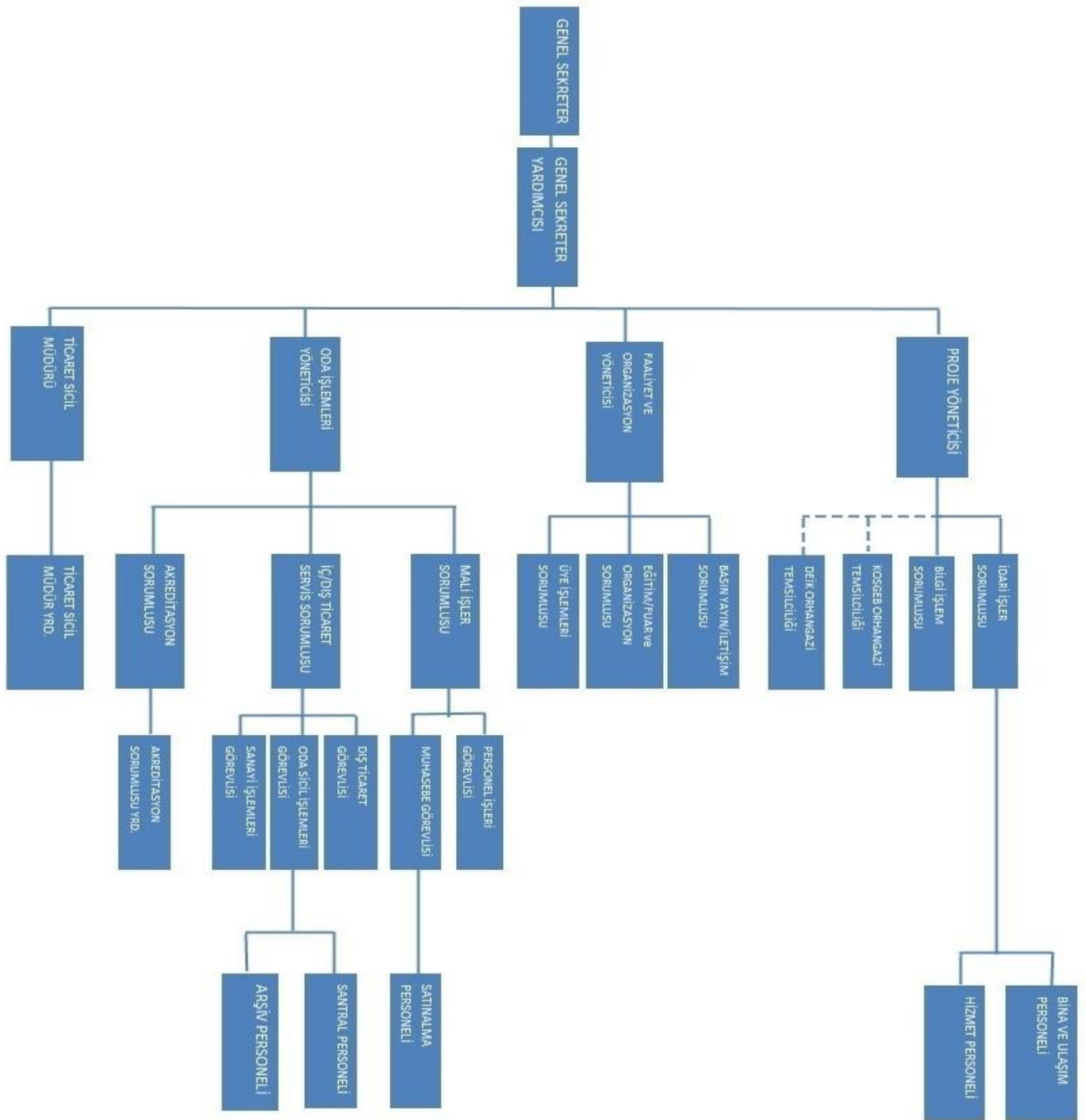
***GÖREV VE YETKİLERİN MENFAAT AMACIYLA KULLANILMAMASI;**

Tarafsız değerlendirmelerde bulunarak çıkar çatışmalarına girmeden görevlerini yerine getirme, kendilerine yakınlarına, arkadaşlarına ya da ilişkide bulundukları kişi/kuruluşlara sağlanan her türlü menfaat, onlarla ilgili mali ya da diğer yükümlülükler ve benzeri şahsi çıkarlar konusunda dikkatli davranılır.

***SAVURGANLIKTAN KAÇINMA VE KAYNAKLARI DOĞRU KULLANMAK;**

Her türlü malzeme, makine, donanım ve taşıtlar yalnızca iş amaçlı kullanılır, enerji, zaman ve kaynak israfından kaçınılır.

ORGANİZASYON ŞEMASI



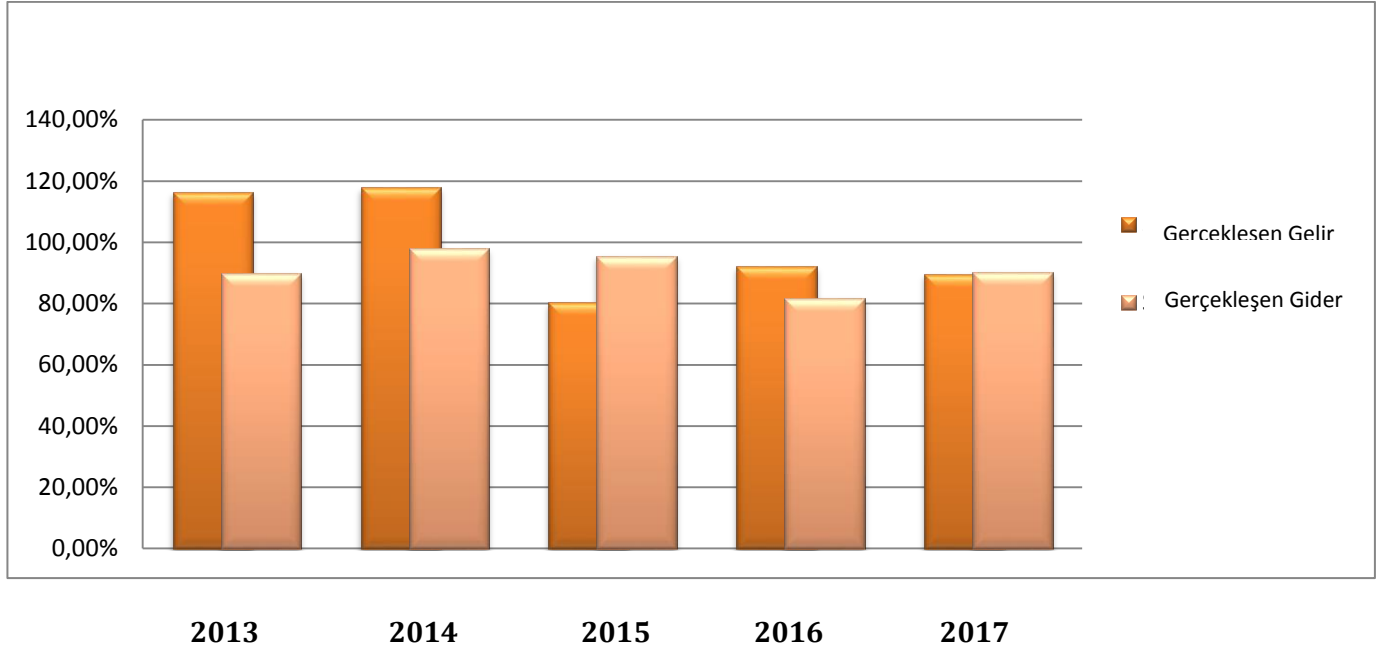
1.2.MALİ YÖNETİM

Odamız 5174 Sayılı TOBB Kanunu ve Muhasebe Yönetmeliğinde kabul görmüş muhasebe ilkelerine göre faaliyet göstermekte, yüksek mali planlama ve performans standartları sergilemektedir. Mali kaynakların yönetimi, izlenmesi ve kontrolüne yardımcı olmak üzere zamanında ve doğru mali bilgiler sağlamaktadır. Odamız tüm yasal muhasebecilik düzenlemelerine ve odalarla ilgili tüm kanunlara uygun hareket etmektedir. Odamız Meclisimizin onayladığı bir bütçeyle faaliyet göstermektedir. Yapılan harcamalar, aylık gelir-gider, bütçe ve mizan durum analizleri Yönetim Kurulu tarafından her ay Oda Meclisine sunulur.

Yıllar İtibariyle OTSO Gelir ve Gider Bütçesi (TL)

Yıl	Tahmini Gelir Bütçesi		Bütçenin Fiili Gerçekleşme Oranı	Tahmini Gider Bütçesi		Bütçenin Fiili Gerçekleşme Oranı
	TAHMİNİ GELİR BÜTÇESİ	GERÇEKLEŞEN GELİR BÜTÇESİ		TAHMİNİ GİDER BÜTÇESİ	GERÇEKLEŞEN GİDER BÜTÇESİ	
2013	876.800,00	1.020.596,65	116,40%	876.800,00	788.181,10	89,89%
2014	1.075.000,00	1.266.196,90	117,79%	1.075.000,00	1.052.645,65	97,92%
2015	1.400.000,00	1.126.621,31	80,47%	1.400.000,00	1.336.019,25	95,43%
2016	1.100.000,00	1.013.894,55	92,17%	1.100.000,00	899.546,48	81,78%
2017	1.200.000,00	1.075.264,95	89,61 %	1.200.000,00	1.083.251,59	90,27%

Yıllar itibariyle Odamız Bütçesinin Fiili Gerçekleşme Oranları



HESAP İNCELEME KOMİSYONU

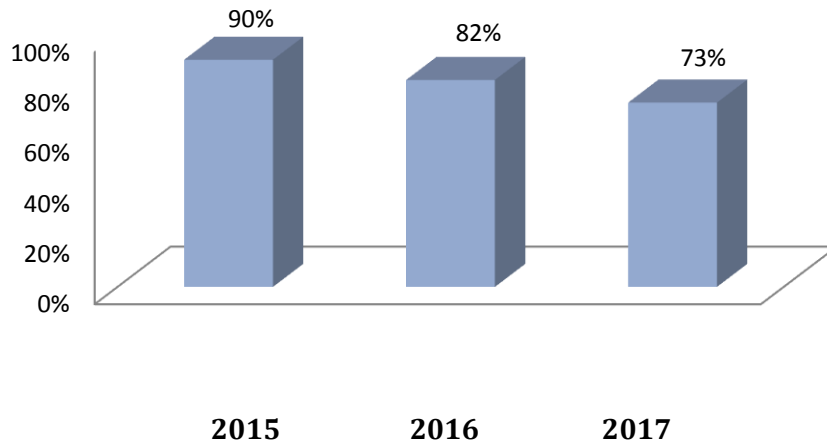
Hesap İnceleme Komisyonu toplantıları her ayın 3.Salı günü belirlenen saatlerde yapılmıştır.

2017 yılı içerisinde 13 adet toplantıda 15 adet karar almışlardır. Yıl içerisinde alınan bazı kararlar aşağıdaki gibidir.

Alınan Bazı Kararlar

- 17 Ocak 2017 Salı günü, Aralık ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 21 Şubat 2017 Salı günü, Ocak ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 21 Mart 2017 Salı günü, Şubat ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği ve 2016 yılı Kesin Hesaplarının konu alındığı bir toplantı gerçekleştirildi.
- 18 Nisan 2017 Salı günü, Mart ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği ve Başkan Yardımcısı seçimi gerçekleştirildi.
- 16 Mayıs 2017 Salı günü, Nisan ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 20 Haziran 2017 Salı günü, Mayıs ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 18 Temmuz 2017 Salı günü, Haziran ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 15 Ağustos 2017 Salı günü, Temmuz ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 19 Eylül 2017 Salı günü, Ağustos ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 24 Ekim 2017 Salı günü, Eylül ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 21 Kasım 2017 Salı günü, Ekim ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 05 Aralık 2017 Salı günü, Kasım ayı Gelir-Gider hesaplarının incelendiği bir toplantı gerçekleştirildi.
- 19 Aralık 2017 Salı günü, 2018 yılı tahmini Gelir-Gider Bütçesinin değerlendirildiği bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantı Katılım Oranları



1.3.İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Odamız İnsan kaynakları yönetimi, örgütlerde kayıt tutma, eğitim, gelişim, motivasyon ve işgücünün sağlanmasından oluşan bir fonksiyondur. İnsan kaynakları yönetimi organizasyon için en etkili iş gücünü bulmak, geliştirmek ve bunun sürekliliğini sağlamak amacıyla ortaya konan faaliyetler bütünüdür.

İnsan kaynakları yönetimi, Yönetim Kurulunca oluşturulan “İnsan Kaynakları Politikası” na göre oluşturulur ve yönetilir.

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odasının İnsan Kaynakları yönetimi aşağıdaki hususlar çerçevesinde sürdürülmektedir.

- İnsan kaynakları politikalarını oluşturmak,
- İş analizleri ve İnsan kaynakları planlamasını yapmak,
- İşe alım,
- İşe alımlarda personel seçme
- İşe alımlarda ve ayrılmalarda resmi işlemler
- İşe alıştırma faaliyetlerini yürütmek,
- Çalışma ortamının hazırlanması,
- Oryantasyon ve işbaşı eğitimlerinin düzenlenmesi,
- İnsan kaynaklarının eğitimi ve geliştirmesine yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Ücretlendirme sisteminin oluşturulması,
- Başarı değerlemesi çalışmaları yapmak,
- Çalışanları teşvik edici faaliyetlerde bulunmak,
- Personel özlük işleri,
- İş sağlığı ve iş güvenliği

Personel Sayısı ve Eğitim Durumu

Odamız 2017 yılında 9 personel ile hizmet vermiş olup, 4 kadın 5 erkek çalışan istihdam edilmiştir. 2017 yılında 1 personel işten ayrılmıştır. Çalışanlarımız oda kalite yönetim sistemi ve akreditasyon sistemi gerekleri ile donatılmıştır.

Personel Sayısı ve Eğitim Durumu			
	Personel Sayısı	Lise	Lisans
Kadın	4	3	1
Erkek	5	-	5
Toplam	9	3	6

Personel Eğitimi

Odamız çalışanlarına 2017 yılı içerisinde 10 adet 7 adam saat eğitim planlanmış olup, tamamı gerçekleştirilmiştir.

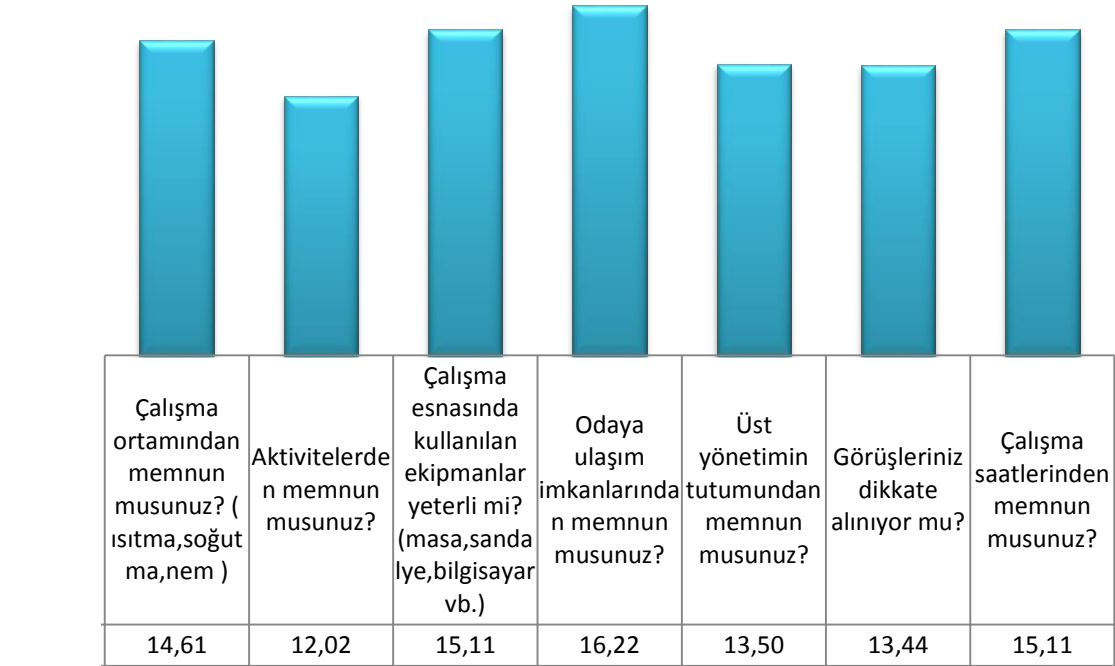
Personel Toplantıları

2017 yılında personel toplantılarımız ayda bir kez olmak üzere toplam 12 kez gerçekleştirilmiştir.

2017 yılının son toplantısı Odamız Toplantı Salonun da 29 Aralık 2017 Cuma günü yapılmıştır. Yıl boyunca yapılan toplantılarda , stratejik plan ve hedefler, memnuniyet anket sonuçlarının değerlendirilmesi, öneri-şikayetlerin görüşülmesi ve Yönetim Kurulu Temsilcisi ile görüşmeler yapılmıştır.

Personel Memnuniyet Anketleri

Odamız çalışanlarına yılda 4 kez kuruma bağlılık, verilen hizmetlerin değerlendirilmesi ve önerilerini Odamız yönetimine aktarabilme imkanı sağlama olup, 2017 yılında yapılan çalışan memnuniyet anketleri neticesinde % 77,26 çalışan memnuniyet oluşmuştur.



Personel Performans Yönetim Sistemi

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nda 2012 yılından bu yana Performans Yönetimi Sistemi kurulmuş olup, her yıl düzenli olarak işlerliği kontrol edilmektedir. Yapılan değerlendirmeler neticesinde çalışanlarımızın ortalama performans puanı yüz üzerinden 87,99 puan olarak belirlenmiştir.

1.4. İŞ PLANI VE YÖNETİM

2016-2019 Stratejik plan; Odamız tarafından kamu kurum ve kuruluşlarının, yönetim kurulu üyelerimizin, meclis üyelerimizin, üyelerimizin, paydaşlarımızın ve personelimizin görüşleri ve yapılan anketler doğrultusunda katılımcı bir yaklaşımla Yönetim Kurulumuz tarafından hazırlanmış, Odamız Meclisine sunulmuş ve yürürlüğe girmiştir.

2016-2019 Stratejik Planı için hazırlanan SWOT Analizi, Kalite Politikası ve diğer politikalar misyon ve vizyonu Personel Toplantılarında da personelin önerileri kayıt altına alınarak yılda 2 kez düzenlenen YGG (Yönetimin Gözden Geçirmesi) toplantılarında ve Yönetim Kurulu Gündem Maddesi çerçevesinde gözden geçirilir. Gerekli olduğunda revize edilir tüm güncellemeler gerçekleştirilir.

ORHANGAZİ TİCARET VE SANAYİ ODASI 2016-2019 KURUMSAL SWOT(GZTF)ANALİZİ

Güçlü Yönler	Nasıl ve Nerede Kullanabiliriz?
1- Yönetimin işine bağlı, nitelikli ve yüksek çalışma motivasyonuna sahip olması	• Daha sistematik ve profesyonel hale getirilmelidir.
2- Uyumlu, ekip çalışmasına ve demokratik/katılımcı karar almaya imkân veren bir yönetim kültürünün olması	•
3- Kurumsal finansal kaynakların yeterli olması	• Kaynaklar etkili kullanılarak değer üretimi arttırılmalıdır
4- Hedeflere göre yönetim konusunda kurumsal deneyim olması	• Stratejik yönetim anlayışı yerleştirilmelidir
5- Dışarıdan danışmanlık almaya niyetli, istekli ve müsait olması	•
6- Paydaşlar ile işbirliğine yatkın, istekli ve yetenekli olması	• Paydaşlarla etkili iletişim ve işbirliği kurulmalı ve ortak projeler gerçekleştirilmelidir
7- Kurumsal hafıza-deneyim paylaşımı, veri toplama ve işleme, kayıt altına alma konusunda mesafe almış olması	•
8- Akredite Oda olması	•
9- İç kontrol mekanizmasının aktif işlemesi	•
10- Süreçlerin hızlı olması	•
11- Çalışanların görev tanımlarının net olması	•
12- Çalışanların nitelikli ve donanımlı olması	•
13- Odanın yerel yönetimlerle etkili ilişkilerinin olması	• Daha sık ve etkili iletişim kurulmalı ve ortak projeler gerçekleştirilmelidir
14- Büyük sanayi kuruluşlarının yöneticileri ile iyi ilişkilerin olması	• Üyelerin ticaretini arttıracak ortamlar oluşturulmalı ve üyelerle sanayiciler bir araya getirilmelidir • Sanayicinin odadan aldığı hizmetler sürdürülebilir kılınmalıdır
15- Üyelere yönelik çok sayıda kapasite artırıcı faaliyetler düzenlenmesi	• Teknolojik gelişmeleri ve alandaki trendeleri ve gelişmeleri takip ederek kurumsal kapasite sürekli güncellenmeli ve geliştirilmelidir
16- Odanın yayın bülteninin olması	

Zayıf Yönler	Azaltma/Giderme Yolları Nelerdir?
1- İzleme, denetleme ve değerlendirme yaparak ileri adımlar atma konusunun sistemleştirilmiş olmaması	Daha sistematik ve profesyonel hale getirilebilir.
2- Proaktif denetim (risk yönetimi, öneri geliştirme, süreçlere ilişkin denetim ve iyileştirme) bakımından eksikliklerin olması	
3- İnsan Kaynakları ve kurumsal performans yönetiminin işlevsel hale gelmemiş olması	
4- Aidat toplama konusunda tatmin edici bir başarının sağlanmamış olması	- Bu iş ile belirli çalışanları görevlendirerek yakın takip ve temas ile süreç yönetilmelidir - Sıcak ve yakın diyalog ile yönetmenin yolları aranmalıdır - Taksitle ödeme kolaylığı (ödeme planı, yerinde tahsilat-pos makinesi vb) sağlanmalıdır
5- Oda binasının ilçe dışında olması	
6- Oda bütçesinin kurumsal vizyonu gerçekleştirme konusunda yeterli olmaması	Gerekli altyapı hazırlanmalıdır
7- Bilgi işlem birimin olmaması ve veri güvenliğinin sağlanamaması	
8- Kurullar arası iletişimin, bilgi ve deneyim paylaşımının ve işbirliğinin zayıf olması	- Bilgi ve tecrübe paylaşımı artırılmalıdır - Ortak toplantı, gezi vb sosyal etkinlikler düzenlenmelidir
9- Yönetim ve meclisin iletişim ve işbirliğinin zayıf olması	
10- Proje destek ekibinin resmi statüsünün olmaması	- TOBB'un desteği alınmalıdır. - Ayrıca diğer odalarında bu birimi örnek alarak benzer birimler kurması sağlanmalı ve resmi statüye kavuşturulmalıdır
11- Görev dağılımlarının standart ve planlanmış olmaması	- Kurumsallaşmanın sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulmalıdır - Kurumsal hedeflerin değişen yöneticiler tarafından sahiplenilmesi sağlanmalıdır
12- Stratejik yönetim anlayışının uygulanmaması ve seçilen yöneticilere göre yönetim kültürünün değişmesi	
13- Fiziki imkanların yetersizliği ve uygunsuzluğu (engelli kullanımı vb)	
14- Üye sayısının azlığı	
15- Meslek komitelerinin etkililiğinin az olması	
16- Belirli sektörler yada ürünlere yönelik stratejik hedeflerin olmaması	Stratejik sektörleri veya ürünleri belirleyerek hedefler ortaya koyulmalıdır

17- Üyelerle iletişim, işbirliği ve ilişkinin zayıf ve yetersiz olması	• Üye ziyaretleri gerçekleştirilmeli ve teşvik edilmelidir • Kapasite artırıcı faaliyetlerin genele yayılması sağlanmalıdır • Meclis dışındaki üyelerden komisyonlar kurulmalıdır
18- Dış paydaşlarla (üyeler, üniversiteler, araştırma kurumları, STK'lar) etkili iletişim ve işbirliğinin olmaması	• Ortak projeler yapılmalıdır • Hibe desteklerinden üyelerin faydalanması sağlanmalıdır
19- Odanın akreditasyon notunun en üst seviyede olmaması	• Yaklaşık 50 kriterden düşük not alınan hususlar tek tek ele alınarak iyileştirilmelidir
20- UMEM BECERİ ON'un uygulanamayışı	•
21- Envanterin yapılmaması	•

Fırsatlar	Yararlanma Yolları
1- TOBB yönetiminin Oda yönetimine dair olumlu bir kanaati ve desteğinin olması	•
2- Orhangazi'nin Bursa Büyükşehir Belediyesine bağlanması ve Bursa Büyükşehir Belediyesinin ilçemize önem ve destek vermesi	•
3- Paydaşların oda faaliyetlerine yönelik ilgisi ve desteği	
4- Ticaret merkezlerine yakınlık ve coğrafi konum	• Yeni yatırımlar çekmek amacıyla etkili reklam ve tanıtım faaliyetleri yürütülmelidir
5- Turistik alanların, tabiat güzelliğinin ve termal suların bulunması	• Turizm yatırımları ve su ve doğa sporları yatırımlarının yapılması sağlanmalıdır • Kongre ve organizasyon turizmine yatırım yapılmalıdır • Sağlık turizmi yatırımlarının yapılması sağlanmalıdır
6- Otoyol sayesinde Orhangazi-İstanbul arası mesafenin kısalması	• Tanıtım faaliyetleri yapılmalıdır
7- Bölgede dünya çapında üretim yapan firmaların olması	•
8- Tarım ve sanayinin birlikte bölgede güçlü olması	•
9- Bilgi teknolojilerine yatırım yapmaya eğilimli yatırımcıların var olması	• İhtisas OSB'nin kurulmasını sağlanmalıdır

Tehditler	Alınacak Tedbirler
1. Sanayi ve ticaretin birbirinden alış-veriş yapma taleplerinin yeterli düzeyde gerçekleşmemesi	•
2. E-ticaret konusunda üyelerin istenilen seviyeyi yakalayamaması	•
3. NACE koduna göre sınıflandırmalardan kaynaklanan birbiri ile uyumlu olmayan komitelerin sıkıntılarının olması	•
4. Üyelerin Oda faaliyetlerine yönelik ilgisizliği	•
5. İhracat belgelerinin satışının TİM ve DEİK’de verilmesi nedeniyle Oda gelirlerinin düşmesi	•
6. Kentsel yapılanmanın ve çevre düzenlemesinin plansız olması	• Çevre düzenlemesi ve imar planlaması çalışmalarında etkili ve aktif rol alınmalıdır • Bu durumun önlenmesi için kamuoyu oluşturulmalıdır
7. Otoyolun transit geçişi hızlandırması	• Orhangazi’nin yatırımcılar için cazip hale gelmesi sağlanmalıdır
8. Göl kenarında kirliliği önleyecek kolektörlerin olmaması	• Artırma tesislerinin yapılması sağlanmalıdır
9. Yüz ölçümünün dar olması	• Gemlik ve İznik ile ortak havza şeklinde faaliyet göstermek için çalışmalar yürütülmelidir

Odamız Yönetim Kurulu her dört yılda bir düzenlediği Stratejik Plan doğrultusunda Yıllık İş Planı hazırlamaktadır.

2017 YILI İŞ PLANI

STRATEJİK AMAÇ 1:		Yerel refaha ve kalkınmaya etkin katkı sağlayabilmeleri için stratejik önemdeki paydaşların misyonlarını ifa etmelerine destek olmak			
		Performans Göstergesi	Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı
HEDEF 1.1	Farklı diyalog kanalları geliştirmek	Kurumlar ve Üyelerle diyalogların geliştirilmesi için geliştirilen yöntem sayısı	2	2	100%
	Kamu kurumları ve STK’lar ile ortak hareket etmek	Ortak Proje Sayısı	2	1	50%
	Kamuoyunda lobi oluşturmak (Meslek komite toplantılarından çıkan sonuçlar ve üyenin menfaatlerini gözetilen durumlar)	Kamuoyu açıklamalarının/çalışmalarının sayısı	4	4	100%
	Desteklenecek öncelik alanlarını belirlemek	Desteklenen Turizm yatırımlarının sayısı	2	0	0%
	Yerele en büyük katkıyı sağlayacak destek hususlarında araştırmalar yapmak	İlçe Envanterinin yapılması için kişi ve kurumlarla görüşme sayısı	0	0	0%
	Görüş toplamak için iç ve dış paydaşlardan fikir ve öneri toplamak	Yapılan anket sayısı	5	4	80%
	Verilen veya verilecek desteklerin etkilerini analiz etmek (faydalarını değerlendirmek)	Araştırmalar sonucunda Elde edilen rapor sayısı	1	2	200%
	Fuar ziyaret ve katılımlarını arttırmak	Katılan şirket temsilcisi sayısı	200	60	30%
	Daha fazla iş gezileri düzenlemek	İş gezisi sayısı	1	0	0%
	Yeni sanayi bölgeleri için yer araştırması yapmak	Sanayi bölgesi ile ilgili toplantı/görüşme sayısı	1	2	200%

HEDEF 1.2	Üyelere yönelik bireysel ziyaretlerde bulunmak	Üye ziyaret sayısı	200	50	25%
	Teknolojiye dayalı iletişim mecralarından etkin yararlanmak (sosyal medya, Web sahifesi, e-posta, SMS)	Üyelerimizin bilgi alabileceği kanallarının sayısı	0	0	0%
	Meslek komiteleri ile odamızda her ay toplantı yapmak	Meslek komite toplantı sayısı	12	10	83%
HEDEF 1.3	E-ticaret rehberini güncellemek ve kullanım sayısını artırmak	E-ticaret rehberine kayıtların sayısı	300	230	77%
	KOBİ temsilcileri ile sanayicileri buluşturacak etkinlikler düzenlemek	Üyemiz Sanayi kuruluşlarının satın almalarıyla KOBİ' lerimizi bir araya getirdiğimiz görüşme sayısı	200	194	97%
	Esnafa profesyonel satış teknikleri eğitimi vermek	Esnafa verilen satış teknikleri eğitimi sayısı	2	2	100%
	Eğitim ve seminer sayılarını arttırmak	Üyelerimizden gelen ihtiyaç, talep ve yasal bilgilendirmelerine yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	6	8	133%
	Daha sık iletişim kurmak	Genel sekreterliğimiz, KOSGEB Birimimiz ve diğer Personellerimizin üyelerimize gerçekleştirdiği ziyaret sayısı	20	50	250%
	Meslek grupları/komiteleri vasıtasıyla üyeleri bir araya getirmek	Meslek komite/ grupları sayısı	2	4	200%
	Üyelerin iletişim bilgilerini odanın web sayfasında yayınlamak	Güncel iletişim bilgilerinin web sitemize entegrasyonu sağlanan üye sayısı	200	210	105%

STRATEJİK AMAÇ 2:		Üyelerin katma değeri yüksek ürün ve üretime geçişi için araştırma, geliştirme ve eğitim yapmak			
		Performans Göstergesi	Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı
HEDEF 2.1	Üyelerin Ar Ge Yönlendirilmesi için Faaliyetler Gerçekleştirmek	Yapılan görüşme sayısı	2	2	100,00%
	Stratejik anlamda en çok ilişkide bulunulan dış paydaşları belirlemek	Dış paydaş sayısı	12	48	400,00%
	İlişkide bulunulan her bir kurum için irtibat kişilerini belirlemek	Kurumlarda görüşülen kişilerin sayısı	12	20	166,00%
HEDEF 2.2	Diğer kuruluşlar ile (KOSGEB, AJANS vs.) birlikte eğitim, araştırma vb. faaliyetler yapmak	Eğitim sayısı	4	3	75,00%
	İlçede marka yaratmak için coğrafi işaret için, Belediye ve Kaymakamlık ile birlikte hareket etmek	Bu konuda gerçekleştirilen projeler ve festival sayısı	2	2	100,00%
	Bilim/yenilik şenlikleri düzenlemek, katılımı artırmak,	Bilim şenliği	1	1	100,00%
	Yenilik yapan her düzeydeki yeniliği teşvik etmek ve ödüllendirmek	Bilimsel yarışma sonucunda ödüllendirilecek kişi sayısı	10	0	0,00%
	Girişimciliği teşvik etmek	Girişimciliğe teşvik etmek amacıyla örnek eğitimler	2	2	100,00%



STRATEJİK AMAÇ 3:	Yerel kalkınmaya katkı sunmak				
		Performans Göstergesi	Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı
HEDEF 3.1	Bölge turizminin kalkınması için projeler sunmak	Göl ve doğa turizmini teşvik etmek amacıyla proje gerçekleştirmek	2	2	100,00%
	Belediyeler ve kaymakamlık ile birlikte gıda ihtisas OSB çalışmaları yapmak	Sanayi bölgesi ile ilgili toplantı/görüşme sayısı	2	2	100,00%
	Bölgenin turizm planlaması ile ilgili çalışmaların başlatılması	Bu konuda iç ve dış paydaşlarla yapılacak toplantılar /faaliyetler	4	4	100,00%
	KOSGEB ile birlikte girişimcilik eğitimleri vermek	Verilen eğitim sayısı	2	2	100,00%
	Orhangazi ürünlerinin tanıtımının yapılması	TV Kanallarında Orhangazi Turizminin reklamının yaptırılması	2	1	50,00%
	Sosyal medya hesapları açmak ve tanıtım yapmak	Tüm sosyal medya hesapları sayısı (Twitter, facebook, instagram vb.)	2	0	0,00%
	Odada yayınlanan derginin dijital ortamda yayınlanmasını sağlamak	Dijital dergi sayısı	2	1	50,00%

STRATEJİK AMAÇ 4:	Stratejik insan kaynakları planlaması yapmak				
		Performans Göstergesi	Hedef Performans	Gerçekleşme Durumu	Gerçekleşme Oranı
HEDEF 4.1	Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası çalışanlarının sahip olması gereken temel yetkinlikleri belirlemek	Eğitimlerin sayısı	10	10	100,00%
	Farklı unvanlar ve pozisyonlar için iş analizleri yapmak	yapılan personel performans değerlendirme sayısı	2	1	50,00%
	Çalışanlara verilecek eğitimlerin yöntemi, kapsamı, süresi ve kimler tarafından nerede verileceği gibi hususları unvanlara ve pozisyonlara göre profesyonel bir şekilde standardize etmek	Oda çalışanlarına anket yapılması ve sonuçların raporlanması	4	3	75,00%
	Çalışanlara yönelik eğitim faaliyetleri düzenlemek	Düzenlenen eğitim sayısı	10	10	100,00%
	Performans değerlendirmesi yapmak	Yapılan performans değerlendirme sayısı	2	1	50,00%
	Çalışanların iş performansının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak (performansı yetersiz olan çalışanların eğitilmesi, danışmanlık yapılması)	Performansı iyileştirilen çalışan sayısı	1	0	0,00%
	İyi performansların teşvik edilmesi için ödüllendirme mekanizmasını kurmak	Ödüllendirme mekanizmasının oluşturulması	1	0	0,00%
	Yöneticiler ile çalışanlar arasında senelik performans değerlendirme toplantıları yapmak	Gerçekleşen toplantı sayısı	4	4	100,00%

HEDEF 4.2	Danışmanlık desteği almak	3. taraf olarak danışmanlık desteğinin alınması	3	3	100%
	Engellilerin hizmet erişimine uygun tasarımı geliştirmek	Hizmet binasının Engellilere uygun hale getirmek	1	1	100%
	Oda düzeyinde e-hizmet kapsamında verilebilecek hizmetleri tespit etmek ve buna yönelik altyapı geliştirmek	Elektronik ortama geçebilecek çalışmaların belirlenmesi (e-arşiv-e-imza-e-kayıt vb.)	3	1	33%
	Üyelerin kendilerine ilişkin bilgiler (borcu gibi) almak için düzenleme yapmak	Web sitesinden sorgulama yapmasını sağlamak	0	0	0%
	Belgelerin internet üzerinden alabilmelerini sağlamak	Web sitesinde gerekli altyapının sağlanması	0	0	0%
	Şeffaflık ve hesap verebilirliği sağlamak üzere web sitesinde daha fazla bilgi paylaşımına gitmek	Web sitesinin geliştirilmesi	0	0	0%
	Bilgi teknolojilerini etkin kullanma eğitimleri vermek	Eğitimlerin sayısı	1	0	0%



1.5. HABERLEŞME VE YAYINLAR

İletişim ve Haberleşme Yöntemleri

Odamızın 01 Temmuz 2012 tarihinde dokümantasyona dahil ettiği İletişim Planının amacı ;

- Orhangazi TSO faaliyetlerini tutarlı bir şekilde duyurmak,
- Orhangazi TSO ile ilişkisi olan tüm tarafların haberdar edilmesi
- Bölge halkının Orhangazi TSO faaliyetlerinden maksimum derecede faydalanmasının temin edilmesi
- Üyelerle sürekli temas halinde bulunarak sorunlarına cevap verici nitelikte olması
- Yetkili makamlarla ve organlarla iletişimin kurulmasına yardımcı olması
- Sürekli iyileştirme politikasıyla çağın gereklerini sağlaması olarak belirlendiğinden bu amaca ulaşmak için web sayfamız , yazılı ve görsel medya bültenleri, haber bülteni, faks, sms ve e-posta sistemleri araç olarak kullanılmaktadır.

HABERLEŞME VE İLETİŞİM UYGULAMA PLANI

İLETİŞİMİN KONUSU	İLETİŞİMİN YÖNÜ	İLETİŞİM ALT KONUSU	İLETİŞİM KURULACAK KURUM- KİŞİ		İLETİŞİMİN ZAMANI	İLETİŞİM HANGİ YOLLA KURULACAK?	İLETİŞİM KURACAK KİŞİ
FUAR ZİYARET	OTSO =>	ULAŞIM ORGANİZASYONU KONAKLAMA ORGANİZASYONU YAKA KARTI BASIMI	FUAR ŞİRKETİ	YETKİLİ	FUARDAN 1 AY ÖNCE	MAİL	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
FUAR ZİYARET	=> OTSO	FUARI ZİYARET EDECEK ÜYELERİN DETAYI	FUAR ŞİRKETİ	YETKİLİ	FUARDAN 1 HAFTA ÖNCE	MAİL	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
FUAR ZİYARET	=> OTSO	ÜYE MEMNUNİYETİ, FUAR ETKİNLİĞİ	ZİYARET EDEN ÜYELER	-	FUAR DÖNÜŞÜNDE DERHAL		FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
TOBB BİLGİLENDİRME	OTSO => => OTSO	BİLGİ ALIŞVERİŞİ	TOBB	-	-	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYSE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
TOBB EĞİTİM DAVETİ	=> OTSO	YAPILACAK EĞİTİM PERSONELİ DAVET ETME	TOBB	-	EĞİTİMDEN 1 AY ÖNCE	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYSE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
TOBB EĞİTİM DAVETİ	OTSO =>	EĞİTİME KATILIMI BİLDİRME	TOBB	YETKİLİ	EĞİTİMDEN 1 AY ÖNCE	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYSE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
TOBB TOPLANTI DAVETİ (ÜST YÖNETİM)	=> OTSO	YAPILACAK ORGANİZASYONA ÜST YÖNETİMİ DAVET ETME	TOBB	-	ORGANİZASYONDAN 1 AY ÖNCE	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYSE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ

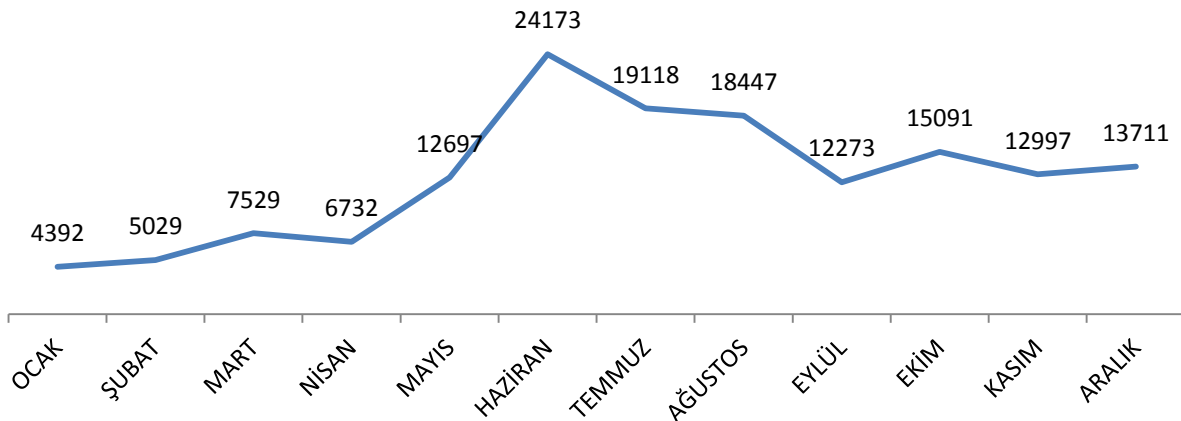
TOBB TOPLANTI DAVETİ (ÜST YÖNETİM)	OTSO =>	ORGANİZASYONA KATILIMI BİLDİRME	TOBB	YETKİLİ	ORGANİZASYON DAN 1 AY ÖNCE	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
ORHANGAZİ KAYMAKAMLIĞI	=>OTSO OTSO =>	BİLGİ ALIŞVERİŞİ	ORHANGAZİ KAYMAKAMLIĞI	-	-	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
ORHANGAZİ BELEDİYESİ	=>OTSO OTSO =>	BİLGİ ALIŞVERİŞİ	ORHANGAZİ KAYMAKAMLIĞI	-	-	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ
BURSA VALİLİĞİ	=>OTSO OTSO =>	BİLGİ ALIŞVERİŞİ	BURSA VALİLİĞİ	-	-	İLETİŞİM HANGİ KANALLA GELDİYE O ŞEKLİDE CEVAP VERİLİR (NOT:İLETİŞİM SÖZLÜ ŞEKLİDE GERÇEKLEŞTİRİLDİYSE EN AZINDAN MAİL ATILARAK CEVAP VERİLİR)	FAALİYET VE ORGANİZASYON YÖNETİCİSİ

Odamız İnternet Sayfasına Giriş Sayıları

(www.orhangazitso.org.tr)

YILLAR	ZİYARETÇİ SAYISI	SAYFA GÖRÜNTÜLENME SAYISI
2015	25.044	74.931
2016	26.317	88.691
2017	90.725	152.189

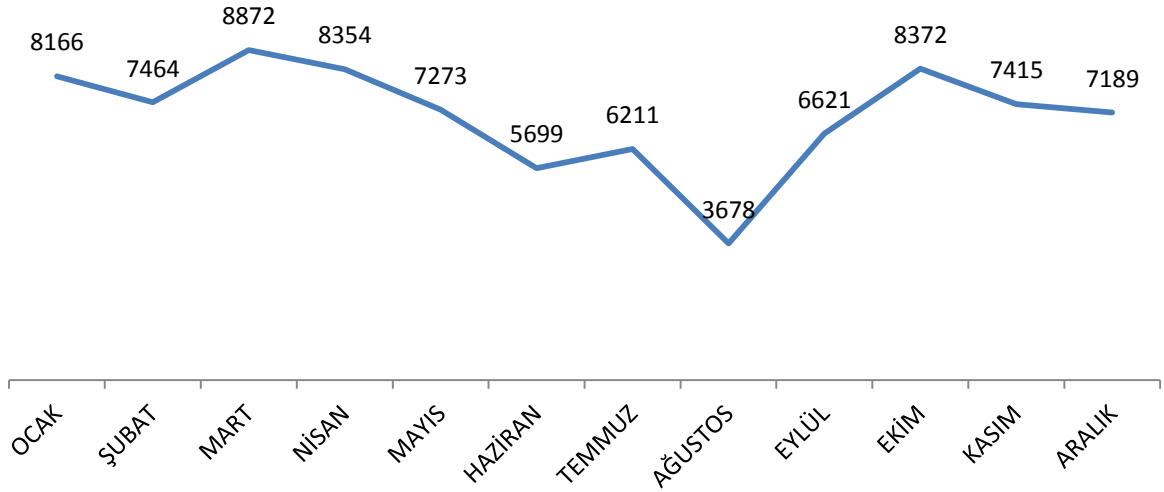
İnternet Sayfamıza Aylık Giriş Sayıları



Odamız Ticaret Rehberi Sayfasına Giriş Sayıları

(www.otsoticaret.net)

YILLAR	ZİYARETÇİ SAYISI	SAYFA GÖRÜNTÜLENME SAYISI
2015	46.761	84.310
2016	44.785	83.875
2017	68.934	85.314

Ticaret Rehberi Sayfamıza Aylık Giriş Sayıları**Odamıza Kayıtlı E-Posta ve Cep Telefonu Sayıları**

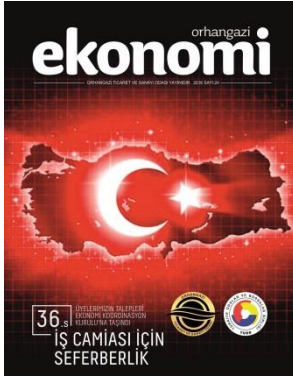
YILLAR	KAYITLI E-POSTA	CEP TELEFONU	GÖNDERİLEN SMS
2015	656	898	140.314
2016	758	916	87.551
2017	907	996	132.459

Yayınlarımız

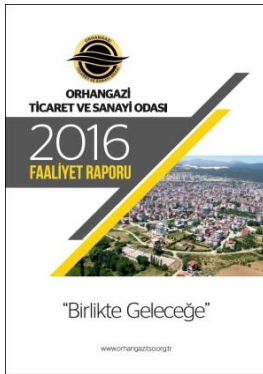
Ekonomi Dergisi: Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası tarafından çıkarılan ve 3 aylık olarak yayınlanan “Ekonomi Dergisi” kendine özgün içeriğiyle geniş bir yelpazede dağıtımı yapılan etki gücü yüksek üç yayın organıdır.

Ekonomi Dergisi, 6 Ayda bir 52 sayfa olarak yayınlanmaktadır. Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası ‘nın faaliyetlerinin yanı sıra, Orhangazi TSO üyelerine hitap eden bilgi, etkinlik ve gelişmelerin paylaşıldığı yayın organıdır.

Bin Elli adet basılan Ekonomi Dergisi; Orhangazi TSO Üyelerine, Siyasi Partilere, KOSGEB, TUIK, Türk Standartları Enstitüsü, Türk Patent Enstitüsü, TOBB, Dernek Vakıf ve Odalara, Vergi Daireleri ve Kamu Kurumlarına ücretsiz olarak gönderilmektedir. Aynı zamanda Orhangazi TSO’ nun üyelerine elektronik ortamda da ulaştırılan Ekonomi Dergisi, Orhangazi TSO’ nun web sitesinde de e- bülten olarak yer bulunmaktadır.



Faaliyet Raporu: Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası 2016 yılı faaliyet raporu Odamızın bir yıl boyunca gerçekleştirdiği faaliyetleri konusunda üyelerimizi , paydaşlarımızı ve kamuoyunu bilgilendirmek üzere hazırlanıp iç ve dış paydaşlarımıza ulaştırılmıştır.



Haber Bülteni: Orhangazi TSO üyelerine hitap eden bilgi, etkinlik ve gelişmelerin paylaşıldığı yayın organı olup, üyelerimize ve paydaşlarımıza ulaştırılmaktadır.



Üye El Kitabı: Odamızın görevlerini, işleyişini, hizmetlerini anlatan, üyelerimizin merak ettiği sorulara cevap veren bir kitapçık hazırlanmış olup, üyelerimize ulaştırılmıştır.



Gelen-Giden Evrak Kayıt İşlemleri

Odamıza 2017 yılında 2.196 adet evrak gelmiş olup, bir önceki yıla göre düşüş olmuştur. Ayrıca Odamızdan 768 adet yazı çıkmış olup, bir önceki yıla göre azalış göstermiştir.

YILLAR	GELEN EVRAK	GİDEN EVRAK
2015	2.234	900
2016	2.798	1.653
2017	2.196	768

Basın ve Yayın Takibi

Odamızın faaliyetleri ve bildirileri yerel ve ulusal basında düzenli olarak paylaşılmaktadır. Çıkan haberler düzenli olarak takip edilmekte ve sosyal medyada sürekli yayınlamaktadır. Gazetelerin kupürleri elektronik ortamda ve basılı olarak arşivlenmektedir

Basın Bülteni Sayısı	
2015 Yılı	86
2016 Yılı	81
2017 Yılı	89

Basında Yer Alma Sayıları	
Yerel Basın	395
Ulusal Basın	12
Uluslararası Basın	-

Basın küpürleri

OTSO İstihdam Buluşmaları Programına Katıldı

Gemilikte bu yıl iki düzenlenen ve işveren ile iş arayarı bir araya getiren İnsan Kaynakları ve İstihdam Bülşmaları organizasyonu gerçekleştirildi. 17 Kasım Cuma ve 18 Kasım Cumartesi 2017 tarihleri arasında Gemlik Sosyal Yaşam Tesislerinde düzenlenen İnsan Kaynakları ve İstihdam Bülşmaları programına Örhazgazi Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Erol Hatırlı ile Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Özlü katıldılar.



Yenişehir Kaymakam Vekili Özgürhanlı, Eskişehir'de düzenlenen "Eğilimler, Kaynaklar ve Değerler Yılı" konferansında konuşuyor. Konferansta, Türkiye'nin geleceği için gerekli olan kaynakların ve değerlerin nasıl kullanılacağı tartışıldı. Özgürhanlı, konuşmasında, Türkiye'nin geleceği için gerekli olan kaynakların ve değerlerin nasıl kullanılacağına değindi. Özgürhanlı, konuşmasında, Türkiye'nin geleceği için gerekli olan kaynakların ve değerlerin nasıl kullanılacağına değindi.

ORHANGAZI TSO PROGRAMDA STAND AÇAN

UYELERİNİZİ ZİYARETLETTİK

İçişleri Bakanlığı Ticaret ve Sanayi Odası üyelerini tek tek ziyaret eden Meclis Başkanı Erol Hattaoğlu, Yönetim Kurulu Başkanı Arslan Çelebi ile birlikte, 15 üyeli Odanın yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti. Başkan Hattaoğlu, üyelerle bir araya gelerek tek tek görüşmeler yaptı. Başkan Hattaoğlu, üyelerle görüşmelerde, Odanın faaliyetleri hakkında bilgi vererek, üyelerin Odanın çalışmalarına katkıda bulunmalarını istedi. Başkan Hattaoğlu, üyelerle görüşmelerde, Odanın faaliyetleri hakkında bilgi vererek, üyelerin Odanın çalışmalarına katkıda bulunmalarını istedi. Başkan Hattaoğlu, üyelerle görüşmelerde, Odanın faaliyetleri hakkında bilgi vererek, üyelerin Odanın çalışmalarına katkıda bulunmalarını istedi.

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Kalite Belgesini Yeniledi

O rhangazi Ticaret ve Sanayi Odası ISO 9001 Kalite Belgelerinin 2008 versiyonuna 2015 yılında geçiş yapmıştır.

[illegible]

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 277: 1039-1043.

Turizm İçin Düğmeye B



Ergün Efendioğlu'ndan %11.1'e yorum: "Büyüme gurur verici"



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), üçüncü çeyrek büyüme rakamlarını açıkladı. Buna göre Türkiye ekonomisi Temmuz-Ağustos-Eylül aylarını kapsayan üçüncü çeyrekte yüzde 11.1 oranında büyüdü. Sanayiye büyüme yüzde 14.8, inşaatla büyüme ise yüzde 18.7 olarak gerçekleşti. Banka göre Türkiye ekonomisi Temmuz-Ağustos-Eylül aylarını kapsayan üçüncü çeyrekte yüzde 11.1 oranında büyüdü. Türkiye'nin bu orana Hindistan ve Çin'i geride bıraktı.

"Gün geçtikçe büyüyor ekonomi"
Kontlu ile ilgili açıklama yapan Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Engin Erdoğdu, bugün açıklanan rakamları Türkiye, Dünya Ülkeleri arasında 3. sıraya yerleştiriyor. 11,1 tK büyüme rakamıyla bir rekor kırmıştır. Dünya'da yaşanan ekonomik ve siyasi belirsizlikler gün geçtikçe büyüyor. Bizim misik iştiraki büyümesini sürdürüyor. Devletimizin, belediyesinin destekleri devami olması ülkemizin önünü açmaya devam etmektedir.

Orhangazi TSO C seviyesinden B seviyesine yükseldi

[illegible]

Panel büyük ilgi gördü

[illegible]

İş Dünyasına Yeni Soluk “Arabuluculuk”

İşçi-işveren uyuşmazlıklarında dava şartı haline gelen arabuluculuk iş dünyasında yeni bir dönem başlatacak.

[illegible][illegible][illegible]



KOSGEB Girişimcilik Eğitimleri Başlıyor

Orhangazi 'de kendi işini kurmak isteyen yeni girişimcilerin kuracakları işlerde başarılı ve istikrarlı olmalarını hedefleyen bir eğitim programı olan KOSGEB Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi Orhangazi TSO' da başlıyor.

KÜSĞEB Girişimcilik desteklerinden yararlanmak isteyen girişimciler; 25-28 Temmuz tarihlerinde, 09.00 - 17.00 saatleri arasında 4 gün boyunca gerçekleştirilecek olan eğitime katılım sağlaması gerekiyor.

[illegible]

istikaratlarına göre, iğyeri
açacak olan girişimlerin harcadıkları
masraflarının erkeklerde %60' ı, bayan
engelli, yetit ve gazi yakınlarında ise % 80
inin geri ödemesiz olacak şekilde
destekleneceği belirtilmiştir. Ayrıca eğitim
tamamladın girişimci makine ve teçhizat
almalarında 100.000 TL faizsiz kredi
kullanma imkânını yakalayıyor. Girişimcileri
konusunda ilgili detaylı bilgi için Orhangazi
TSO'da bulunan KOSGEB Orhangazi
Temsilciligi ile 0 224 573 81 69 numaralı
Oda telefonundan irtibata geçebilirsiniz.



Odası ve Borsa Seçimleri Mevzuatlarında Değişiklik!

kullanmak üzere seçimine katılmak isteyen firmaları seçin tarihinden en az 2 yıl önce oda kaydı yaptırmış olmaları şartı getirilmiş oldu. 4 Ekim 2017 tarihinde yapılacak Oda seçimi için oda üyesi ve seçilme için yeterliliği sahip olacak firmaların 5 Ekim 2015 ve sonrasında kuruluş olmaları gerekiyor bildirildi.

Yapılandırma Takstitni Ödeyler
Seymen İstelerine Elendi.
Öe yendin, dala öneki aylarda da
öyletinen oluydu. Otan borçları
yapılandırmak takstitleri halinde
ödemeleri için sağlanan takstitli
olarak yapılandırma makânları
getirmişti. Ancak, borcundan dolayı
da öyleli akışta olup seymen
istelerine eklemek isteyen öyletini

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası'nda seçim süreci **g**irildi. 4-11 Ekim tarihlerinde yapılacak seçimler için seçim listeleri hazırlanmaya başlandı. Ancak seçim süreci ile birlikte, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile TOBB tarafından gerçekleştirilen bazı değişiklikler yapıldı.

Özellikle zorlu süreçlere ağırlık veren Oğuzhanlı Tesis ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Ertedemir "İstanbul'da değişikliklere Oda seçiminin istisnasız sonucu doğrular oldu. 5 Ekim 2015 tarihli toplantısında kurulumun 200 üyemiz üzerinde firma seçimine katılmak üzere, yapılandırmadan ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 894 sayılı Kararı ile Hükümetin Kararname ile seçimi mevzuatlarına getirilen değişiklikleri, seçilebilirlik şartları üzerinde yer alan, seçim tarihinden en az 45 gün önce Oda'da kaydedilmesi zorunludur, seçime yeterlilikleri için de getirildi. Düzenlemeye, seçime isteyenler olduğu gibi, oy

OTSO'da KOSGEB eğitimi tamamlandı

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası, Orhangazi 'de kendi işini kurmak isteyen yeni girişimcilerin kuracakları işlerde başarıya ulaşmaları ve istikrarlı olmalarını hedefleyen bir eğitim programı olan KOSGEB (Küçük ve Orta Sanayi Girişim ve Yatırım) Eğitimleri 26.07.2017, 30.07.2017 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Yayınlanma Tarihi: 25.07.2017-28.07.2017 tarihleri arasında tamamlandı.

Orhangazi TSO Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Eğitim Sorumlusu Komisyon üyesi Sibel Birci yaptığı açıklamada, "Türkiye'de kendi için savaşı olanakları olmayan gençler yaşta 85'er, bu çok önemli bir rakam, bu grüme nüfuz ve bu grüme çalışmamızı aktive edip realize hale getirelimiz dedik. Bu da Yönetim Kurulu olarak buraya ulaşmış olduk."

tağları. Eğitimden başlangıçta sanatçıların kurucularıdır. İlerleyen günlerde sanatçıları verecektir. Sanatçıları verecek olan sonrasını KOSGEB tarafından anlatılıyor. grışimcilere, yapacakları için bir yolda toplam 50 000 TL hibe verecektir. Destek miktarlarına grışimcilik kültürünün oluşması ve var olması için KOSGEB Grışimcilik eğitimlerini her yıl düzenlemektedir. Bu yılda eğitimden başlayarak sanatçıları 30 grışimcisi teltik ediyor ve herkes için hayrati olmasını diyorur" dedi.

EN ETKİLİ SEMİNERLERDEN BİRİSİ OLAN TARIMSAL VE KIRSAL KALKINMA BİLGİLENDİRMEŞİ GERÇEKLEŞTİ

Tarım ve Kırsal Kalkınmada Sağlanan Destekler Seminerde	çalıştı.	destekler verebilmek için ellerinden geleni yapmaya çalıştıklarını da	tedbir kapsamında (Süt ve Süt Ürünlerinin İşlenmesi ve
başlatıldı.	IPARD-2 Proje kapsamında	çalıştıklarını da	başlatıldı.

Tarım ve Kırsal Kalkınma
Destekleme Kurumu (TKDK) Bursa İl Koordinatörlüğü yetkilileri ile ortaklaşa düzenlenen bildirgeleri semineri Ortaklığı Ticaret ve Sanayi Odası Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

bilginleri rekabet edilebilirliğini güçlendirmesi ve bölgedeki iş gücünün iyileşmesini amaçlayan projeleri kabul eden Tarım ve Kırsal Kalkınma Bakanlığı Kurumu İnce Dava Yürütme Çabını Yana-

zelliğe Orhanazade'de daha çok yatırım alanı bulabilecek tedbirler detaylı bir şekilde anlatıldı.

Uzmanlar, tüm yatırımların kuruma gelenek rakabetsizliği gibi asılabilecekleri, açılan başlıklarda

yapılabilecek potansiyelle sahiciz dedi.

Tarım ve Balıkçılık Ürünlerini İşlemesi ve Pazarlaması ile ilgili Fikrî Varlıklara Yönelik Yatırımlar

ölüp 6-8 Eylül 2017 tarihinde bayırların kabul edileceği belirtildi. Sunumların ardından uzmanlar, katılımcıların sorularını yanıtladıktan sonra herkeze verimliliği artırma için toplandı sona erdi.



Aidat borçlarına

Yapılandırma fırsatı

Kapsam Dışında
3 Ağustos 2016 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 6736 sayılı kanunla daha önce yapılandırma yaptırılanlar, 7020 sayılı kanunla gelen yapılandırmadan yararlanamayacaklar. Bu üyeler yılın 2016 yılı aidatlarının 2. Taksitini yapılandırabilecekler. Ayrıca

27 Mayıs 2017 tarihinde kadar olan aidat borçlarına ait anapara ve faizleri ödemek olup, faizleri ödemeyenlerin, ödememiş kısmına taksitli edim faizi ile aidatı ödemiş olmaktadır.

6 Taksitle ve Kredi Kartıyla da Ödenebilecek

Orhangazi TSO üyeleri toplam aidat borçlarını altı taksitle kadar ödeyebilirler. 6 taksit olması halinde 31 Ağustos 2017 30 Eylül 2017 31 Ekim 2017 30

Kasım 2017 31 Aralık 2017 31 Ocak 2018'dir. Ayrıca üyelerle sağlanan bir kolaylıkta aynı tarihleri geçmeyecek şekilde kredi kartıyla tasfiyeler işlemi. İcra takibinde olup ilk kez yapılandırılacak üyeler için ise davalar durdurulur. Ancak bu kez icra ve mahkeme ve avukatlık ücretlerini ilk taksit ödeme tarihi itibarıyla tahsilatı yapılır.

Yapılardır yapanlar, başvuru dilekçelerinde davaya açmayacaklarını, açılmış davalardan vazgeçeceklerini, kanuni yollara başvurmayacaklarını beyan edecekler.

Son Başvuru Tarihi 31 Temmuz 2017

7020'ye göre yapılandırma yapmak isteyenler 31



in, Odaya Orhangazi TSO web sitesinden alınabilecek bir dilekçe ile başvuruda bulunmak yeterli oluyor.

53

33



rhangazi

Haberin doğru adresi

Lider

Yeni

22 AĞUSTOS 2017 Salı Yıl : 1 Sayı : 146 Fiyat : 1 TL (KDV DAHİL)



ORHANGAZİ ESNAFI, ORHANGAZİ SANAYİSİYLE BULUŞUYOR

Esnaf-Sanayici Satın alma Toplantılarının 4.sünü, bu kez Polifleks Otomotiv, Aka Otomotiv, Zeylursan Gıda, Sirena Marine Yatçılık, Kırpakt Otomotiv, Bamesa Çelik ile firmalarının Satınalma yetkilileri ile katılımıyla gerçekleştirilecek.




Orhangazi TSO, üyelerine yapılandırma çağrısında bulundu

Aidat boçlarına yapılandırma fırsatı

5.2017 tarih 7020 sayılı "Bazı Alacakların Ödenmesini İhtiva Eden Yayımların Tasnifi ile Bazı Kanunlarda ve Bir Nispet Hükümlerinde Karaman'da Değişiklik İhtiva Eden Kanun" 27.05.2017 tarih ve 30078 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Bu kanunla yeni düzenlemeye ilişkin Orhangazi TSO'nun ve Sanayi Odası yapılandırmaları, faizsiz ve taksitli kadar yararlanma isteyen üyelerine de bildirildi.

6 Taksitli ve Kredi Kartıyla da Ödenilebilir
Orhangazi TSO üyeleri toplam aidat borçlarını altı taksitle kadar ödeyebilirler. 6 taksit ödenmesi halinde 31 Ağustos 2017 30 Eylül 2017 31 Ekim 2017 30 Kasım 2017 31 Aralık 2017 31 Ocak 2018 tarihleri Arınca Üyelerine sağlanan bir kolaylıkta aynı şartlarla geçmeyecek şekilde kredi kartıyla taksitlendirmeleri için kca taklidi olup ki kez yapılandırılacak üyeler için ise davalar durduruldu. Ancak bu kez icra ve mahkeme ve avukatlık ücretlerini ilk taksit ödeme tarihinde ödenmesi gerekmektedir. Yapılandırma yapılar, başvuru dilekçelerinde dava açmayacaklarını, açılmış davaların vazgeçeceklerini, kanunî yollara başvurmayaceklerini beyan edecekler.

Son Başvuru Tarihi 31 Temmuz 2017
7020'ye göre yapılandırma yapmak isteyenler 31 Temmuz 2017 tarihine kadar, dilekçeleri Odaya başvurmak zorundadır. Aidatların peşin ödeyecekler ile taksitlendirmeye yapacak üyelerin ilk taksitlerini ödemeleri gereken tarihi ise 31 Ağustos 2017. Odalara geçmiş dönem aidat borçlarının daha kolay ve faizsiz olarak ödenememesi imkânını sağlayan 7020 sayılı yapılandırma kanununda yararlanabilmek için, Odaya Orhangazi TSO web sitesinden alınabilecek bir dilekçe ile başvuru bulunmak yeterli olur.

1.6.BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİNİN KULLANIMI

Odamız, bilgi ve iletişim teknolojilerini etkin ve verimli biçimde kullanmak suretiyle, üyeleriyle etkin iletişim kurmak, hizmet sunumunu ve sürekli gelişimi sağlamak için gerekli teknolojik donanım ve yazılıma sahiptir.

KULLANILAN YAZILIMLAR		KULLANILAN DONANIMLAR	
MICROSOFT OFFICE	10	MASA ÜSTÜ BİLGİYASAR	6
ESET NOD32 VİRÜS PROGRAMI	10	DİZÜSTÜ BİLGİSAYAR	4
WEB SİTESİ	1	TABLET	1
TİCARET REHBERİ	1	YAZICI	7
TOBB ÜYE MODÜLÜ	1	YAZICI-TARAYICI-FAKS MAK.	1
TOBB-SANAYİ KAPASİTE RAPORU SİSTEMİ	1	CEP TELEFONU	2
TOBB-A.TR DOLAŞIM BELGELERİ OTOMASYON SİSTEMİ	1	FOTOĞRAF MAKİNASI	1
TOBB-İŞ MAKİNELERİ BİLGİ SİSTEMİ	1	VİDEO KAMERA	1
TSG İLAN MODÜLÜ	1	PROJEKSİYON	3
MERSİS SİSTEMİ	1	GÜÇ KAYNAĞI	1
GOLD SMS	1	BULUT HAFIZA	1

Ticaret Rehberi :

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası olarak; İlçe esnafı ile sanayicinin bir araya geldiği , firmanın ve o firmaya ait ürünlerinin tanıtılması amacıyla oluşturulan ticaret rehberi , ticari faaliyetlerde sıkıntıları ortadan kaldırmak için gelişen teknolojik trendleri takip ederek oluşturuldu. Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası ile Esnaf ve Sanatkarlar Odası toplam 2652 üyesi rehberde dahil edildi. İlçe ekonomisi için "Ticarette Birliktelik" sloganıyla hareket etmeyi planladığımız ticaret rehberini 2013 yılında hizmete açtık.

" www.otsoticaret.net " , yeni nesil sosyal medya kavramı ve profesyonel iş çevrenizi tek bir platformda birleştiren "Ticaret Rehberi Platformu " dur. 2652 üyesi ile ilçenin ilk ve en önemli ticaret platformu olan " www.otsoticaret.net " ilçenin ticari ihtiyaçlarını karşılamak için kurulmuştur.





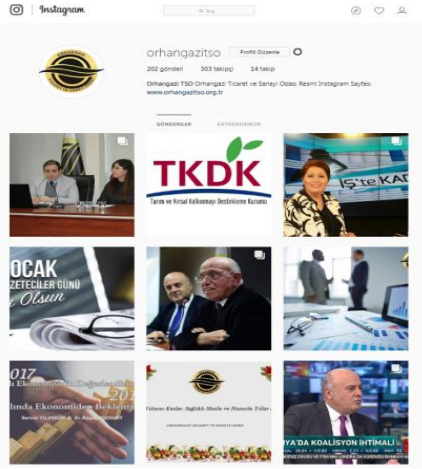
ORHANGAZI
TİCARET VE SANAYİ ODASI

Sosyal Medya :

Oda hizmetleri ve faaliyetlerimizi anlık takip edilebileceği facebook ve twitter sayfası, sosyal medyada aktif bir şekilde 2015 yılında kullanılmaya başlanmış olup, takipçi sayımız facebook da 1.502 twitter sayfamızda 541, Instagram sayfamızda da 297'e ulaşmıştır. Odamız web sitesi üzerinden direkt olarak facebook, twitter ve instagram sayfamıza bağlantı sağlanmış olan bu sistem ile (RSS) üyelerimiz ve tüm bölge ile anlık iletişim imkanı sağlanmıştır.



www.facebook.com/orhangazitso



instagram.com/orhangazitso



twitter.com/orhangazitso



Organ Kararları Takip Sayfaları:

Web sitemiz üzerinde tüm kurullarımız için üyelik sistemi bulunmaktadır. Bu sistem ile birlikte Meclis üyelerimiz, Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Meslek Komite Üyelerimiz ve Girişimci Kurulları üyelerimizin ayrı ayrı giriş yapabildikleri üyelik Portalları bulunmaktadır. Bu Portalda; toplantılarda alınan kararlar sisteme yüklenerek ilgili kurul üyelerinin kararlama hızlı ulaşımının sağlanması, kurul şeffaflığı ve birbirleri iletişimin artırılması hedeflenmektedir.



ÜYE SAYFASI

Sayfada 10 Kayıt Göster

Ara:

Tarih	Başlık	Detay
2016-03-15 00:00:00	15.03.2016 Yönetim Kurulu Kararı	Q
2016-03-22 00:00:00	22.03.2016 Yönetim Kurulu Kararı	Q
2016-03-29 00:00:00	29.03.2016 Yönetim Kurulu Kararı	Q
2016-04-05 00:00:00	05.04.2016 Yönetim Kurulu Kararı	Q
2016-04-12 00:00:00	12.04.2016 Yönetim Kurulu Kararı	Q





1.7. ÜYE İLİŞKİLERİ

Odamız üye memnuniyetini sağlamak üzere üyeleri ile mümkün olan her ortamda ilişki kurmayı ve ilişkilerini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bunu gerçekleştirmek üzere etkinlikler düzenler, düzenlenen etkinliklerde yer alır ve güncel gelişmeleri takip ederek etkinlikler organize eder.

Yılda 4 kez düzenlenen üye memnuniyet anketleri ile üye görüş ve beklentileri alınarak YGG ve Yönetim Kurulu Toplantılarında değerlendirilmektedir.

Üyelere verilen hizmetlerin Kalite Yönetim Sistemi içerisinde takibi yapılmakta, süreç hedefleri, memnuniyet anketi analizleri izlenerek değerlendirilmektedir. Üyelerimize ihtiyaç duydukları eğitimler düzenlenmekte ve bu eğitimlerin etkinlik değerlendirmeleri yapılmaktadır.

31.12.2017 tarihine göre üye sayılarımız aşağıda belirtilmiştir.

2017 Yılı Odamız Üye Sayısı	
Genel Üye Sayısı	2718
Faal Üye Sayısı	1012
Askıda Üye Sayısı	116

Üye Kayıtlarının Güncellenmesi

Odamıza kayıtlı üyelerimizin iletişim bilgilerini güncel tutmak üzere, Odamız birimleri tarafından yapılan çalışmalar sonucunda üye bilgileri güncellenmiş ve veri tabanına işlenmiştir.

Odamıza gelen üyelerimize bütün birimlerimiz tarafından üye bilgi güncelleme formu doldurtularak, sistemde kaydı olmayan bilgiler de bu şekilde güncellenmektedir. Bunun yanı sıra Odamız web sitesinde bulunan Üye Bilgi Güncelleme Formu online olarak doldurularak sistemimize düşmekte, bu şekilde güncelleme sağlanmaktadır.

Üye memnuniyet Anketi

Odamız Stratejik Plan kapsamında Üyelere Yönelik Hizmetin Geliştirilmesi stratejisi çerçevesinde Odamız tarafından her yıl olduğu gibi farklı gruplar olmak üzere 2017 yılında 4 kez memnuniyet anketi yapılmıştır. Üye memnuniyet anketi Odamızla ilgili memnuniyeti ölçmek, beklenti, talep ve eğitim ihtiyaçlarını belirlemek, öneriler doğrultusunda daha kaliteli hizmet sunmak amacıyla yapılmıştır.

Üye memnuniyet anketinde Odamız personeli davranışları, oda hizmet kalitesi gibi konularda sorular sorulmuş ve %80 gibi bir memnuniyet hedefi beklenirken %83,66 oluşmuştur.

Üye Ziyaretleri

Akredite olarak, üyelerimize verdiğimiz hizmetlerimizi daha iyi bir şekilde yapabilmek için, yıllık faaliyet planlarımızı bütçemizin elverdiği ölçüde her yıl yeniden planlıyor ve uygulamaya koyuyoruz.

Planlamalarımızı gerçekleştirirken, çeşitli üye anketleri, dilekçe, e-posta, odamıza yaptıkları ziyaretler, toplantılar ve tablet anket gibi birçok kanaldan üyelerimizin görüşlerine başvuruyoruz. Üyelerimizin görüşlerini aldığımız bir diğer yöntemimiz de, Yönetim Kurulu Başkanımız, Meclis Başkanımız, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılarımız düzeyinde üye işyerlerine gerçekleştirdiğimiz ziyaretler ve bu görüşmelerden elde ettiğimiz görüşlerdir. Bu amaçla da birçok üyemizin işyerlerine ziyaretler düzenlenmiştir.

Üye ziyaretlerimiz her haftanın 4-6 üye ziyareti şeklinde planlanmıştır.

ŞAFAK BİYİKLİ/ŞAFAK TURİZM



MEHMET EMİN TURAN/EMİNLER OTOM.



NİLAY GÜRSER/FİNANSBANK



RAMAZAN YETER/VAKIFBANK



İHSAN TURAN/EKOLOJİ FİDANCILIK



ÖZKAN DAĞDELEN/ARÇELİK BEKO YT.SE.



KEMAL ERDAĞI/CE-KEM MERMER GRANİT



BİLGİÇ-SEDA ŞENTÜRK/ARBOLAM ORM.



RECAİ PAÇIN/DİNÇER HIRDAVATÇILIK



MUSTAFA AYTI/ÖZ AYTI İNŞAAT



ÇAĞLAR UĞURLU-GÖKHAN AVCI/GÖKÇAĞ



YUSUF YILMAZ-HİLALİM GIDA



MİTHAT -MURAT GÜNERİ/GÜNMAK



FERİT ALAN/ALAN ZEYTİNCİLİK



AHMET AYDIN/ORH.TAŞ ÜRÜNLERİ



1.8.KALİTE YÖNETİMİ

ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi 2009 yılından beri Odamızda etkin olarak uygulanmak olup, ISO 9001:2015 versiyonuna 2017 yılında e DQS Denetim ve Belgelendirme Ltd. Şti. tarafından sıfır uygunsuzlukla belgemiz yenilenmiştir.

İç Tetkik

Odamızın, Kalite Yönetim Sistemi kapsamında yılda 4 kez iç tetkik denetimi yapılmakta olup, yılın son 10.10.2017 tarihinde yapılan iç tetkik sonrasında 2 adet uygunsuzluk tespit edilmiş ve bu uygunsuzluklar için faaliyetler başlatılmıştır.

[illegible]

Yönetimin Gözden Geçirmesi

Kalite Yönetim Sistemine kapsamında 6 ayda bir olmak üzere 2 adet Yönetim Gözden Geçirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında, veri analizi prosedürüne göre hazırlanan sonuç raporları yönetim kuruluna sunulmuştur.

Yönetim Gözden Geçirme (YGG) Toplantısı; ISO Kalite Yönetim Sisteminin etkin uygulandığını ve bu sistemin uygunluğunun devam ettirildiğini, yeterlilik ve etkinlik düzeyinin sağlandığını göstermek için yapılan Yönetim Gözden Geçirmesi Prosedürü doğrultusunda Kalite Yönetim Sisteminin ve Akreditasyon Sisteminin denetlenmesi, Orhangazi TSO yıllık çalışma planındaki hedeflerin gerçekleşme durumlarının denetlenmesi, iyileştirilmesi ve geliştirilmesini sağlamaktadır.

Akreditasyon Denetimimiz



ISO 9001:2015 Kalite Yön.Sis.Denetimimiz



2.TEMEL HİZMETLER

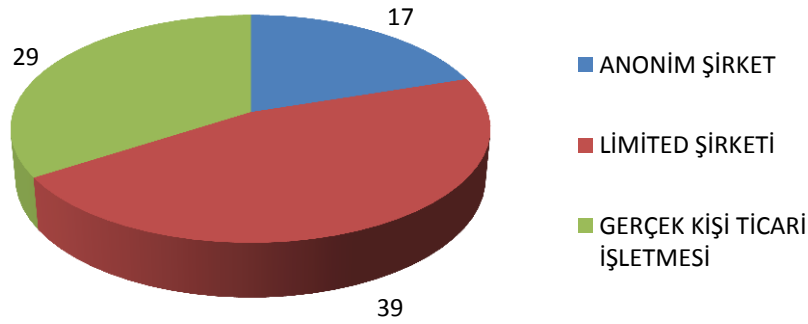
2.1.İLETİŞİM AĞI

Oda Sicil Kayıt İşlemleri

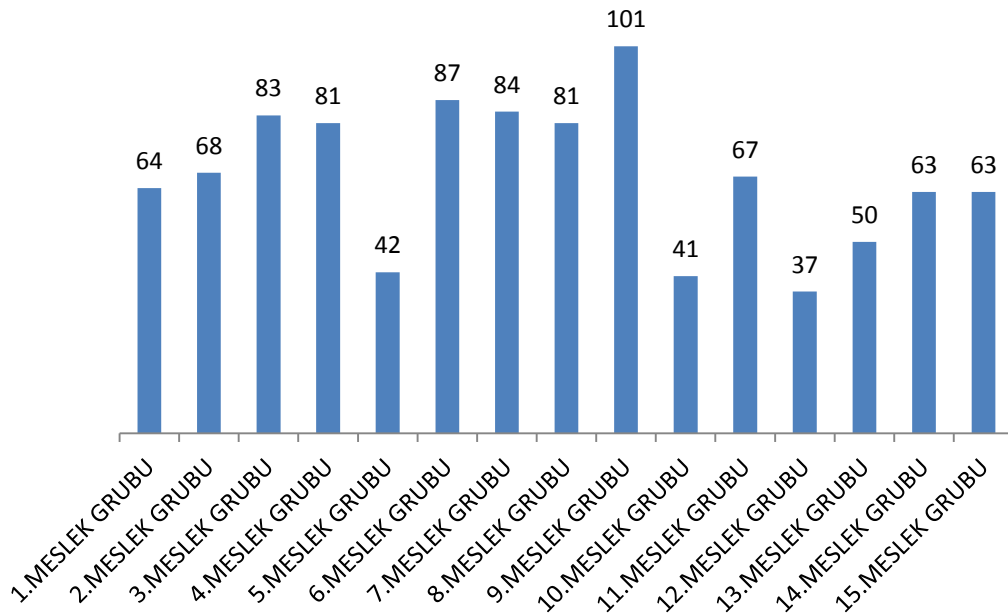
5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanununun 9.maddesinde; “Ticaret siciline kayıtlı tacirler ve 5 inci maddeye göre sanayici ve deniz taciri sıfatını haiz tüm gerçek ve tüzel kişiler ile bunların şubeleri ve fabrikaları, bulundukları yerdeki odaya kaydolmak zorundadırlar.” denilmekte olup, Bu madde de düzenlenen kayıt zorunluluğunu bir ay içinde yerine getirmeyenler, odalar tarafından re’sen kaydedilir ve durum kendilerine tabliğ edilir. zorunluluğu getirilmiştir.

Anılan mevzuat çerçevesinde 2017 yılında 85 adet üye kaydedilmiştir. Bu 85 kaydın nevelerine göre dağılımı aşağıdadır;

2017 yılında kayıt olan Statülerine göre Üye Dağılımı



Meslek Gruplarına Göre Faal Üye Sayısı



31.12.2017 İtibariyle Faal Üye Sayısı 1.012'dir.

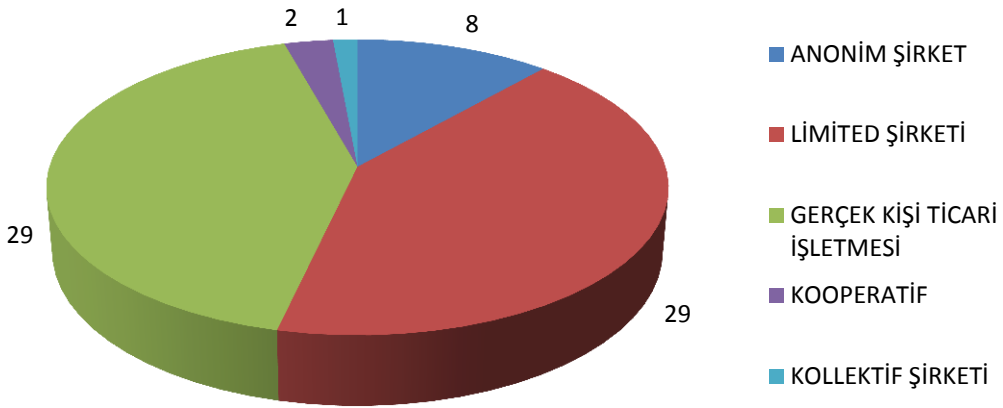
Oda Sicil Terk İşlemleri

Oda Sicilinden terk işlemi talep üzerine veya re'sen olmak üzere iki çeşittir.

- 1- Talep üzerine terk işleminde ticaret sicilindeki kaydının terk edildiğini gösteren belge veya vergi dairesinden işletmenin terk olduğuna dair belgeyi, dilekçe ekinde odaya ibraz eden üyelerin kayıtları oda yönetim kurulunun kararıyla silinir.
- 2- Oda sicilinden yapılan re'sen terk işlemi iki çeşittir.
 - Ticareti terk, vergi mükellefiyetinin sona ermesi, vefat ve benzeri sebeplerle üyenin işini bıraktığını başvuru üzerine veya resen öğrenen ilgili oda, öncelikle bunlardan ticaret sicilinden kaydını terkin ettirmeyenleri terkin işleminin yapılması için ilgili ticaret sicili memurluğuna bildirir. Ticaret sicili memurluğu, bu bildirim üzerine gerekli işlemleri yapmakla yükümlüdür. Ticaret sicilindeki kaydı terkin edilmiş olup da odadan kaydını sildirmeyenler ile bu maddenin üçüncü fıkrasına göre ticaret sicilinden kaydı terkin edilenlerin oda kayıtları, ilgili meslek komitesinin de görüşü alınmak suretiyle yönetim kurulu kararıyla silinir.
 - Adres ve durumunun tespit edilememesi nedeniyle üyeliği askıya alınan üyelerden, üyeliğin askıya alınmasına ilişkin yönetim kurulu kararını takip eden yılbaşından itibaren iki yıl içinde adres ve durumlarını bildirmeyenler 29/6/1956 tarihli ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Tüzüğü çerçevesinde gerekli işlemlerin yapılması için yönetim kurulunun teklifi ve meclisin kararıyla ilgili ticaret sicili memurluğuna bildirilir. Bu bildirim takip eden ayın ilk günü itibarıyla oda kayıtları silinmiş sayılır.

2017 yılında ticari faaliyetine son veren veya 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kanunu gereğince Odamızdan kaydı silinen üye sayısı 69'dur.

2017 yılında terk olan Statülerine göre Üye Dağılımı



2.2.POLİTİKA VE TEMSİL

Toplantı ve Etkinlikler

10.01.2017-BEBKA KUR.SAT.PAZ.EĞ.



Odamızın çalışmalarından biri olan Sanayi kuruluşları ile küçük ve orta ölçekli işletmelerin bir araya getirilerek ticari faaliyetlerini arttırması ile ilgili çalışmaları devam ediyor. Geçtiğimiz yıl aynı kapsamdaki proje, üyeler tarafından büyük ilgi görmüş, üyelerden talepler üzerine buy yıl Proje Destek Ekibimizin çalışmalarıyla yeniden bir proje hazırlanarak, "Üyelerimiz Kurumsallaşıyor, İstihdam Yaratıyor" isimli, BEBKA desteğiyle ikinci eğitimler gerçekleştirildi. Satış ve Pazarlama Eğitmeni Hakan Ömer Gider tarafından verilen eğitimde, kurumsal satış ve pazarlama temel

kavramları, kurumsal satış ve pazarlama stratejisinin nasıl oluşturulduğu, en son satış ve pazarlama yaklaşımları ve bunların nasıl kullanması gerektiği, kurumsal satış ve pazarlama hedeflerinin neler olabileceği gibi daha birçok konu anlatıldı. Eğitime katılan kişilere sertifikaları verildi ve Sanayi kuruluşlarının satınalma yetkilileri ile bire bir yapılacak görüşmeler için planlanan programlara dahil edildiler.

Her yıl geleneksel olarak gerçekleştirdiğimiz ve büyük yankı uyandıran Ekonomi Panelimizi gerçekleştirdik. 17 Ocak Cuma günü gerçekleşen panelimizin bu yılki konukları Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni ve Ekonomi Yazarı Hakan Gültaş ve Dünya Gazetesi ekonomi yazarı ve aynı zamanda Orhangazi TSO Ekonomi danışmanı Dr. Rüştü Bozkurt oldu. Hakan Gültaş panelde 2016 yılında gelişen olayların ekonomiye etkileri ve bundan sonra yaşanabilecek durumlara değindi. Dr. Rüştü Bozkurt'un Moderatörlüğünü üstlendiği panelde 2016 yılında yaşanan terör olaylarının piyasalar üzerindeki olumsuz etkilerinden ve 2017 yılında bu olumsuz etkileri nasıl

en aza indireceğimiz konusunda önemli ipuçları verildi. Gültaş, 2017 yılında nakit yönetimi sorunu oluşmaması için yapılan atılan her adımın çok dikkatli ve araştırılarak atılması gerektiğini söyleyerek yatırım yapmanın bu yıl daha da önem kazanacağını söyledi. Son anına kadar katılımcılar tarafından yoğun ilgiyle izlenen Ekonomi panelini, her yıl merakla bekleyen bir üye profilinin de olduğu gözlemlendi.

17.01.2017-EKONOMİ PANELİ



24-27.01.2017-KOSGEB GİRİŞİMCİLİK EĞ.

Odamız ile Kosgeb Bursa Müdürlüğü tarafından düzenlenen Uygulamalı Girişimcilik Eğitimine katılarak 32 Saatlik eğitimi tamamlayan kursiyerler odamızda düzenlenen sertifika törenine katıldılar. Kursiyerler sertifikalarını Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Murat Öztürk ve Yönetim Kurulu Üyemiz İslam Kurtiş'in elinden aldılar.

Odamız Genç Girişimciler Kurulunun organizasyonu ile gerçekleştirdiğimiz seminerimize Dr. Murat Erdoğan katıldı. Genç Girişimciler Kurulu İcra Kurulu Üyesi Musa Öztürk'ün açılış konuşmasıyla başlayan seminerde Erdoğan, Kriz'in çöpe atılmayacak kadar değerli olduğunu, bu süreci akılcıca değerlendirirsek karlı bile çıkabileceğimizin üzerinde durdu. Krizin hazırlıklı olanlar için aslında fırsat olduğunu belirten Erdoğan kriz esnasında Pazar payını kaybeden ve arttıran şirketler üzerinden örnekler vererek sunumunu gerçekleştirdi. Son anına kadar katılımcılar tarafından dikkatle dinlenen Seminer, katılımcıların sorularının yanıtlanmasıyla sona erdi.

08.02.2017-KRİZİ FIRSATA ÇEV. SEMİNERİ**11.02.2017-11.MES.GRUBU KAHVALTI TOP**

11 Şubat Cumartesi günü 11. Meslek Grubu Üyeleri olan Lokanta ve Restoran işletmecileri ile toplantı düzenledik. Yaşadıkları sıkıntıların çözümü ve gelecekte yapacakları yatırımlara yönelik vizyon oluşturulması amacıyla gerçekleştirilen toplantıya Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu, Meclis Başkanı Erol Hatırlı, Nitelikli Eleman konularında bilgi vermek üzere eğitimden sorumlu Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Öztürk, 11. Meslek grubu temsilcileri yönetim kurulu üyesi İslam Kurtiş ve Sadettin

Ünver, 11. meslek komitesi başkanı Mustafa Dere ve komite üyeleri, Esnaf Sanatkarlar Odası Başkanı Yahya Safran, Orhangazi Belediyesi Ruhsat ve Denetim Müdürlüğünden Nihal Uysal Aydın, Orhangazi Belediyesi Zabıta Müdürlüğünden Metin Aygün, Orhangazi İlçe Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğünden Cihan Şen ve çok sayıda üye katılım sağladı. Toplantıda sektörün önemli sorunları üzerinde fikir alışverişi yapıldı ve çözüm yolları bulunmaya

çalışıldı.

17.02.2017-ORH. VİZYON ÇAL. TURİZM TOP.

? Su sporları, doğa sporları, kültür turizmi ve tarihi turizm alanlarında hangi projeler geliştirilebilir sorularına cevap arandı ve öneriler sunuldu. Çalıştay sonunda gruplar yaptıkları toplantı sonuçlarını sunumlarıyla anlattı.

17 şubat Cuma günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu'nun da katıldığı Orhangazi Vizyon Çalıştayı Turizm Değerlendirme Toplantısının sonuç sunumlarının yapıldığı ikinci bölümü gerçekleştirildi. Değerlendirme toplantısına, Orhangazi Kaymakamı Dr. Yalçın Yılmaz, Orhangazi Belediye Başkanı Neşet Çağlayan ve Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu, ilçe protokolü, sivil toplum kuruluşları ve basın mensuplarının katıldı. Orhangazi'de turizmin gelişmesi için neler yapılabilir

**02.03.2017-İSTİHDAMDAMDA İŞVEREN TES.SEM.**

rekabet kurulu üyesi Feramuzşah SARI, Gemlik SMMM temsilcisi Emir Es ve SMMM camiası önemli isimleri ve müşavirleri de yer aldı. Türkiye ekonomisinin büyümesini daha da güçlendirecek yeni bir atılım hamlesi olarak değerlendirilen mesleki eğitim ve istihdam seferberliği kapsamında, yeni istihdam sağlamak isteyen veya nitelikli eleman arayan tüm işverenlere konuyla ilgili devlet teşvikleri hakkında geniş bir bilgilendirme yapıldı.

Rekabetin arttığı, nitelikli istihdamın önem kazandığı günümüzde, işverenlerin yararlanabilecekleri devlet destek ve teşvikleri ile uygulamaların anlatıldığı seminere SGM Orhangazi Müdürü Sn. İsmail Güven, İŞKUR Gemlik Hizmet Merkezi Müdürü Sn. Mustafa Volkan Yıldırım ve SMMM Odası Orhangazi Temsilcisi Sn. Osman Mısır , Bursa eski SMMM odası başkanı TÜRMOB TESMER üyesi Mesut Topçu, Sosyal güvenlik danışmanı ve Olay TV Vergili Hayat programı sunucusu SMMM Özgür Erdursun, Haksız

13.04.2017-COĞRAFİ İSARETİ ÇALIŞMA TOP.

Bursa Gıda ve Yem Kontrol Merkez Araştırma Enstitüsünden Bölüm Başkanı Dr. Huriye Özgül Uçurum, Ziraat Mühendisi Ahmet Kılınç, Ziraat Yük. Müh. Mehmet Sağlam ile birlikte, Gedelek Tarımsal Kalkınma Kooperatifi Başkanı ve Orhangazi TSO meclis üyesi Mustafa Şener, Kooperatif Yönetiminden Hamdi Güleç, odamızda gerçekleştirilen çalışma toplantısında bir araya geldi. Toplantı sonucu süreçlerin nasıl devam edeceği konusunda kararlar alındı. İkinci Aşama Haziran Ayında Başlayacak; Hedef Geleneksel

Yöntemlerle Üretilen, Probiyotikçe zengin Orhangazi Gedelek Turşularının Raflarda Yer Alması.

Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu Başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya 15 Meslek Komitesinin temsilcileri katıldı. Her Meslek komitesinden alınan gündem maddelerinin görüşüldüğü toplantı sonrasında görüşülen konular rapor haline getirildi

19.04.2017-MÜSTEREK MESLEK KOMİTE TOP.**26.04.2017-GEÇMİŞ DÖN.BAŞKANLAR TOP.**

Odamız mevcut yönetimi, önceki dönem başkanlarıyla bir araya geldi. Toplantıya Ahmet Aydın, Hikmet Çoklar, Çetin Çoklar, Ahmet Alper, Bekir Aydın, Orhangazi TSO Yönetim Kurulu başkanı Ergün Efendioğlu, Meclis Başkanı Erol Hatırlı, Yönetim Kurulu başkan yardımcısı Murat Öztürk ve Sibel Binici, yönetim kurulu muhasip üyesi Mehmet Ercan, yönetim kurulu üyeleri İslam Kurtiş, Burak Tokuç, Sadettin Ünver katıldı. Yönetim Kurulu üyelerimiz Önceki dönem Yönetim Kurulu Başkanlarımıza şükranlarımızı sunarken eski

başkanlarımızda bu davetten ne kadar memnun kaldıklarını belirterek bu toplantıyı bir aile toplantısına benzettiler. Karşılıklı temenni ve önerilerin ardından önceki dönem başkanlara, Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu ve Meclis Başkanı Erol Hatırlı plaketlerini takdim ederek bir kez daha teşekkürlerini sundular.

01.05.2017-POZ.DÜŞÜNME VE STRES YÖN.EĞ.

Odamız Kadın Girişimciler Kurulunun çalışmalarıyla düzenlenen etkinlikte ünlü kişisel gelişim uzmanı Hakan Mengüç iş dünyasına “Pozitif Düşünme ve Stres Yönetimi” ile ilgili sunumlarını gerçekleştirdi. Oldukça bilgilendirici ve bir o kadar da eğlenceli geçen Seminerde, 'Beden dilimizi nasıl etkin kullanırız, Hayal gücümüzü nasıl kullanırız' 'stresten kurtulma yöntemleri ve pozitif düşünme' konuları hakkında da bilgiler aktaran Mengüç, ayrıca uygulamalı örneklerde gösterdi.

Türkiye’de düzenlenen ve Yapı sektörünün bütün bileşenlerini bir araya getiren en büyük ve en önemli Yapı Fuarını her yıl olduğu gibi bu yıl da ziyaret ettik. Oda üyeleri fuardaki gelişmeleri yerinde inceleyip, sektörle ilgili firmalarla bire bir görüşme yapma imkânı yakaladı. Yapı, İnşaat malzemeleri ve teknolojileri ile ilgili firmaların stantları gezildi.

Sektör temsilcilerini, yatırımcıları, yeni iş ve yatırım olanaklarını ve gelişen teknolojileri yerinde görebilme imkânını sunan İstanbul Yapı Fuarına, Orhangazi TSO’nun inşaat, inşaat malzemeleri ve diğer yapı grubunda olan meslek grubu üyeleri katıldı.

26.05.2017-YAPI FUARI ZİYARETİ**03.06.2017-İZNİK ORTAK AKIL TOPLANTISI**

İl ve İlçe Oda ve Borsaları arasındaki birlik ve beraberliği sağlamak amacıyla BTSO’nun öncülüğünde gerçekleştirilen Ortak Akıl Toplantıları İznik TSO ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Toplantıya Yönetim Kurulu Başkanımız Ergün Efendioğlu ve Meclis Başkanımız Erol Hatırlı katıldılar. Oda ve borsaların önerileri ve taleplerinin belirtildiği toplantıda ayrıca, Gemlik Serbest Bölge, Antalya Yörex fuarı katılımı, coğrafi işaretli ürünlerin tanıtılması ve Urge projelerine ilçelerin de dâhil edilmesi gibi konularda istişare edilerek toplantıya son verildi.

10.07.2017-MARMARA TRAKYA BÖLGE TOP.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu' nun ev sahipliği ve katılımıyla gerçekleştirilen Marmara ve Trakya Bölge Toplantısı'nda Bölge oda ve borsalarının yönetim kurulu başkanları ve genel sekreterleri bir araya geldi. Bu toplantıya Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu ve Genel Sekreter Gürol Erol katılım sağladı.

Bölgesel gelişmenin hızlandırılması, bölgenin rekabet edilebilirliğinin güçlendirilmesi ve bölgedeki iş gücünün iyileştirilmesi amacı taşıyan projeleri kabul eden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu İkinci Başvuru Çağrı İlanına çıktı. IPARD-2 Proje kapsamında Odamız ve Ziraat Odasının üyelerinin katılımıyla gerçekleşen seminerde, Yetkililer, Süt ve Süt Ürünleri İşleme, Süt Toplama Merkezleri, Et ve Et Ürünleri İşleme, Meyve ve Sebze İşleme, Su Ürünleri İşleme başlıklarında desteklemeler hakkında sunumlar yaptı.

27.07.2017-TKDK SEMİNERİ**29.09.2017-DİŞ TİCARET EĞİTİMİ**

KOSGEB Bursa Müdürlüğüyle birlikte planlanan “KOBİ’ler için İhracata Başlıyoruz” isimli eğitim programı 28 Eylül Perşembe günü odamızda gerçekleştirildi. Eğitmen Hakan Akın tarafından gerçekleştirilen eğitimde ‘ Dış ticaretin Kobiler ve ülkeler açısından önemi, İhracat, ithalat ve transit ticaret kavramları ve iş akışları, Nasıl ihracatçı ve ithalatçı olunur?, Dış ticarete iş alanları ve iş planları, Kobilerde dış ticaret alt yapısı ve hazırlıklar gibi konulara değinildi.

11.10.2017-TARIM FUARINDA ÜYE ZİYARETİ

Yardımcımız Murat Öztürk katıldılar. Fuarda stant açan Ünver Traktör ve Ltd. Şti.' den Saadettin Ünver ve Serhat Ünver, Çancı Ticaret Nedim Çancı, Çancı Fidancılık Oktay Çancı' nın stantları gezildi



Bu yıl 15.si düzenlenen Bayım Olur Musun? Franchising ve Marka Bayilik Fuarı'nı 15 Ekim Pazar Günü üyelerimizle birlikte ziyaret ettik. Markalarını Bayilik sistemi ile geliştirmek isteyen ulusal firmaların yanı sıra Türkiye pazarına yatırım yapmak üzere inceleme için gelen bayilik dernekleri ve bayilik vermek isteyen uluslararası 350 firma bir araya geldi. Üyelerimiz, markalarla birebir görüşme imkanı yakalamalarının yanında, gelişmekte olan teknolojileri ve ticari trendleri takip etme imkanını da yakalamış oldular.

11-15 Ekim tarihleri arasında Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Türkiye'nin en büyük tarım fuarı olma özelliğini taşıyan Bursa Uluslararası Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı ile Bursa Uluslararası Hayvancılık ve Ekipmanları Fuarında yer alan üyelerimizi ziyaret ettik. Ziyarete Meclis Başkanımız Erol Hatırlı ve Yönetim Kurulu Başkan

**15.10.2017-BAYİM OLUR MUSUN FUARI**

11.11.2017-ÇORLU TSO AKREDİTASYON SEM.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası işbirliğiyle düzenlenen "Oda ve Borsalar Akreditasyon Çalışmaları Bilgilendirme Semineri"ne katıldık. TOBB Odalar Müdürü Volkan Tufan, TOBB Akreditasyon Kurul Sekreteri Özge Karatepe, TOBB Yetkilileri Göksu Alemdar, Elif Başak Ayık, Eğitimciler; Yücel Congur ve Samet Çelik'in katıldığı seminere; tüm Trakya Oda ve Borsaları, Marmara Bölge Odaları işbirliği altında bulunan Odalar, 3. Dönem Akredite Oda ve Borsaları Genel Sekreterleri, Akreditasyon Sorumluları ve yöneticilerin katıldığı geniş çaplı toplantıda odamız "Orhangazi" de İyi Uygulamalar

Zinciri" başlığıyla, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası ile Orhangazi İlçesi hakkında yapılan bilgilendirmelerin ardından iyi uygulamalar sunumu gerçekleştirildi.

Sosyal Sorumluluklarımız

**16.03.11.2017-ÇPL MUHASEBE BÖL.
ÖĞRENCİLERİN ODAMIZI ZİYARETİ**

Geçtiğimiz yıllarda da gerçekleştirilen meslek tanıtımları programı kapsamında, bu yıl Orhangazi Çok Programlı Lisesi 10. Sınıf Muhasebe öğrencileri, Muhasebe öğretmenleri Serkan Kurnaz ve Fatih Karpuz eşliğinde Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odasına ziyarette bulundular. Ziyarette, öğrencilere Oda ve Sicil Müdürlükleri hakkında, gelecekte yapacakları meslek seçimlerine yardımcı olacak bilgiler verildi. Ziyarette gösterilen Orhangazi TSO tanıtım filminin ardından

Ticaret Sicil Müdürü Gamze Güney, öğrencilerin derslerinde ve meslek seçimlerinde yardımcı olabilecek Ticaret sicili işlemleri ve oda işlemleri hakkında bilgilendirme sunumu yaptı. Odanın işleyişini ve bölümlerini tek tek anlatan Güney, öğrencilere okulda da gördükleri konular ve belgeler hakkında ayrıntılı bilgi verdi.

31.05.2017-ERZAK YARDIMI

Her yıl olduğu gibi bu yıl da Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin desteği ile Ramazan Erzak Yardımı uygulamasını gerçekleştirdik. Yürütülen çalışmalar sonucunda 666 ihtiyaç sahibi aileye, Ramazan erzak paketleri Meclis üyelerimiz vasıtası ile ulaştırıldı. Yardımlarından dolayı TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'na ve TOBB Yönetim Kuruluna teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Orhangazi ilçemiz doğal güzellikleri ile öne çıkan birçok doğa sporlarının yapıldığı bir cazibe merkezi yolunda ilerliyor. Treking, Hiking, Kaya Tırmanışı, Dağ Bisiklet parkurları, yamaç paraşütü, Otokros, Motokros, Göl sporları v.b alanlarında öne çıkan, nadir mavi yeşil yol doğa yürüyüşü parkurlarına sahip, birçok noktadan biri olan Yeniköy- Keramet parkuru odamız girişimleriyle yürüyüş rotası tabelaları tamamlandı. Bundan sonraki aşamalarda ise parkurun ülke çapında duyurulması için dijital ortamlarda paylaşılması ve duyurulması gibi çok yönlü çalışmalarla ilçemizin turizm tanıtımlarının sürdürüleceği belirtildi.

**12.07.2017-DOĞA YÜRÜYÜŞ PARKURU
TABELALARI****15.07.2017-HAİN DARBE GİRİŞİMİNİN YIL
DÖNÜMÜ BASIN AÇIKLAMASI**

TOBB 15 Temmuz Hain Darbe Girişiminin yıldönümünde 81 ilde eş zamanlı Tüm Oda Borsa ve Birlik olarak düzenlenen basın toplantısıyla ortak bir açıklama yaptı. Açıklamaya; odamızdan Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu, Meclis Başkanı Erol Hatırlı ve Genel Sekreter Gürol Erol katıldı. BTSO' da yapılan törende 15 Temmuz'da hayatını kaybeden 250 Şehidimizin adının yazdığı ve BTSO tarafından yaptırılan 15 Temmuz Şehitleri Anıtının açılışı yapıldı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından tüm Türkiye' de ortak olarak ve odamız Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu ve Meclis Başkanımız Erol Hatırlı'nın da katılımlarıyla ortak basın açıklaması yapıldı.

21.09.2017-KIRTASIYE YARDIMI

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin ülke genelinde oda ve borsalara gönderdiği eğitim yardımları odamız tarafından okullara dağıtıldı. Bu sene 35.000 TL olarak belirlenen tutar, 50 TL lik kırtasiye paketleri halinde hazırlandı. TOBB tarafından gönderilen bu pay, İlçemizde bulunan 23 okuldaki ihtiyaç sahibi 700 öğrenciye dağıtılıyor. Yardımlarından dolayı TOBB Başkanı Rifat hisarcıkhoğlu'na ve TOBB Yönetim Kuruluna teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası olarak her yıl geri ödemesiz olarak verdiğimiz, bu yıl da okullarında başarılı olan, desteğe ihtiyaç duyan ve gerekli burs başvuru koşullarını taşıyan 30 öğrencimize aylık 200 TL olarak vereceğimiz burs başvuruları nihayetlenmiş ve 80 kadar başvuru arasından doldurdukları formlara göre burs almaya hak kazanacak öğrencilere bursları odamız tarafından ekim ayında ödenmeye başladı

BURS YARDIMI

2.3.BİLGİ , DANIŞMANLIK VE DESTEK

Tamamlanan ve Devam Eden Projeler

İŞ KUR HİZMET NOKTASI



Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın önderliğinde başlatılan "Milli Seferberlik" kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Mehmet Müezzinoğlu tarafından ilan edilen "Çalışma Hayatında Milli Seferberlik"e yönelik çalışmalar hız kesmeden devam etti. Bu çerçevede İş ve Meslek Danışmanları iş arayan kaydı oluşturmak, işe yönlendirmek, açık işleri almak, işsizlik sigortası ve aktif işgücü hizmetleri ile ilgili konularda daha fazla vatandaşa ulaşabilmek ve bugüne kadar İŞKUR 'a başvurmamış vatandaşlarla ve üyelerle daha yakın temas ve daha fazla hizmet vermek amacıyla Odamızda stant açan Çalışma ve İş Kurumu Gemlik Hizmet Merkezi personellerinden İş ve Meslek Danışmanı Hamdi ÜNLÜ ve Gürkan ÇAKMAK işverenlerden gelen sorulara cevap verdiler.

Gıda İhtisas Organize sanayi bölgesi, yer seçim heyeti çalışmalarını yürütmek amacıyla 21 Mart'ta odamızda bir araya geldi. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca toplantıya davet edilen birçok kamu kurumu yetkilileri Orhangazi Gıda İhtisas OSB Yer seçimi heyeti olarak odamızda toplantı gerçekleştirdi. Gün boyu süren toplantıda, zaman zaman arazi üzerinde de incelemeler yapıldı. Tüm kurumlar Orhangazi Gıda İhtisas OSB olarak gösterilen alanla ilgili olumlu, olumsuz, teknik manada görüşlerini ortaya koyarak, Orhangazi Gıda İhtisas OSB için kurumlarının nihai görüşlerini içeren raporlarını bir ay içerisinde Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına ilettiler. Yer seçimi heyetinin vermiş olduğu raporlarla Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı olumlu görüşü çıkması sonrasında, tescil işlemleri, Müteşebbis heyetin kurulması, kamulaştırma, resmi izinlerin alınması, altyapı hazırlığı, yer satışı işlemleri aşamalarıyla çalışmalar devam etti.

GIDA İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ PROJESİ



**SANAYİCİLER İLE KÜÇÜK İŞL.ARASINDAKİ SAT.-
SATINALAM İLİŞKİSİNİ ARTTIRMA PROJESİ**

Esnaf – Sanayici Satınalma Toplantılarının 5. Sini 8 Kasım Çarşamba günü gerçekleştirdik. Toplantıya Sirena Marine A.Ş, Karbonsan A.Ş ve Güngör Zeytincilik A.Ş firmalarının Satınalma Yetkilileri ve Satış ve Pazarlama eğitimi alan KOBİler katıldılar. Program 70 e yakın iş görüşmesinin ardından sonra erdi.

**SANAYİCİLER İLE KÜÇÜK İŞL.ARASINDAKİ SAT.-
SATINALAM İLİŞKİSİNİ ARTTIRMA PROJESİ**

Esnaf sanayici satınalma Toplantıları'nın 4.sünü 20 Nisan Perşembe günü Aka Otomotiv , Ormo Yün , Asilçelik , Karbonsan, Kırpart Otomotiv firmalarının satınalma yetkililerinin katılımıyla gerçekleştirdik. Üyelerimizden gelen olumlu dönüşler ve Esnaf-Sanayici toplantılarımıza katılan üyelerimizin yeni iş ilişkileri kurması neticesinde Ağustos ayında Satış ve Pazarlama Teknikleri eğitimlerimizin 5. Sini düzenleyeceğiz ve yine eğitimlerden sonra üyelerimizi sanayicilerimizle bir araya getireceğiz.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odasının bu yıl 4.'sünü gerçekleştirdiği "Gıda Sektöründe Yeni Yaklaşımlar" temasıyla gerçekleştirilen Uluslararası Gıda Kongresi'nde Orhangazi Gedelek turşusunu anlattık. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcımız Murat Öztürk yaptığı sunumda Gedelek turşusunun coğrafi işaret sürecinden , sürecin nasıl başladığından, oda olarak paydaşlarımızla ve Gedelek halkıyla yaptığımız tüm çalışmalardan bahsetti.

KÜSİ TOPLANTISI

Odamız, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca geçen yıl yürürlüğe konulan ve 2015-2018 yıllarını kapsayan Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği (KÜSİ) Stratejisi ve Eylem Planı çerçevesinde, Orhangazi'deki Kamu, Sanayi ve Üniversite iş birliğini geliştirmek için, KÜSİ Bursa heyeti ile üyelerini buluşturduğu toplantıları gerçekleştirmeye devam ediyor. Toplantılar kapsamında üyelere, katma değeri yüksek Ar-Ge ürünlerinin üretilebilmesi için Ar-Ge merkezlerinin nasıl kurulabileceği hakkında bilgiler veriliyor.

Orhangazi Belediyesi ve Orhangazi Kaymakamlığı ile birlikte gerçekleştireceğimiz Turizm Yatırımları Planlama Toplantısının hazırlıklarına başladık. Odamızın da desteklediği toplantı için Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Efendioğlu, Meclis Başkanı Erol Hatırlı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Murat Öztürk ve Orhangazi TSO Turizm Danışmanı Gökhan Çatakkaya ile önce Orhangazi Belediye Başkanı Neşet Çağlayan ile daha sonra Orhangazi Kaymakamı Dr. Yalçın Yılmaz ile görüşmeler gerçekleştirildi. İlçedeki sivil toplum kuruluşları,

**TURİZM SEKTÖRÜ YATIRIM PLANI PROJESİ**

meslek odaları ve kamu kurumlarının katılacağı toplantıda gelecekte yapılması düşünülen yatırımlar için hazırlıkların yapılması için start verilecek ve turizm yatırım planları detaylandırılacak.

Temsilcilikler



ORHANGAZİ TİCARET VE SANAYİ ODASI

DEİK ORHANGAZİ TEMSİLCİĞİ

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türk özel sektörünün dış ticaret, uluslararası yatırımlar, hizmetler, müteahhitlik ve lojistik başta olmak üzere, dış ekonomik ilişkilerini yürütme, bu bağlamda yurt içi ve yurt dışı yatırım imkanlarını araştırma, Türkiye'nin ihracatını artırmaya katkı sağlama ve benzeri iş geliştirme çalışmalarını koordine etmekle görevlidir.

Bu amaçla 1986 yılında kurulan DEİK, 11 Eylül 2014'de çıkarılan 6552 sayılı kanunla yeni bir yapıya kavuşmuş, daha da güçlendirilerek "Türk özel sektörünün dış ekonomik ilişkilerini yürütme" görevini tamamıyla üstlenmiştir. Kurucu Kuruluşları, üyeleri ve İş Konseyleri ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen girişimcilerinin ve iş dünyası temsilcilerinin oluşturduğu gönüllü bir "iş diplomasisi" örgütüdür.

Bu amaç ve faaliyetler çerçevesinde DEİK organizasyon ve faaliyetlerinin Orhangazi'de gerçekleşmesi hedefi ile Odamız DEİK Temsilciliği görevini üstlenmiştir.



**KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERİ
GELİŞTİRME VE DESTEKLEME İDARESİ BAŞKANLIĞI**

KOSGEB BURSA HİZMET MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ

KOSGEB ORHANGAZİ TEMSİLCİĞİ

Türkiye'deki küçük ve orta ölçekli işletmelerin ekonomideki rolünü ve etkinliğini artırmak, rekabet güçlerini artırmak ve sanayide entegrasyonu ekonomik gelişmelere uygun biçimde gerçekleştirmek amacıyla kurulmuş kamu kurumudur. Bu desteklerin, İlçemizde bulunan işletmeler tarafından daha aktif değerlendirilmesini sağlamak amacıyla, Orhangazi Ticaret ve Sanayi Odası olarak KOSGEB desteklerinin ve faaliyetlerinin Orhangazi'de gerçekleştirilmesi hedefi ile Odamızda KOSGEB Temsilciliği faaliyetini sürdürmektedir.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu olan KOSGEB'in verdiği destekler şöyle sıralanır.

- 1.KOBİ Proje Destek Programı
- 2.Tematik Proje Destek Programı
- 3.İşbirliği Güçbirliği Destek Programı
- 4.AR-GE,İnovasyon ve Endüstriyel Uygulama Destek Programı
- 5.Genel Destek Programı
 1. Yurt İçi Fuar Desteği
 - 2.Yurt Dışı İş Gezisi Desteği
 - 3.Tanıtım Desteği
 - 4.Eşleştirme Desteği
 - 5.Bağımsız Denetim Desteği
 - 6.Niteklilikli Eleman İstihdam Desteği
 - 7.Danışmanlık Desteği
 - 8.Eğitim Desteği
 - 9.Enerji Verimliliği Desteği
 - 10.Tasarım Desteği
 - 11.Sınai Mülkiyet Hakları Desteği
 - 12.Belgelendirme Desteği
 - 13.Test,Analiz ve Kalibrasyon Desteği
- 6.Girişimcilik Destek Programı
- 7.Gelişen İşletmeler Piyasası KOBİ Destek Programı
- 8.Kredi Faiz Desteği
- 9.Laboratuvar Hizmetleri



Danışmanlık



Üyelerimizin ve Personelimizin Ticari ve Sınai faaliyetlerini yürütürken karşılaştıkları sorunları hukuki çözümleri için, anlaşmalı Hukuk Müşaviri bulunmaktadır.

Üyelerimizin Dış Ticaret konusunda karşılaştıkları sorunları danışabilmeleri amacıyla Odamızda Dış Ticaret Uzmanı bulunmaktadır.



Üyelerimizin İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda karşılaştıkları sorunları danışabilmeleri amacıyla anlaşmalı İSG Uzmanı bulunmaktadır.

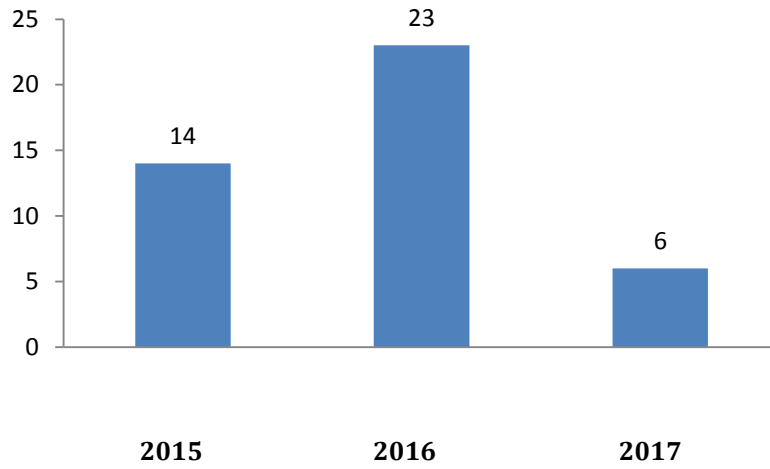
Proje Birimimiz bulunmaktadır. Tüm projelerimizi kendimiz yazmaktayız. Ayrıca KOSGEB birimine tam zamanlı olarak bir personel istihdamı sağlanmıştır.

İş Makinesi

Trafikte kaydı olamayan özel ve tüzel kişilere ait iş makinelerinin 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanununa göre tescilinin yapılarak tescil belgesinin verilmesi, plaklarının verilmesi, devir işlemlerinin yapılması, seferberlik ve savaş hali hazırlıkları çalışmalarına ışık tutması, yurt savunması ile ilgili olarak ilke içinde mevcut İş Makinelerinin potansiyelinin bilinmesi ve devamlı olarak izlenmesi için yapılan İş Makineleri Tescilleri İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü'ne gönderilmektedir.

Odamız 2017 yılında 6 adet iş makinesi tescil etmiştir. Son 3 yıla baktığımızda 2017 yılında azalış olduğu gözlenmektedir.

Yıllara göre İş Makinesi Tescilleri



Kapasite Raporu

Kapasite Raporu; sınai üretim yapan tüm kamu ve özel sektör kuruluşlarının üretim gücünü gösteren ve onay tarihinden itibaren 2 yıl geçerliliği olan bir belgedir. Kapasite raporları ülkenin sınai üretim gücünü tespit etmek, ekonomik ve stratejik plan ve programlara ışık tutmak amacıyla düzenlenir. Kapasite raporu düzenlenebilmesi için öncelikle imalat sanayinde faaliyet gösteren firmaların ticaret siciline tescili ve işyerinin bulunduğu yerdeki odaya üye olması gerekir.

Yasal Dayanağı :

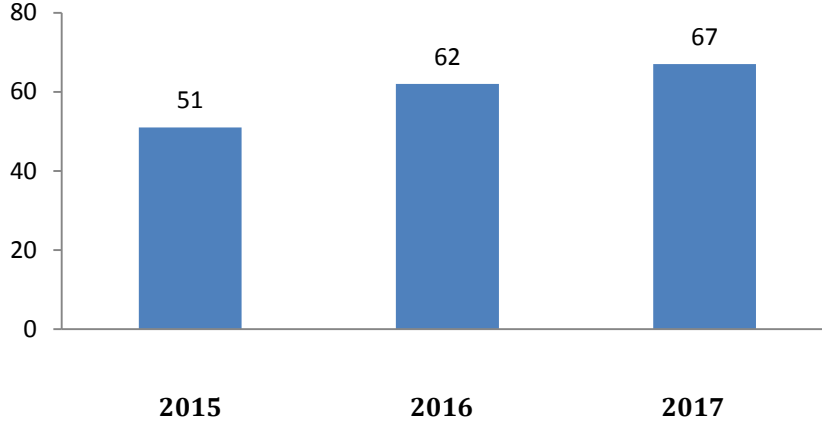
- 28.05.1975 tarihli Resmi Gazete de yayımlanan 7/9914 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı,
- 5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu,
- 6948 Sayılı Sanayi Sicil Kanunudur.

Kullanıldığı Yerler :

- Yatırım Teşvik Belgesi,
- Dahilde İşleme İzin Belgesi,
- Sanayi Sicil Belgesi müracaatları,
- Muhtelif ithalat ve ihracat işlemleri,
- İhaleler,
- Kredi teminleri,
- Sanayi veri tabanının hazırlanması.

Odamızca 2017 yılında 67 adet kapasite raporu hazırlanmıştır. Son 3 yıla baktığımızda 2017 yılında artış olduğu gözlenmektedir.

Yıllara göre Kapasite Raporu İşlemleri

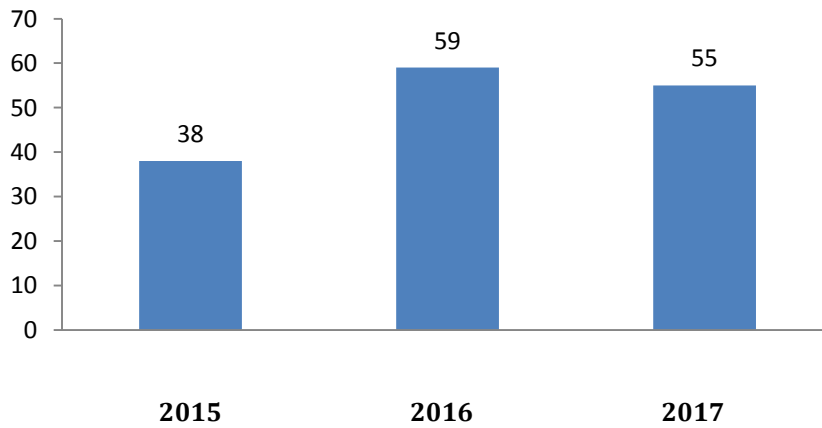


Ekspertiz Raporu

5174 Sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği İle Odalar ve Borsalar Kanunu ve Oda Muameleat Yönetmeliğinde bildirilen hizmetlerden birisi olan eksper raporu Odamızca temin edilmektedir.

2017 yılında 55 adet Eksper Raporu düzenlenmiştir. Son 3 yıla baktığımızda 2016 yılına göre 2017 yılında azalış olduğu gözlenmektedir.

Yıllara göre Eksper Raporu İşlemleri



2.4. İŞ GELİŞTİRME VE EĞİTİM

Odamız üyelerinin iş hayatında gelişmeleri, ticari kapasitelerinin artması ve yönetsel becerilerle donatılmalarına yönelik eğitim ve seminer çalışmalarımız devam etmektedir.

2017 yılında gerçekleşen eğitimlerin listesi aşağıdadır.

SIRA	EĞİTİMİN ADI	EĞİTİM TARİHİ
1	KURUMSAL SATIŞ VE PAZALAMA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	18.01.2017
2	KURUMSAL SATIŞ VE PAZALAMA TEKNİKLERİ EĞİTİMİ	20.01.2017
3	KOSGEB GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ	24.01.2017
4	KRİZ YÖNETİMİ VE KRİZİ FIRSATA ÇEVİRME EĞİTİMİ	07.02.2017
5	POZİTİF DÜŞÜNME VE STRES YÖNETİMİ EĞİTİMİ	29.04.2017
6	KOSGEB GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ	25.07.2017
7	LİDERLİK EĞİTİMİ-GERİLLA PAZARLAMA EĞİTİMİ	26.08.2017
8	DIŞ TİCARET EĞİTİMİ	28.09.2017

Kalite için çalışanlarının gelişimine önem veren Odamız üye ve paydaşlarımıza kaliteli hizmet sunmayı hedeflemektedir.

2017 yılında Oda çalışanlarına yönelik gerçekleştirilen eğitimler aşağıda belirtilmiştir.

SIRA	EĞİTİMİN ADI	EĞİTİM TARİHİ
1	HARÇ TAKİP SİSTEMİ	06.01.2017
2	COĞRAFİ İŞARETLİ ÜRÜNLER EĞİTİMİ TOPLANTISI	10.01.2017
3	ÖNERİ SİSTEMİNİN FAYDALARI VE KULLANIM ŞEKLİ	12.01.2017
4	ISO 9001-2015 KALİTE VE İÇ TETKİKÇİ EĞİTİMİ	28.01.2017
5	AKREDİTASYON KILAVUZU VE REVİZYONU EĞİTİMİ	30.01.2017
6	KURUMSAL GELİŞİM EĞİTİMİ	10.02.2017
7	KURUMSAL GELİŞİM EĞİTİMİ	10.02.2017

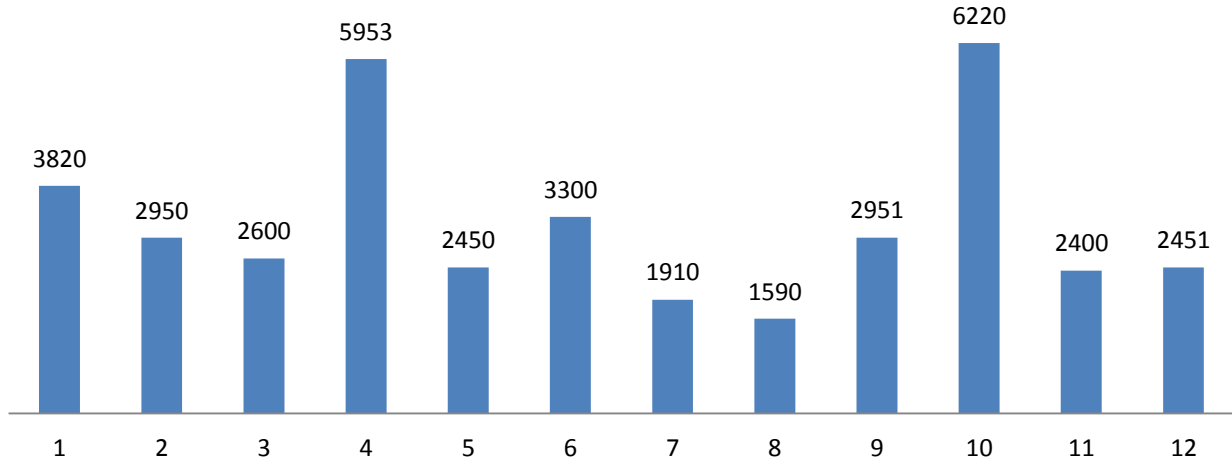


8	ISO 9001-2015 VERS�YON B�LG�LEND�RME EĞİT�M�	25.02.2017
9	KURUMSAL GEL���M EĞİT�M�	02.03.2017
10	KURUMSAL GEL���M EĞİT�M�	02.03.2017
11	URGE ESASLARI EĞİT�M�	06.03.2017
12	T�CARET S�C�L� M�D�RL�KLER� 2. B�LG�LEND�RME TOPLANTISI	07.03.2017
13	KURUMSAL GEL���M EĞİT�M�	24.03.2017
14	URGE ESASLARI EĞİT�M�	27.03.2017
15	COĞRAF� İ�ARETL� �R�NLER Z�RVES�	28.04.2017
16	STRES Y�NET�M�	29.04.2017
17	�ALI�ANLARIN İ� SAĞLIĞI VE G�VENL�Ğİ EĞİT�MLER�N�N USUL VE ESASLARI HAKKINDA Y�NETMEL�K EĞİT�M�	17.05.2017
18	MUHASEBE VE �YE MOD�L� EĞİT�M�	12.06.2017
19	MUHASEBE VE �YE MOD�L� EĞİT�M�	14.06.2017
20	MUHASEBE VE �YE MOD�L� EĞİT�M�	21.06.2017
21	�ALI�ANLARIN İ� SAĞLIĞI VE G�VENL�Ğİ EĞİT�MLER�N�N USUL VE ESASLARI HAKKINDA Y�NETMEL�K EĞİT�M�	14.09.2017
22	İ� SAĞLIĞI VE G�VENL�Ğİ EĞİT�M�	14.09.2017
23	DI� T�CARET EĞİT�M�	28.09.2017
24	AKRED�TASYON �ALI�MALAR� B�LG�LEND�RME SEM�NER�	04.11.2017
25	EMEKL� SANDIĞI B�LG�LEND�RME TOPLANTISI	18.11.2017
26	ORHANGAZ� TSO İ� Y�NETMEL�Ğ�	24.11.2017
27	�YE İLE İL��K�LER VE �YE MEMNUNİYET�N�N �NEM�	06.12.2017
28	PERSONEL MEMNUNİYET�N�N �L��M� VE �ALI�MA HAYATINA ETK�LER�	13.12.2017
29	�NER� S�STEM�N�N FAYDALAR� VE KULLANIM �EKL�	20.12.2017

2.5.ULUSLARARASI TİCARET

Odamızın hizmet verdiği işlemlerden birisi de Dolaşım belgeleri satış ve onay işlemleridir. Dolaşım belgeleri uluslararası ticarete kullanılan resmi formlar olup, odamızca ATR Basitleştirilmiş ATR, EUR-1, Menşe Şahadetnamesi, Form A, Menşe İspat Belgelerinin satış ve onayları gerçekleştirilmektedir. Yıllık toplam 38.595 adet belge satışı yapılmıştır. En fazla satış Ekim ayında gerçekleştirilmiştir.

Aylara göre satış tutarları



İhracat belgesi satış adetleri

Belge Adı	Adet
A.TR Dolaşım Belgesi	17346
EUR.1 Belgesi	4915
Menşe Şahadetnamesi	362
Form A Belgesi	52
EUR-MED Belgesi	100
Basitleştirilmiş A.TR Dolaşım Bel.	15570
Menşe İspat Belgesi	250

3.TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜ FAALİYETLERİ

TİCARET SİCİLİ

İşletmelerin, tacirlerin, şirketlerin, ferdi işletmelerin, kooperatiflerin, Kollektif ve komandit şirketlerin, iktisadi işletmelerin Türk Ticaret Kanunu ve Ticaret Sicili Yönetmeliği tarafından zorunlu kılınan tescil, değişiklik kayıtlarının tutulduğu sicile verilen addır.

"Ticaret sicili, ticari işletme ile ilgili münasebetlerin, tacirin ve üçüncü şahısların menfaatleri bakımından açıklanmasına hizmet eden bir müessesedir."

"Ticaret Sicili, bir ticari işletmenin ve onunla hukuki bağ kuran ve de kuracak olan diğer ticari işletmelerin ve üçüncü şahısların menfaatlerini koruyucu mahiyette olan aleni bir resmi kütüktür."

"Ticari hayatta hukuki öneme sahip bulunan ve üçüncü kişilerce bilinmesinde zorunluluk ya da yarar bulunan belirli iş ve işlemlerin kaydedildiği resmi nitelikte aleni bir sicildir."

Ticaret Sicili, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının gözetim ve denetiminde ticaret ve sanayi odaları veya ticaret odaları bünyesinde kurulacak Ticaret Sicili Müdürlükleri tarafından tutulur. Bu kapsamda Ticaret Sicil Müdürlüğümüzde başlıca aşağıdaki işlemler gerçekleştirilmektedir.

TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜNCE GERÇEKLEŞTİRİLEN BAŞLICA İŞLEMLER

1. Sicil işlemlerinin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi ve kayıtlarının elektronik ortamda tutulması,
2. Tacir niteliğinde bulunan gerçek ve tüzel kişilerin ticaret siciline kuruluş tescillerini yapmak,
3. Gerçek ve Tüzel kişilerin merkez değişiklikleri ve şube tescillerini gerçekleştirmek,
4. Gerçek ve tüzel kişi tacirlerin durumlarında meydana gelen değişiklikleri gerçekleştirmek,
5. Gerçek kişilerde terkin, Tüzel kişilerde tasfiye ve terkin işlemlerini TTK hükümleri gereğince yerine getirilmesini sağlamak,
6. Birleşme, Bölünme ve Tür değiştirme tescillerini gerçekleştirmek,
7. Üyelerin talepleri doğrultusunda Ticaret Sicili Müdürlüğünce düzenlenmesi ön görülen belgelerin hazırlanması,
8. Kamu kurum ve kuruluşlarının kayıtlı firmalar hakkında resmi yazışmaların yapılması,
9. Firmaların sicil dosyalarının oluşturulması ve saklanması sağlanmak,
10. Mevzuat gereğince sicil Müdürlüğünce yapılması öngörülen diğer işlemler,

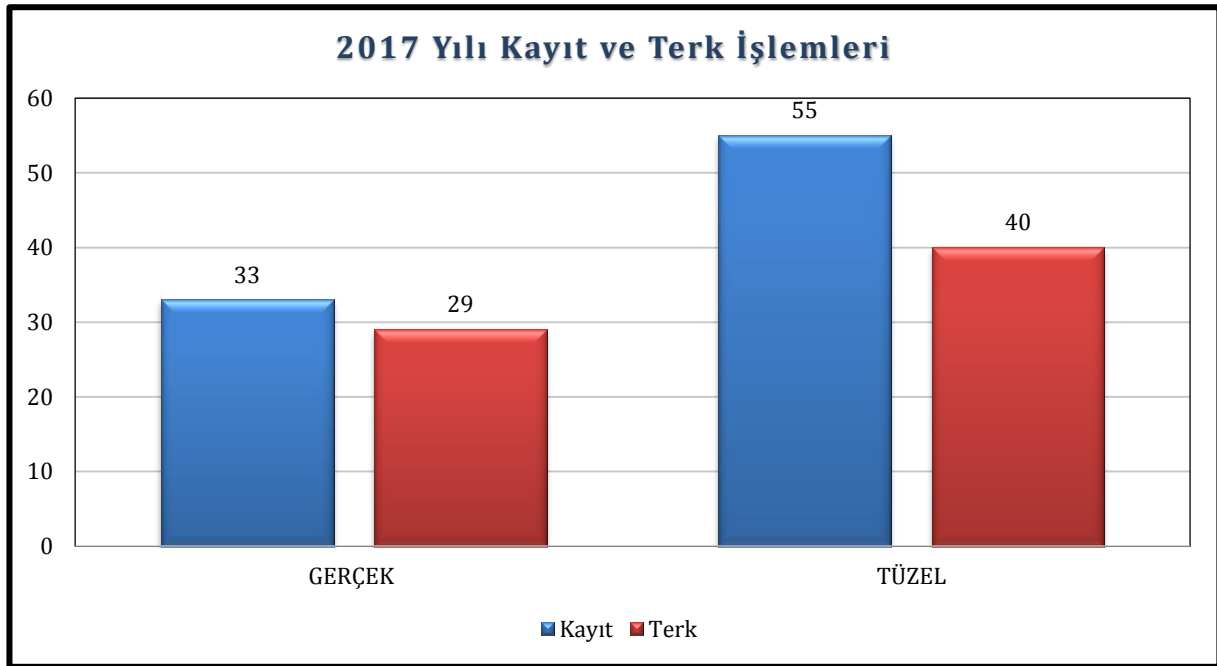
KAYIT VE TERK İŞLEMLERİ

2017 YILI KAYIT VE TERK İŞLEMLERİ

Ticaret Sicili Müdürlüğümüzce 2017 yılında 88 adet firmanın kuruluş tescili yapılmıştır. Kayıt işlemleri; gerçek kişi firmaların kuruluşları, merkezi ilçemiz dışındaki firmaların şube açılışları ve merkez nakilleri, anonim ve limited şirket kuruluşlarından oluşmaktadır. 2017 yılı içerisinde açılış yapılan 88 firmadan 33 firma gerçek kişi, 39 firma limited şirket, 16 firma anonim şirket tescilinden oluşmaktadır. Açılış işlemi yapan 88 firmanın 25'i şube, 9'u merkez nakli tescilinden oluşmaktadır.

Müdürlüğümüz 2017 yılında 69 firmanın terkin tescil işlemi yapılmıştır. Terkin işlemi yapılan firmalardan 29 gerçek kişi, 29 limited şirket, 8 anonim şirket, 2 kooperatif ve 1 kollektif şirketten oluşmaktadır. Terkin işlemi yapılan 69 firmanın 31'i resen terkin edilen firmalardır.

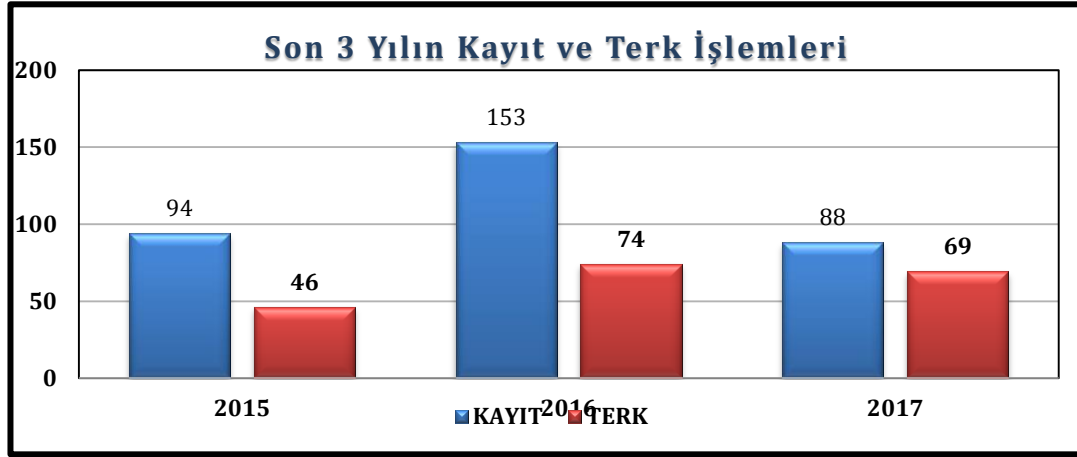
Aşağıdaki grafikte 2017 yılı Gerçek ve Tüzel kişilerin kayıt ve terk işlemlerinin dağılımı gösterilmiştir.



SON ÜÇ YILIN KAYIT VE TERK İŞLEMLERİ

Aşağıdaki grafikte ise kayıt ve terk işlemlerinin yıllara göre dağılımı gösterilmiştir. İnceleyecek olursak, son üç yıl içerisinde en fazla kuruluş yapılan yıl 153 firma ile 2016 yılı olduğu göze çarpmaktadır. Yine son üç yılın terk işlemleri 74 firma ile 2016 yılı olmuştur.

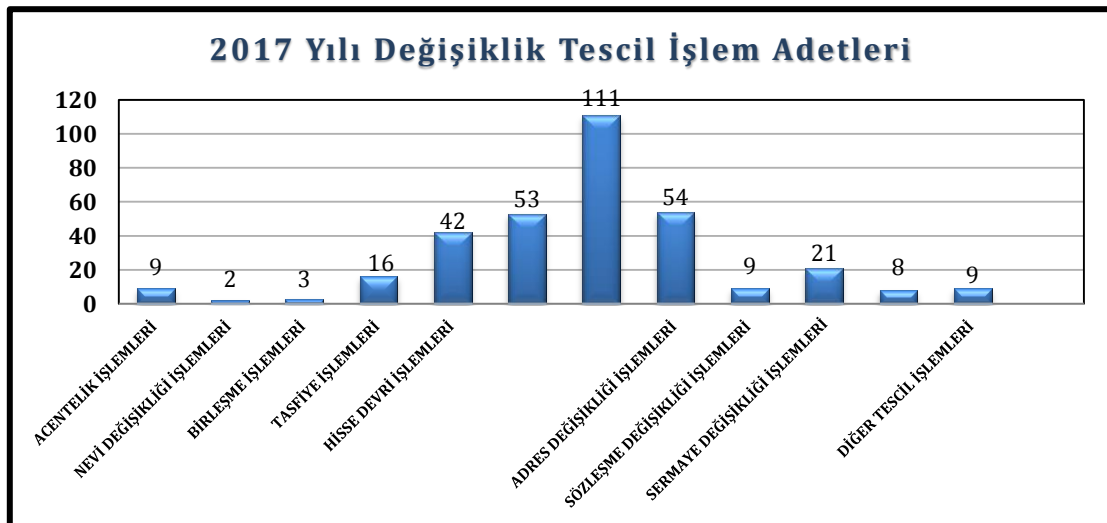
Aşağıdaki grafikte son üç yılın kayıt ve terk işlemlerinin dağılımı gösterilmiştir.



DEĞİŞİKLİK TESCİL İŞLEMLERİ 2017 YILI DEĞİŞİKLİK TESCİL İŞLEM ADETLERİ

Müdürlüğümüzde 2017 yılında kuruluş ve kapanış işlemlerinin dışında acentelik, nevi değişikliği, birleşme, tasfiye, hisse devri, anonim şirket ve kooperatif genel kurul, temsilci atama ve iptali, adres değişikliği, sözleşme değişikliği, sermaye değişikliği, gerçek kişi değişiklik işlemleri ve diğer değişiklik işlemleri olmak üzere toplam 337 adet tescil işlemi gerçekleştirilmiştir. Aşağıdaki grafiğe bakacak olursak en fazla yapılan işlem olarak temsilci atama/iptal işlemleri olarak dikkat çekmektedir.

Aşağıdaki grafikte 2017 yılında gerçekleşen değişiklik tescil işlemlerinin dağılımı gösterilmiştir

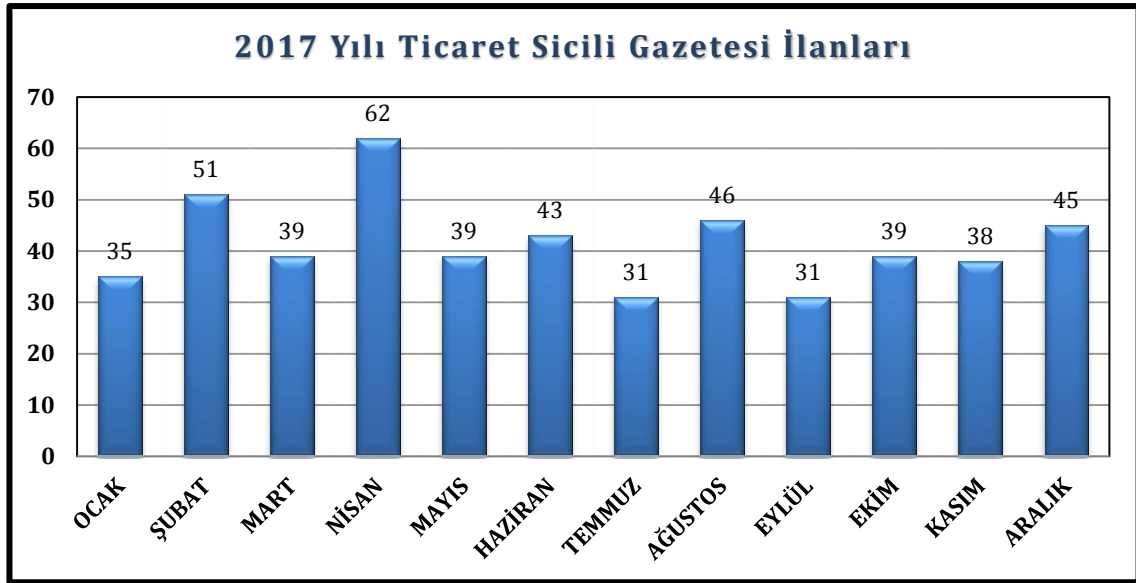


TİCARET SİCİLİ GAZETESİ İLANLARI

2017 YILI TİCARET SİCİLİ GAZETESİ İLANLARI

Müdürlüğümüzce 2017 yılında yapılan tescil işlemleri sonucunda Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde açılış, kapanış ve diğer değişiklik işlemlerine ait olmak üzere 499 firmanın ilanı yayınlanmış olup, en fazla ilan 62 adet ile Nisan ayı olduğu dikkat çekmektedir. 2017 yılında Tescil İşlemleri için Ticaret Sicili Gazetesi'ne gazete ve ilan bedeli olarak toplam 108.924,85- TL yatırılmıştır.

Aşağıdaki grafikte 2017 yılında yayımlanan Ticaret Sicili Gazetesi ilanları aylara göre dağılımı gösterilmiştir.



BELGELER

TAPU YETKİ BELGESİ: 2644 Sayılı Tapu Kanununun 2 nci maddesi ve Ticaret Sicili Yönetmeliğinin 18.maddesi hükmüne göre düzenlenmektedir. Müdürlüğe kayıtlı tüzel kişilerin Tapu Dairelerinde taşınmazlar üzerindeki işlemlerin yapılması için verilmektedir.

İFLAS VE KONKORDATO BELGESİ: 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 10.maddesinin ihale dışı bırakılanlar fıkrasının (a) ve(b) şıkkına göre düzenlenmektedir. Müdürlüğe kayıtlı gerçek ve tüzel kişilerin iflas ve konkordato akdetmediğine dair verilen belgedir.

SİCİL TASDİKNAMESİ: Ticaret Sicili Yönetmeliğinin 16.maddesine göre düzenlenmektedir. Müdürlüğe kayıtlı gerçek ve tüzel kişilerin değişiklik tescil işlemlerinde, Resmi kurum, Kuruluşlardaki ve diğer kuruluşlardaki işlemlerinde, ve noter defter tasdikleri için verilmektedir.

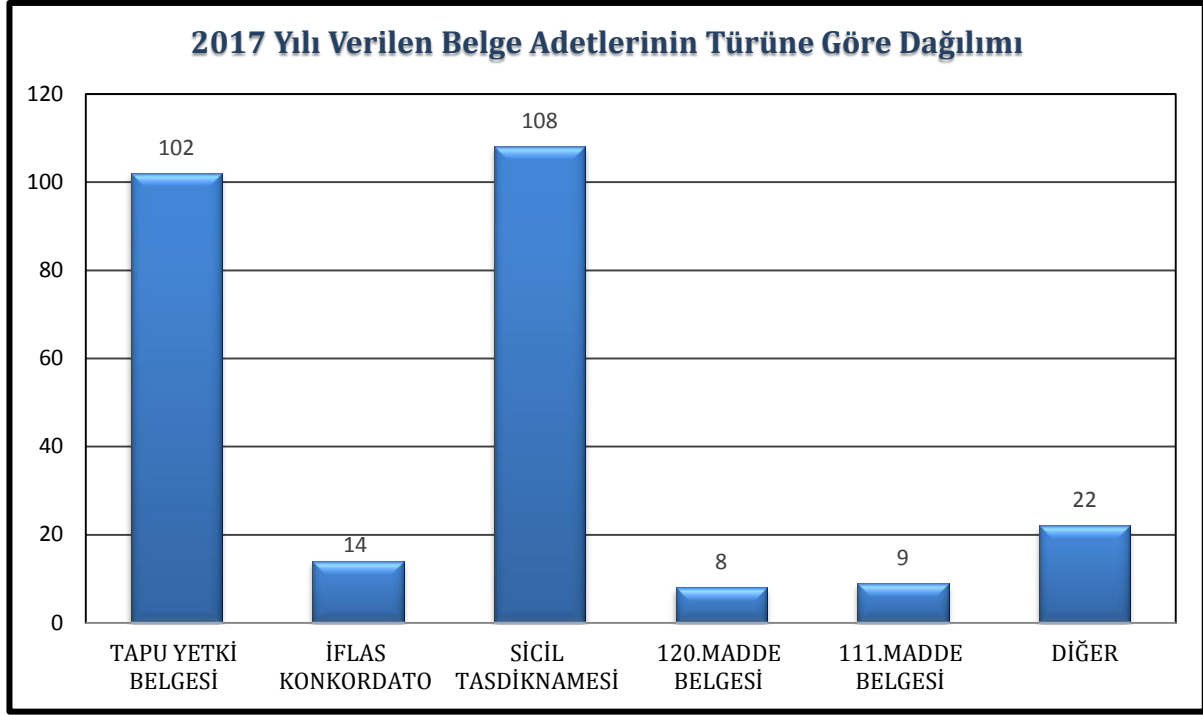
120.MADDE BELGESİ: Ticaret Sicili Yönetmeliğinin 120.maddesine göre düzenlenmektedir. Müdürlüğe kayıtlı gerçek ve tüzel kişilerin şube açılması için, merkezlerine verilmektedir.

111.MADDE BELGESİ : Ticaret Sicili Yönetmeliğinin 111.maddesine göre düzenlenmektedir. Müdürlüğe kayıtlı gerçek ve tüzel kişilerin merkezlerini başka il ve ilçelere taşımaları için verilmektedir.

2017 YILI VERİLEN BELGE ADETLERİNİN TÜRÜNE GÖRE DAĞILIMI

Müdürlüğümüzce 2017 yılı içerisinde toplam 263 adet belge talep üzerine verilmiştir. Hazırlamış olduğumuz grafikte 2017 yılı içerisinde en çok verilen belge 108 adet belge ile ticaret sicil tasdiknamesi ilk sırada olmuştur.

Aşağıdaki grafikte 2017 yılında verilen belgelerin dağılımı gösterilmiştir.



RESMİ YAZIŞMALAR

2017 YILI RESMİ YAZIŞMA ADETLERİ

2017 yılı içerisinde Cumhuriyet Başsavcılığı, Mahkeme, İcra Müdürlüğü, Bakanlık ve Diğer Resmi kurumlarla 275 adet yazışma yapılmıştır.



ORHANGAZI
TİCARET VE SANAYİ ODASI

2017 YILI İÇERİSİNDE TİCARET SİCİLİ MÜDÜRLÜĞÜNCE GERÇEKLEŞTİRİLEN DİĞER FAALİYETLER



2017 yılı içerisinde Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinde düzenlenen Ticaret Sicili Müdürlükleri II. Bilgilendirme Toplantısı'na 04-05 Mart 2017 tarihlerinde Müdürlüğümüzce katılım sağlanmıştır.

MERSİS sisteminin yenilenen versiyonu 2017 Mart açılı itibariyle kullanıma açılmıştır.

Ticaret Sicil harçlarının tahsil yetkisi odalara verilmiş olup, 01/01/2017 tarihinden itibaren ticaret sicil harçları odamız veznesinden alınmaya başlanmıştır.

Ayrıca 6728 sayılı “ Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile şirket kuruluşlarında, kurucuların şirket sözleşmelerini ve şirket ticari işletme açılışlarında imza beyannamelerini Ticaret Sicili Müdürlükleri huzurunda imzalamalarına imkan verilmiş ve Müdürlüğümüzce yeni kuruluşlarda şirket sözleşmesi ve tescil taleptanesi olmak üzere 68 adet tasdik işlemi yapılmıştır.





ORHANGAZİ
TİCARET VE SANAYİ ODASI



ORHANGAZİ **TİCARET VE SANAYİ ODASI**

Hürriyet Mahallesi Bursa-Yalova Yolu Üzeri No:38/1 Orhangazi/BURSA

TEL:0 224 573 81 69 – 4 hat FAKS: 0224 573 81 73 E-POSTA: bilgi@orhangazitso.org.tr

www.orhangazitso.org.tr